

## I. COMUNIDAD DE MADRID

### B) Autoridades y Personal

#### Consejería de Sanidad

#### SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD

- 22** *RESOLUCIÓN de 1 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones Laborales del Servicio Madrileño de Salud, por la que se convocan pruebas selectivas por el turno libre para el acceso a la condición de personal estatutario fijo en la categoría de Facultativo Especialista en Geriátría del Servicio Madrileño de Salud.*

La Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, en su artículo 19 bajo la rúbrica Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal, establece determinadas medidas en materia de empleo público, teniendo carácter básico gran parte de las mismas, por lo que son de aplicación a todas las Administraciones Públicas.

Entre ellas la prevista en el apartado Uno.2 en el que se establece una tasa de reposición hasta un máximo del 100 por 100 para determinados sectores, entre los que se incluyen los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud respecto de las plazas de personal estatutario.

Asimismo, la regulada en el apartado Uno.6 posibilita, para determinados sectores, disponer de una tasa adicional que incluirá hasta el 90 por 100 de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

Además, permite disponer de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal.

La finalidad de esta tasa adicional para la estabilización del empleo temporal es reducir la tasa de temporalidad por debajo del 8 por 100 al final del período 2017 a 2019.

Por otra parte, la Ley 6/2018 de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en su artículo 19, bajo la rúbrica Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal, establece determinadas medidas en materia de empleo público, teniendo carácter básico gran parte de las mismas, por lo que son de aplicación a todas las Administraciones Públicas.

Entre ellas, la prevista en el apartado Uno.3 en la que se establece una tasa de reposición de efectivos del 100 por ciento para determinados sectores, entre los que se incluyen los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud respecto de las plazas de personal estatutario, y la prevista en el apartado Uno.4 que posibilita de forma adicional ofertar un número de plazas equivalente al 5 por ciento del total de la tasa de reposición, destinadas a aquellos sectores o ámbitos que se consideren que requieren un refuerzo adicional de efectivos.

En este contexto, por Decreto 170/2018, de 18 de diciembre de 2018, se aprueba la Oferta de Empleo Público de la Comunidad de Madrid para el año 2018, cuyo artículo 9 regula la estabilización de empleo temporal, señalando su apartado 2 que las convocatorias de procesos selectivos de estabilización de empleo temporal se podrán realizar de forma conjunta de las correspondientes a los procesos selectivos de reposición.

En su Anexo I y Anexo III se incluyen las plazas correspondientes a la categoría estatutaria de Facultativo Especialista en Geriátría de Instituciones Sanitarias de la Comunidad de Madrid, cuantificadas de la siguiente manera:

- 9 plazas correspondientes a la tasa de reposición.
- 40 plazas correspondientes a la tasa adicional para la estabilización del empleo temporal establecida en el artículo 19.Uno.6 de la Ley 3/2017.

Las plazas del personal laboral y funcionario adscritas a las instituciones sanitarias del Servicio Madrileño de Salud, que se convocan como personal estatutario, se encuentran in-

cluidas dentro de las plazas del personal estatutario de instituciones sanitarias, manteniendo dicho personal su vinculación jurídica, hasta que tras la superación del proceso de estabilización adquieran la condición de personal estatutario fijo. Estas plazas se especifican en el Anexo II que se acompaña a esta Resolución.

Por lo que, una vez obtenida la autorización de la Consejería de Hacienda y Función Pública, tal y como dispone el artículo 22 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2019, en relación a lo dispuesto en el Decreto 122/2020, de 29 de diciembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establecen los criterios de aplicación de la prórroga automática de los Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2019 hasta la entrada en vigor de los Presupuestos Generales para 2021, cuya disposición adicional única establece que durante el período de prórroga continuará en vigor el texto articulado de la Ley 9/2018, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Madrid para 2019, con las adecuaciones temporales correspondientes y con las excepciones derivadas de su adaptación a lo establecido en las normas legales, en este decreto o en todo aquello que pudiera resultar inaplicable por su naturaleza, procede convocar dichas plazas.

En consecuencia, esta Dirección General, previa negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad, y en uso de las competencias que tiene atribuidas en el Decreto 308/2019, de 26 de noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura directiva del Servicio Madrileño de Salud, ha resuelto convocar pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal estatutario fijo en la categoría de Facultativo Especialista en Geriátrica del Servicio de Salud de la Comunidad de Madrid, con sujeción a lo siguiente:

La convocatoria de estas pruebas selectivas, se regirá por lo dispuesto en el Decreto 188/2021, de 21 de julio, del Consejo de Gobierno, por el que se regula la obligación de relacionarse por medios electrónicos con la Administración de la Comunidad de Madrid del personal a su servicio y de los participantes en procesos selectivos.

