

## I. COMUNIDAD DE MADRID

### B) Autoridades y Personal

#### Consejería de Justicia, Interior y Víctimas

- 5** *RESOLUCIÓN de 2 de octubre de 2019, de la Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones con la Administración de Justicia de la Consejería de Justicia, Interior y Víctimas, por la que se convoca concurso específico para la provisión de puestos de trabajo singularizados en el Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses de Madrid.*

El Decreto 37/2006, de 4 de mayo, del Consejo de Gobierno, modificado por Decreto 50/2015, de 21 de mayo (BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID del 22 de mayo), creó el Instituto de Medicina Legal de la Comunidad de Madrid y aprobó su reglamento.

El citado Decreto establece en su artículo 2 que los Médicos Forenses y el resto del personal de la Administración de Justicia adscritos al Instituto Anatómico Forenses, a la Clínica Médico Forense y las agrupaciones de forensías quedarán integrados en el Instituto de Medicina Legal de la Comunidad de Madrid en la fecha de su entrada en funcionamiento.

La Consejería de Justicia, Interior y Víctimas de la Comunidad de Madrid ostenta las competencias en materia de gestión del personal funcionario y laboral al servicio de la Administración de Justicia de su ámbito territorial, al asumir las competencias de la antigua Consejería de Justicia conforme a las previsiones del artículo 4 del Decreto 52/2019, de 19 de agosto, del Consejo de Gobierno, por el que se establece el número y denominación de las Consejerías de la Comunidad de Madrid, y el artículo 3 del Decreto 73/2019, de 27 de agosto, del Consejo de Gobierno por el que se modifica la estructura básica de las Consejerías de la Comunidad de Madrid. Entre dicho personal se encuentra el Cuerpo Especial de Médicos Forenses, recogido en el artículo 479 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial.

De conformidad con lo establecido en los artículos 532 y 533 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, en los artículos 49 y siguientes del Real Decreto 1451/2005, de 7 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Ingreso, Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional del Personal Funcionario al Servicio de la Administración de Justicia y en el Decreto 88/2018, de 12 de junio, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Justicia, se anuncia la convocatoria de concurso específico entre funcionarios del Cuerpo de Médicos Forenses, para la provisión de puestos vacantes singularizados en el Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses de Madrid.

#### Primera

##### *Objeto*

La presente convocatoria tiene por objeto la provisión por concurso específico, de cuatro jefaturas de Servicio incluidas en la relación de puestos de trabajo del Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses de Madrid, descrita en el Anexo I.

#### Segunda

##### *Requisitos y condiciones de participación*

1. Podrán participar en este concurso:

Los funcionarios de carrera pertenecientes al Cuerpo de Médicos Forenses destinados en puestos del ámbito competencial y territorial de la Comunidad de Madrid que cuenten con un mínimo de tres años de experiencia en el Cuerpo, que reúnan las condiciones generales exigidas y los requisitos determinados en esta convocatoria en la fecha en que termine el plazo de presentación de las solicitudes de participación y las mantengan hasta la resolución definitiva del concurso.

2. No podrán participar en el presente concurso:
  - a) Los médicos forenses que se encuentren en situación de excedencia voluntaria por interés particular o por agrupación familiar, durante el período mínimo obligatorio de permanencia en dicha situación.
  - b) Los suspensos en firme, mientras dure la suspensión.
  - c) Los sancionados con traslado forzoso, para destino en la misma localidad en la que se les impuso la sanción, mientras no hayan transcurrido uno o tres años, si se trata de falta grave o muy grave, respectivamente.
  - d) Los condenados por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos.
3. En cuanto al tiempo mínimo para participar en el presente concurso específico, de conformidad con lo previsto en el artículo 49.7 del Real Decreto 1451/2005, de 7 de diciembre, no regirá la limitación establecida en el artículo 46.1 del mismo.

### **Tercera**

#### *Puesto de trabajo ofertado*

Se convocan cuatro puestos de trabajo singularizados vacantes que figuran en Anexo I de la presente Resolución con su descripción completa.

Los participantes podrán solicitar los puestos conforme al modelo de solicitud que se publica como Anexo II.

### **Cuarta**

#### *Fases y baremo*

El presente concurso constará de dos fases:

- Primera: Se procederá a la comprobación y valoración de los méritos generales.
- Segunda: Se procederá a la comprobación y valoración de los méritos específicos adecuados a las características y contenido del puesto de trabajo a desempeñar.

La valoración de los méritos se efectuará mediante la puntuación obtenida con la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de Valoración, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima concedidas o en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales.

Las puntuaciones otorgadas en cada apartado del baremo, así como la valoración final, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

La valoración de los méritos se referirá a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación en el presente concurso y se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

1. Primera fase: Méritos generales. Máximo 60 puntos.
  - A) Antigüedad: Hasta un máximo de 35 puntos, por los servicios efectivos como funcionario de carrera en el Cuerpo de Médicos Forenses, se otorgarán 2 puntos por cada año completo de servicios, computándose proporcionalmente los períodos inferiores por meses. A estos efectos, los meses se considerarán de treinta días, a razón de 0,166 puntos por mes.
  - B) Méritos docentes: Hasta un máximo de 25 puntos. Por actividades docentes, cursos recibidos como alumnos en materias relacionadas con la medicina legal o publicaciones:
    - 1) Por impartición como Profesor Universitario en Universidades, públicas o privadas, o como docente en cualquier organismo oficialmente reconocido y homologado, de clases relacionadas con la medicina legal durante los últimos diez años: un máximo de 15 puntos, a razón de 0,25 puntos por cada 10 horas lectivas.
    - 2) Por cursos recibidos relacionados con la medicina legal en cualquier organismo docente, oficialmente reconocido y homologado, con un mínimo de 20 horas lectivas. Un máximo de 5 puntos, a razón de 0,50 puntos por curso.

