

I. COMUNIDAD DE MADRID

B) Autoridades y Personal

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

- 12** *CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 29 de diciembre de 2025, de la Dirección General de Función Pública, por la que se aprueba y da publicidad al Plan de Formación para Empleados Públicos de la Comunidad de Madrid para 2026 y se abre el plazo de presentación de solicitudes de participación.*

Mediante Resolución de 29 de diciembre de 2025, de la Dirección General de Función pública, por la que se aprueba y da publicidad al Plan de Formación para Empleados Públicos de la Comunidad de Madrid para 2026 y se abre el plazo de presentación de solicitudes de participación. En el Anexo II Formación por competencias e itinerarios formativos, se describen los diferentes itinerarios formativos.

Detectados errores por omisión en el mencionado Anexo en lo que se refiere al desarrollo de los itinerarios formativos Personal Sanitario Especialista en Medicina del Trabajo y Enfermería del Trabajo (Código SESAPR012026), Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales (Código SESAPR022026), Personal de orientación laboral dentro de la Red de Oficinas de Empleo (Código SESAEM012026) se publica como anexo a esta corrección de errores el desarrollo de los mismos que se incluirán al final del Anexo II Formación por competencias e itinerarios formativos.

A excepción de esta corrección, el contenido de dicha Resolución se mantiene invariable en todos sus apartados.

Madrid, a 12 de enero de 2026.—La Directora General de Función Pública, María José Esteban Raposo.

ANEXO
INCLUSION AL FINAL DEL ANEXO III FORMACIÓN POR COMPETENCIAS E ITINERARIOS FORMATIVOS DE LA RESOLUCIÓN DE 29 DE DICIEMBRE DE 2025 DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA.
12.- Marco competencial e itinerario formativo de Personal Sanitario Especialista en Medicina del Trabajo y Enfermería del Trabajo.

Código.	Denominación.
SESAPR012026	Personal Sanitario Especialista en Medicina del Trabajo y Enfermería del Trabajo
Tipo.	Familia/Área
Sectorial	Servicios administrativos sectoriales/Prevención de riesgos y salud laboral
Destinatarios.	
Técnicos Superiores de Salud Pública, Especialista en Medicina del Trabajo (Subgrupo A1) y Diplomados en Enfermería Especialista, Especialidad Enfermería del Trabajo (Grupo II, Nivel 8, Área D)	
Misión principal.	
Desarrollar funciones preventivas relacionadas con la vigilancia y control de la salud de los empleados públicos de la Comunidad de Madrid, con objeto de prestar asistencia y asesoramiento a los trabajadores, a sus representantes y a la Administración de la Comunidad de Madrid.	
Competencias profesionales o funcionales.	
<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos especializados en la aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales. - Conocimientos especializados en asistencia de primeros auxilios y atención de urgencia. - Conocimientos específicos en materia de vigilancia y control de la salud de los trabajadores. - Conocimientos básicos en materia de procedimiento administrativo. - Conocimientos básicos en materia de Administración Electrónica. - Conocimientos básicos sobre el régimen jurídico aplicable a cada tipo de personal. - Conocimientos básicos sobre las condiciones de trabajo y los derechos y obligaciones del personal en relación con la prevención de riesgos laborales. - Conocimientos básicos de la organización y estructura de la Administración de la Comunidad de Madrid. 	
Competencias personales.	
<ul style="list-style-type: none"> - Empatía e inteligencia emocional. - Capacidad de gestión de conflictos. - Habilidades de comunicación 	
Competencias sociales o relacionales.	
<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajar en equipo. 	

Itinerario formativo.

Código.	Marco competencial de referencia.
SESAPR012026	Personal Sanitario Especialista en Medicina del Trabajo y Enfermería del Trabajo
Destinatarios.	
Técnicos Superiores de Salud Pública, Especialista en Medicina del Trabajo (Subgrupo A1) y Diplomados en Enfermería Especialista, Especialidad Enfermería del Trabajo (Grupo II, Nivel 8, Área D)	
Número de acciones formativas que lo comprenden y total de horas de formación.	
9 cursos / 164 horas.	
Acciones formativas referidas a competencias profesionales.	
Código del curso.	Denominación del curso.
2026RA2501	Prevención de Riesgos Laborales en la Administración de la CM
2026RA2503	Actualización de competencias en Medicina y Enfermería del Trabajo
2026RA2504	Actualización en vacunas en el ámbito laboral
2026CG0755	La protección de datos en los servicios sanitarios: aspectos prácticos
Acción formativa referida a competencias personales.	
Código del curso.	Denominación del curso.
2026CG0107	Inteligencia artificial aplicada a la comunicación interna y mejora de la productividad
2026CG0202	Manejo de situaciones de riesgo físico y/o psicológico en la atención a usuarios de servicios públicos.
2026CG0301	Inteligencia emocional: gestión de las emociones en el entorno laboral
2026CG0305	Técnicas y habilidades de comunicación
Acción formativa referida a competencias sociales o relacionales.	
Código del curso.	Denominación del curso.
2026CG0311	Trabajo en equipo

13.- Marco competencial e itinerario formativo de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales.
Marco competencial básico.