## BASES GENERALES

A las pruebas selectivas objeto de la presente convocatoria les será de aplicación lo establecido en la Resolución de 26 de mayo de 2021, de la Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones Laborales del Servicio Madrileño de Salud, por la que se aprueban las bases generales y los baremos de méritos que han de regir las convocatorias de los procesos selectivos de personal estatutario del Servicio Madrileño de Salud, derivados de las Ofertas de Empleo Público de la Comunidad de Madrid para los años 2018 y 2019 (BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID de 3 de junio de 2021), que pueden ser consultadas en el siguiente enlace: <https://www.comunidad.madrid/servicios/salud/seleccion-personal-estatutario-servicio-madrileno-salud>

## BASES ESPECÍFICAS

### Primera

#### *Normas generales*

1.1. Se convocan pruebas selectivas para la cobertura de 49 plazas para el acceso a la condición de personal estatutario fijo en la categoría de Facultativo Especialista en Geriátrica, Grupo A, Subgrupo A1, incluidas en las plantillas orgánicas de las Instituciones Sanitarias del Servicio Madrileño de Salud, para su provisión por el turno libre.

1.2. En aplicación de la normativa vigente relativa al acceso de las personas con discapacidad a la Administración Pública, para quienes ostenten la condición legal de personas con discapacidad con un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, y siempre que se cumplan los requisitos que a tal efecto, se establecen en dicha normativa, se reservan 3 plazas del total de las convocadas.

## Segunda

### *Requisitos de los aspirantes*

2.1. Para ser admitidos a la realización de estas pruebas los aspirantes deberán reunir además de los requisitos establecidos en la base 4.1 de las bases generales, el siguiente requisito:

- Estar en posesión del título de Médico Especialista en Geriátrica, expedido por el Ministerio competente o estar en condiciones de obtenerlo, habiendo terminado la formación exigida para su obtención dentro del plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones extranjeras se deberá estar en posesión de, o en condiciones de obtener, la credencial que acredite su homologación y/o reconocimiento por el departamento ministerial competente, dentro del plazo de presentación de instancias.

2.2. Los aspirantes que concurren por el cupo de reserva de discapacidad, además de reunir los restantes requisitos establecidos en esta convocatoria, han de tener legalmente reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, debiendo acreditarse en los términos indicados en las bases generales.

## Tercera

### *Solicitudes*

3.1. Para la cumplimentación y presentación de las solicitudes a este proceso selectivo, se deberán seguir las indicaciones establecidas en la base quinta de las bases generales.

El plazo de un mes para cumplimentar y presentar solicitudes se iniciará el día 11 de enero de 2022.

3.2. Las solicitudes se deberán cumplimentar exclusivamente por medios electrónicos, rellenando el formulario de este proceso, de acuerdo con las instrucciones que constan en el mismo, al que se accederá siguiendo la secuencia que se indica a continuación: <http://www.comunidad.madrid/servicios/salud/facultativo-especialista-geriatria-2021> o a través de la página web de la Comunidad de Madrid. [www.comunidad.madrid/servicios/administracion-digital-punto-acceso-general](http://www.comunidad.madrid/servicios/administracion-digital-punto-acceso-general)

3.3. Las solicitudes se tramitarán y presentarán de forma telemática adjuntándose en el momento de su presentación, la documentación requerida que haya de aportar de conformidad con la base quinta de las bases generales.

En el caso de que la solicitud se presente por medio de representante, deberá aportarse el modelo “Autorización de presentación de solicitud” que se adjunta a esta convocatoria.

Los actos o incidencias relativos a este proceso selectivo que requieran de una comunicación personal entre la Administración y la persona interesada, se realizarán a través de medios electrónicos, para lo cual se deberá estar dado de alta en el Sistema de Notificaciones Electrónicas de la Comunidad de Madrid <https://www.comunidad.madrid/servicios/administracion-digital-punto-acceso-general/guia-administracion-electronica#notificaciones>. Con la presentación telemática de la solicitud se activará, de oficio, el alta en dicho sistema.

3.4. De conformidad con lo previsto en el artículo 32.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en caso de incidencia técnica que imposibilite la presentación de la solicitud por medios telemáticos, y hasta que se solucione la incidencia, la Administración podrá determinar una ampliación de los plazos no vencidos y publicará en la página web de la Comunidad de Madrid, tanto la incidencia técnica acontecida como la ampliación concreta del plazo no vencido.

3.5. Si alguna de las personas interesadas presentase su solicitud presencialmente, se requerirá al interesado para que la subsane a través de la presentación electrónica de la solicitud.

## Cuarta

### *Tasa por derechos de examen*

En lo relativo al pago de la tasa por derechos de examen, se estará a lo dispuesto en la base sexta de las bases generales.

Salvo que resulte de aplicación alguna de las exenciones totales recogidas en la base referida, para poder participar en estas pruebas selectivas se deberá liquidar, en la forma establecida en la misma, la tasa por derechos ordinarios de examen en pruebas selectivas de personal estatutario para el Grupo A, Subgrupo A1, cuya cuantía es de 42,34 euros.

Para los aspirantes que sean miembros de familias numerosas de categoría general, la cuantía de la tasa, es de 21,17 euros.

En el apartado Observaciones del modelo 030 del pago de tasas, se deberá indicar: Acceso a la categoría Facultativo Especialista en Geriátrica.

### **Quinta**

#### *Adaptaciones de tiempo y/o medios*

Las solicitudes de quienes precisen adaptaciones de tiempo y/o medios para la realización del ejercicio de la fase de oposición, así como su concesión o denegación por el Tribunal Calificador, se registrarán por lo establecido en la base séptima de las bases generales.

### **Sexta**

#### *Admisión de aspirantes*

La admisión a la realización de las pruebas selectivas objeto de esta convocatoria se atenderá a lo dispuesto en la base octava de las bases generales.

### **Séptima**

#### *Tribunal Calificador*

El Tribunal que ha de juzgar estas pruebas selectivas será el designado por Resolución de la Directora General de Recursos Humanos y Relaciones Laborales del Servicio Madrileño de Salud, debiéndose publicar en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, con una antelación mínima de un mes al inicio de las pruebas selectivas, rigiéndose por lo establecido en la base novena de las bases generales.

### **Octava**

#### *Sistema de selección*

Las pruebas selectivas objeto de esta convocatoria se desarrollarán conforme a lo establecido en la base décima de las bases generales.

La fecha de celebración de la fase de oposición podrá coincidir con la de otros procesos selectivos.

#### **8.1. Fase de oposición:**

- a) La fase de oposición versará sobre las materias del temario que figura como Anexo I de esta convocatoria.
- b) La fase de oposición se compone de un ejercicio único que consistirá en la contestación por escrito en el plazo de 180 minutos de un cuestionario tipo test de 150 preguntas que estarán relacionadas con el contenido propio de la categoría y de 10 preguntas de reserva. Cada pregunta constará de cuatro respuestas alternativas siendo únicamente una la correcta.

**8.2. Fase de concurso:** El concurso consistirá en la valoración por el Tribunal de los méritos que acrediten los aspirantes que hayan superado la fase de oposición, referidos al último día del plazo de presentación de solicitudes, con arreglo al baremo de méritos general para Facultativos Especialistas en Ciencias de la Salud Grupo A, Subgrupo A1 publicado junto a las bases generales.

### **Novena**

#### *Resolución del concurso-oposición*

La calificación final del proceso selectivo se obtendrá sumando la puntuación obtenida en la fase de oposición a la obtenida en la fase de concurso, ajustándose la Resolución del concurso-oposición a lo dispuesto en la base undécima de las bases generales.

**Décima***Documentación a aportar*

En relación con la acreditación del cumplimiento de requisitos por los aspirantes que hayan superado el proceso selectivo, se estará a lo dispuesto en la base duodécima de las bases generales.

**Undécima***Nombramiento y toma de posesión*

El nombramiento y toma de posesión de los aspirantes aprobados que hayan acreditado el cumplimiento de requisitos, se regirá por lo establecido en la base decimotercera de las bases generales.

**Duodécima***Norma final*

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, los interesados podrán interponer recurso de alzada ante el mismo órgano que la ha dictado o ante la Viceconsejería de Asistencia Sanitaria y Salud Pública en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, conforme a lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer para mejor defensa de sus intereses.

Madrid, a 1 de diciembre de 2021.—La Directora General de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Raquel Sampedro Blázquez.

**ANEXO I. FACULTATIVO ESPECIALISTA EN GERIATRÍA****TURNO LIBRE****TEMARIO COMÚN**

Tema 1. El derecho a la protección de la salud en la Constitución española de 1978 y en la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad. Ley 16/2003, de 28 de mayo, de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud.