Código.	Denominación.
SESAPR022026	Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales
Tipo.	Familia/Área
Sectorial	Servicios administrativos sectoriales/Prevención de riesgos y salud laboral

Destinatarios.
Personal funcionario perteneciente al Cuerpo de Técnicos Superiores Especialistas, especialidades en Prevención de Riesgos Laborales, y de Seguridad y Salud en el Trabajo (subgrupo A1).
Misión principal.
Realización las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello a los órganos administrativos que desarrollan funciones equivalentes a la actividad empresarial conforme a lo dispuesto en la normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados.
Competencias profesionales o funcionales.
<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos especializados en la aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales. - Conocimientos básicos en materia de procedimiento administrativo. - Conocimientos básicos en materia de Administración Electrónica. - Conocimientos básicos sobre el régimen jurídico aplicable a cada tipo de personal. - Conocimientos básicos sobre las condiciones de trabajo y los derechos y obligaciones del personal en relación con la prevención de riesgos laborales. - Conocimientos básicos de la organización y estructura de la Administración de la Comunidad de Madrid.
Competencias personales.
<ul style="list-style-type: none"> - Comunicación efectiva - Capacidad de gestión de conflictos - Habilidades de comunicación
Competencias sociales o relacionales.
<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajar en equipo.

Itinerario formativo.

Código.	Marco competencial de referencia.
SESAPR022026	Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales
Destinatarios.	
Personal funcionario perteneciente al Cuerpo de Técnicos Superiores Especialistas, especialidades en Prevención de Riesgos Laborales, y de Seguridad y Salud en el Trabajo (subgrupo A1).	
Número de acciones formativas que lo comprenden y total de horas de formación.	
11 cursos / 184 horas.	
Acciones formativas referidas a competencias profesionales.	
Código del curso.	Denominación del curso.
2026RA2501	Prevención de Riesgos Laborales en la Administración de la CM
2026RA2502	Mejora de las competencias en la realización de evaluaciones de riesgo
2026CG0511	Accidentes de trabajo: gestión y actuaciones

2026CG0509	Prevención ante los diferentes tipos de acoso
2026CG0510	Violencia en el trabajo
2026CG0528	Taller coordinación actividades preventivas efectiva
Acción formativa referida a competencias personales.	
Código del curso.	Denominación del curso.
2026CG0107	Inteligencia artificial aplicada a la comunicación interna y mejora de la productividad
2026CG0301	Inteligencia emocional: gestión de las emociones en el entorno laboral
2026CG0425	Negociación y resolución de conflictos
2026CG0305	Técnicas y habilidades de comunicación
Acción formativa referida a competencias sociales o relacionales.	
Código del curso.	Denominación del curso.
2026CG0311	Trabajo en equipo

14.- Marco competencial e itinerario formativo de Personal de orientación laboral dentro de la Red de Oficinas de Empleo.

Marco competencial básico.

Código.	Denominación.
SESAEM012026	Personal de orientación laboral dentro de la Red de Oficinas de Empleo
Tipo.	Familia/Área
Sectorial	Servicios administrativos sectoriales/Empleo
Destinatarios.	
Personal funcionario perteneciente al Cuerpo de Técnicos Superiores Especialistas, Escala Superior de Empleo (Subgrupo A1) o al Cuerpo de Técnicos y Diplomados Especialistas, Escala de Gestión de Empleo (A1), y personal laboral de las categorías de Titulado Superior (Grupo profesional I) o de Titulado Medio (Grupo profesional II), que presta sus servicios en la Red de Oficinas de Empleo	
Misión principal.	
Desarrollar las funciones de orientación laboral en las oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid, con objeto de prestar asistencia y asesoramiento a los usuarios y demandantes de empleo	
Competencias profesionales o funcionales.	
<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos básicos en materia de orientación laboral: técnicas de asesoramiento, entrevistas, elaboración de itinerarios personalizados. - Conocimientos básicos en materia de intermediación laboral: procesos selectivos - Conocimientos básicos del mercado de trabajo. - Conocimientos en el manejo de herramientas digitales: manejo de Silcoiweb, plataformas de empleo, redes sociales profesionales. - Conocimientos en técnicas didácticas de orientación laboral. - Conocimientos en metodologías innovadoras en materia de orientación laboral. 	

Competencias personales.
<ul style="list-style-type: none"> - Habilidades didácticas - Empatía y autoconocimiento - Comunicación efectiva
Competencias sociales o relacionales.
<ul style="list-style-type: none"> - Habilidades de comunicación - Capacidad de trabajar en equipo.

Itinerario formativo.

Código.	Marco competencial de referencia.
SESAEM012026	Personal de orientación laboral dentro de la Red de Oficinas de Empleo.
Destinatarios.	
Personal funcionario perteneciente al Cuerpo de Técnicos Superiores Especialistas, Escala Superior de Empleo (Subgrupo A1) o al Cuerpo de Técnicos y Diplomados Especialistas, Escala de Gestión de Empleo (A1), y personal laboral de las categorías de Titulado Superior (Grupo profesional I) o de Titulado Medio (Grupo profesional II), que presta sus servicios en la Red de Oficinas de Empleo	
Número de acciones formativas que lo comprenden y total de horas de formación.	
9 cursos / 194 horas.	
Acciones formativas referidas a competencias profesionales.	
Código del curso.	Denominación del curso.
2026CE3101	Procesos de orientación profesional en Oficinas de Empleo y CRN
2026CE3106	Herramientas coaching para los procesos de orientación laboral
2026CE3107	Equipos de búsqueda de empleo
2026CE3111	Atención a colectivos de atención prioritaria para la política de empleo en la red de oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid
2026CE3112	Orientación laboral para personal técnico tutores en atención a víctimas de violencia de género
Acción formativa referida a competencias personales.	
Código del curso.	Denominación del curso.
2026CE3102	Metodología didáctica de talleres grupales de orientación laboral en Oficinas de Empleo y CRN
2026CE3108	Metodologías innovadoras en los procesos de orientación laboral: técnicas teatrales, hábitos saludables e inteligencia artificial
Acción formativa referida a competencias sociales o relacionales.	
Código del curso.	Denominación del curso.
2026CG0305	Técnicas y habilidades de comunicación
2026CG0311	Trabajo en equipo

(03/358/26)