Tema 2. Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias: objeto, ámbito de aplicación, ejercicio de las profesiones sanitarias, formación y desarrollo profesional. Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud: clasificación del personal estatutario, derechos y deberes, adquisición y pérdida de la condición de personal estatutario fijo, provisión de plazas, selección y promoción interna, carrera profesional, régimen disciplinario.

Tema 3. Estructura Sanitaria de la Comunidad de Madrid. Ley 12/2001, de 21 de diciembre, de Ordenación Sanitaria de la Comunidad de Madrid (LOSCAM): Las áreas sanitarias. Red sanitaria única de utilización pública, derechos y deberes de los ciudadanos. El Servicio Madrileño de Salud. La Ley 6/2009 de 16 de noviembre, de Libertad de Elección en la Sanidad de la Comunidad de Madrid. La Ley 11/2017, de 22 de diciembre, de Buen Gobierno y Profesionalización de la Gestión de los Centros y Organizaciones Sanitarias del Servicio Madrileño de Salud.

Tema 4. Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica: el derecho de información sanitaria, el derecho a la intimidad, el respeto de la autonomía del paciente, la historia clínica. El consentimiento informado. Principios fundamentales de la Bioética: dilemas éticos. Código deontológico. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Tema 5. La igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Políticas de igualdad. Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: objeto y ámbito de la ley, integración del principio de igualdad en la política de salud, modificaciones de la Ley General de Sanidad. Ley 5/2005, de 20 de diciembre, integral contra la violencia de género de la Comunidad de Madrid Ley 3/2016, de 22 de julio, de protección integral contra la LGTBfobia y la discriminación por razón de orientación e identidad sexual en la Comunidad de Madrid.

**TEMARIO ESPECÍFICO**

Tema 6. Demografía y epidemiología del envejecimiento. Aspectos generales y específicos de la Comunidad de Madrid. Medidas del envejecimiento poblacional. Indicadores de salud poblacional relevantes para los mayores. Diferencias entre hombres y mujeres.

Tema 7. Biología del envejecimiento: envejecimiento celular y molecular. Teorías del envejecimiento. Genética. Heterogeneidad al envejecer. Fisiología del envejecimiento. Modificaciones anatómicas y funcionales de aparatos, órganos y sistemas. Cambios en la función física y mental.



Tema 8. Medicina preventiva. Estrategias para envejecer con éxito. Promoción del autocuidado. Individualización de las recomendaciones de cribado de enfermedades. Actividad física y nutrición saludables. Vacunación.

Tema 9. Características generales de la enfermedad en el mayor. Multimorbilidad. Presentación atípica de la enfermedad. Concepto de síndrome geriátrico. Relación entre enfermedad y función. Incapacidad y dependencia.

Tema 10. Valoración geriátrica integral. Instrumentos de valoración y su interpretación. Uso de la VGI en el pronóstico y la toma de decisiones. Adaptación de la VGI a los niveles asistenciales.

Tema 11. Calidad de vida. Instrumentos para su valoración. Resultados importantes para el paciente. Los valores y preferencias del paciente en la toma de decisiones.

Tema 12. Terapias no farmacológicas de enfermedades y síndromes geriátricos. Intervención nutricional. Actividad física y ejercicio. Educación sanitaria. Papel del autocuidado y del cuidador.

Tema 13. Farmacología geriátrica. Cambios farmacocinéticos y farmacodinámicos relacionados con la edad. Polifarmacia. Uso apropiado e inapropiado de medicamentos. Recomendaciones para la prescripción en Geriátrica. Yatrogenia y reacciones adversas a medicamentos. Cumplimiento terapéutico. Deprescripción.

Tema 14. Niveles asistenciales en el SNS: atención primaria y especializada. Características, niveles y objetivos asistenciales de los servicios de geriatría. Coordinación y continuidad de cuidados. Trabajo interdisciplinar y en equipo.

Tema 15. Concepto y modelos de atención sociosanitaria en España. Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.

Tema 16. Principios generales de rehabilitación geriátrica. Indicaciones más comunes. Establecimiento de objetivos y del pronóstico funcional. Técnicas más usadas. Niveles asistenciales rehabilitadores.

Tema 17. Manejo perioperatorio del paciente mayor. Determinación del riesgo quirúrgico. La interconsulta al paciente quirúrgico. Prevención, detección y tratamiento de las complicaciones más frecuentes. Concepto de prehabilitación.

Tema 18. Urgencia geriátrica. Modelos predictivos. Detección de la fragilidad en urgencias. Criterios de ingreso. Manejo específico en el servicio de urgencias de los mayores con demencia, multimorbilidad, deterioro funcional.

Tema 19. Interconsulta en geriatría. Relación con otras especialidades. Consultas geriátricas especializadas y multidisciplinarias: oncología, cardiología, nefrología y otras.

Tema 20. Oncogeriatría. Enfermedades tumorales más frecuentes en los mayores. Valoración para la selección del tratamiento. Determinación del pronóstico e intervenciones para mejorarlo.

Tema 21. Geriatría en residencias. Valoración de los residentes. Adecuación de las derivaciones hospitalarias. Cuidados rehabilitadores y paliativos. Relación con otros niveles asistenciales. El papel de geriatra consultor.

Tema 22. Aspectos sociales en la asistencia geriátrica. Coordinación con trabajo social. Papel del cuidador formal e informal. Sobrecarga del cuidador.

Tema 23. Cuidados paliativos en el paciente mayor. Identificación de la necesidad. Determinación del pronóstico. Niveles asistenciales paliativos. Asistencia al final de la vida: situación de últimos día y agonía. Sedación paliativa. Atención del duelo.

Tema 24. Fragilidad. Medidas de fragilidad. Papel de la fragilidad y la discapacidad en la toma de decisiones y en la determinación del pronóstico. Concepto de capacidad intrínseca.

Tema 25. Caídas, trastornos de la marcha y del equilibrio. Síncopes y ortostatismo. Unidades de caídas.

Tema 26. Sarcopenia. Diagnóstico y manejo terapéutico. Relación con la fragilidad, la caquexia y la malnutrición.

Tema 27. Síndrome de inmovilidad. Descondicionamiento y sus consecuencias. Prevención y tratamiento.

Tema 28. Delirium. Factores predisponentes y precipitantes. Prevención: medidas no farmacológicas y farmacológicas. Tratamiento etiológico y sintomático.

Tema 29. Disfagia orofaríngea. Valoración y manejo. Unidades de disfagia.

Tema 30. Desnutrición. Requerimientos nutricionales en los mayores. Soporte nutricional: alimentación enteral y parenteral. Anorexia de la vejez. Obesidad en personas mayores.

Tema 31. Incontinencia urinaria. Incontinencia fecal. Estreñimiento crónico. Impactación fecal.

Tema 32. Dolor. Tipos y causas más frecuentes. Escalas de valoración. Manejo farmacológico y no farmacológico.

Tema 33. Órganos de los sentidos: hipoacusia y vértigo. Pérdida de visión. Patología orodental.

Tema 34. Úlceras por presión. Prevención y manejo. Otros problemas dermatológicos frecuentes en mayores.

Tema 35. Factores de riesgo cardiovascular en los mayores: tabaco, hipertensión, diabetes mellitus, dislipidemia, obesidad.

Tema 36. Patología cardiovascular: Insuficiencia cardíaca. Fibrilación auricular. Cardiopatía isquémica. Estenosis aórtica y otras valvulopatías. Enfermedad vascular periférica. Aneurisma aórtico.

Tema 37. Patología respiratoria: Insuficiencia respiratoria aguda y crónica. EPOC. Enfermedades restrictivas pulmonares. Neumonías infecciosas y aspirativas. Derrame pleural. SAOS. Papel de la ventilación mecánica no invasiva.

Tema 38. Enfermedad tromboembólica venosa. Diagnóstico, prevención y tratamiento.

Tema 39. Ictus. Unidades de ictus. Papel de la trombólisis intravenosa y el tratamiento endovascular. Prevención secundaria y terciaria. Rehabilitación.

Tema 40. Deterioro cognitivo y demencias. Neuropsicología. Deterioro cognitivo ligero. Enfermedad de Alzheimer. Demencia vascular. Degeneración lobar frontotemporal. Otras demencias degenerativas.



Tema 41. Tratamiento integral de las demencias: Manejo farmacológico y no farmacológico. Manejo de los síntomas psicológicos y conductuales de la demencia. El cuidador del paciente con demencia.

Tema 42. Enfermedad de Parkinson, parkinsonismos y otros trastornos del movimiento. Temblor esencial.

Tema 43. Otros problemas neurológicos: Epilepsia. Hematoma subdural. Polineuropatías.

Tema 44. Problemas endocrinológicos: Diabetes mellitus. Relación entre diabetes y fragilidad. Patología tiroidea y paratiroidea.

Tema 45. Trastornos hidroelectrolíticos: Hiponatremia. SIADH. Hipercalcemia. Deshidratación.

Tema 46. Patología osteoarticular: Artrosis. Lumbalgia. Estenosis de canal lumbar. Patologías reumáticas inflamatorias: artritis reumatoide, arteritis de células gigantes.

Tema 47. Osteoporosis. Fracturas por fragilidad. Unidades de Ortogeriatría.

Tema 48. Enfermedades del aparato digestivo: Enfermedad por reflujo gastroesofágico. Enfermedad péptica. Gastritis crónica. Hemorragia digestiva alta. Patología biliopancreática.

Tema 49. Diarrea. Diverticulosis. Enfermedad inflamatoria intestinal. Isquemia mesentérica. Hemorragia digestiva baja. Obstrucción intestinal.

Tema 50. Enfermedad renal aguda y crónica en mayores. Indicaciones de la diálisis.

Tema 51. Hiperplasia benigna de próstata. Cáncer de próstata y de vejiga. Retención urinaria. Infección del tracto urinario. Hematuria.

Tema 52. Enfermedades infecciosas. Sepsis. Inmunosenescencia. Manifestaciones atípicas de la infección. Infecciones asociadas a la atención sanitaria. Uso de antibióticos en mayores. Fiebre de origen desconocido.

Tema 53. Hemopatías: Anemia. Coagulopatías. Anticoagulación. Oncohematología: síndromes mielodisplásicos, leucemias, linfomas, mieloma múltiple.

Tema 54. Depresión. Ansiedad. Trastornos del sueño. Psicosis de aparición muy tardía. Suicidio. Abuso de sustancias. Psicogeriatría y sus niveles asistenciales.

Tema 55. Sexualidad en personas mayores. Trastornos sexuales.

Tema 56. Uso de la evidencia científica en geriatría. Interpretación de las guías de práctica clínica en situaciones especiales. Gerotecnología.

Tema 57. Metodología de la investigación biomédica. Inclusión de los mayores en la investigación. Medidas específicas de resultados en esta población. Comité de ética en la investigación.

Tema 58. Gestión de procesos. Mapa, ficha y flujograma de procesos. Herramientas e indicadores de gestión y calidad asistencial. Procesos esenciales en el cuidado del anciano.

Tema 59. Aspectos éticos de la asistencia en geriatría. Balance riesgo-beneficio. Comité de ética asistencial. Adecuación del esfuerzo diagnóstico y terapéutico. Voluntades anticipadas. Eutanasia.

Tema 60. Aspectos legales y forenses básicos. Confidencialidad. Negligencia. Abuso y maltrato. Incapacitación. Tutela.

ANEXO II  
CATEGORÍA ESTATUTARIA EN LA QUE SE CONVOCA:  
FACULTATIVO ESPECIALISTA EN GERIATRÍA

**PUESTOS LABORALES**

Nº PUESTO	CENTRO	PUESTO	ESPECIALIDAD	AREA	GRUPO	NIVEL
62017	HOSPITAL "VIRGEN DE LA POVEDA"	TITULADO SUPERIOR ESPECIALISTA	GERIATRÍA	D	I	10



Dirección General  
de Recursos Humanos  
y Relaciones Laborales  
CONSEJERÍA DE SANIDAD

## AUTORIZACIÓN PARA PRESENTACIÓN DE SOLICITUD

### 1.- Datos del autorizante:

NIF/NIE/PASAPORTE			Nombre					
Apellido 1º				Apellido 2º				
Dirección	Tipo vía		Nombre vía				Nº	
Piso		Puerta		CP		Localidad		Provincia

### 2.- Datos del autorizado:

NIF/NIE/PASAPORTE			Nombre					
Apellido 1º				Apellido 2º				
Dirección	Tipo vía		Nombre vía				Nº	
Piso		Puerta		CP		Localidad		Provincia

### 3.- Datos del Procedimiento:

**Pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal estatutario fijo del Servicio Madrileño de Salud en la categoría de Facultativo Especialista en Geriatría**

D./Dª ..... autorizo a D/Dª ..... a la presentación de la solicitud en su nombre, y única y exclusivamente a dichos efectos.

En Madrid, a ..... de ..... de .....

Fdo.:

<b>DESTINATARIO</b>	Servicio Madrileño de Salud - Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones Laborales - Subdirección General de Selección de Personal y Provisión de Puestos - Unidad de Oposiciones y Concursos Personal Estatutario
---------------------	--

Modelo: 3009FA1

(01/33.328/21)