- 3) Por publicaciones nacionales o internacionales sobre cuestiones relacionadas con la Medicina Legal. 1 punto como autor o coordinador de libro, y 0,5 puntos por artículo, hasta un máximo de 5 puntos.

2. Segunda fase: Méritos específicos. Máximo 40 puntos.

Se procederá a la valoración de aptitudes concretas, a través de conocimientos, experiencia, titulaciones académicas y aquellos otros elementos que garanticen la adecuación del aspirante para el desempeño del puesto, sin que puedan valorarse los méritos que ya hayan sido puntuados en la primera fase.

- 1) Méritos académicos: Un máximo de 10 puntos.
  - Especialidad en Medicinal Legal y Forense: 3,5 puntos.
  - Doctorado: 2,5 puntos.
  - Otras especialidades: 2 puntos.
- 2) Por conocimientos y experiencia en funciones relacionadas con el puesto de trabajo que se convoca en los últimos diez años: hasta 30 puntos, a razón de 3 puntos por año o 0,25 por mes hasta la convocatoria. Para acreditar dicho mérito, se requerirá certificado de los Directores del Instituto Anatómico Forense, de la Clínica Médico Forense o del Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses correspondiente, que hagan constar el desempeño de tales funciones.

La Comisión de Valoración, una vez examinada la documentación aportada por los concursantes, podrá recabar del candidato las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una ajustada inclusión o valoración.

Las puntuaciones finales máximas, sumadas ambas fases, serán de 100 puntos.

## Quinta

### *Solicitudes*

1. Las solicitudes para tomar parte en el concurso se ajustarán al modelo publicado como Anexo II de esta Resolución.
2. Deberán ir dirigidas al Ilmo. Sr. Director General de Recursos Humanos y Relaciones con la Administración de Justicia, calle Gran Vía, número 43, quinta planta, 28013 Madrid, y se presentarán en el plazo de veinte días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, en las oficinas a que se refiere el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. También será objeto de publicación en el “Boletín Oficial del Estado”.
3. No serán admitidas aquellas solicitudes que no lleven el sello de entrada de las diferentes unidades registrales, dentro del plazo establecido para la presentación de instancias.
4. Con la solicitud se adjuntará toda la documentación justificativa de los méritos alegados, así como índice de los mismos.
5. A la solicitud se adjuntará autorización firmada para que la Consejería de Justicia, Interior y Víctimas acceda al Registro Central de delincuentes sexuales y compruebe la inexistencia de antecedentes.
6. Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación.
7. Ningún participante podrá anular o modificar su instancia una vez terminado el plazo de presentación de las mismas.
8. La solicitud formulada será vinculante para el petitionerario una vez transcurrido el período de presentación de instancias.

**Sexta***Comisión de Valoración*

1. La evaluación de los méritos corresponderá a una Comisión de Valoración, que será nombrada por la Consejería de Justicia, Interior y Víctimas y publicada en la página web de la Comunidad de Madrid. La misma estará integrada por:

- a) Dos funcionarios de Grupo A1 de la Comunidad de Madrid, de los que uno será nombrado Presidente y el otro Secretario de la Comisión.
- b) Cuatro médicos forenses, con un mínimo de diez años de experiencia profesional como médico forense o que ostenten al menos la categoría de Jefe de Sección en un Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses. Estos cuatro médicos forenses serán designados, dos por la Consejería de Justicia, Interior y Víctimas y dos a propuesta de las organizaciones sindicales integradas en la Mesa Sectorial de Administración de Justicia.

Será causa de incompatibilidad para formar parte de esta Comisión la participación como aspirante a un puesto de trabajo en la convocatoria.

A cada miembro titular de la Comisión de Valoración podrá asignársele un suplente que, en caso de ausencia justificada le sustituirá con voz y voto.

Los miembros titulares de la Comisión y los suplentes que, en caso de ausencia justificada, les sustituirán con voz y voto, deberán pertenecer a Cuerpos para cuyo ingreso se exija una titulación igual o superior a la requerida para los puestos convocados.

Una vez recibida la propuesta de las organizaciones sindicales, la autoridad convocante designará a los miembros de esta Comisión y a los suplentes, mediante Resolución, que se publicará en la página web de la Comunidad de Madrid.

La Comisión de Valoración podrá solicitar, en cualquier momento del proceso de baremación, la documentación que estime necesaria para la correcta valoración de los méritos alegados.

La Comisión de Valoración podrá solicitar de la autoridad convocante la designación de expertos que, en calidad de asesores, actuarán con voz, pero sin voto; tanto la solicitud como la designación de expertos han de constar por escrito en el expediente. Fuera de este supuesto, no podrán participar en la Comisión de Valoración más representantes que los indicados en los párrafos anteriores, sin perjuicio de que a dicha Comisión pueda asistir el personal de apoyo administrativo necesario.

La Comisión de Valoración en su funcionamiento se regirán por lo establecido en la Sección 3.a del capítulo II de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

La abstención y recusación de los miembros de la Comisión de Valoración se regirá por lo dispuesto en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

La Comisión de Valoración resolverá cuantas dudas o cuestiones puedan plantearse en la interpretación y aplicación de estas normas.

**Séptima***Adjudicación de puesto de trabajo*

1. La Comisión de Valoración propondrá a los candidatos que hayan obtenido la mayor puntuación, sumados los resultados finales de las dos fases y, en caso de empate en la puntuación, se acudirá para dirimirlo a la mayor antigüedad en el Cuerpo.

2. La Comisión de Valoración redactará la propuesta de candidato, con expresión de la puntuación obtenida en cada fase.

3. Este acuerdo será expuesto en la publicada en la página web de la Comunidad de Madrid y contra el mismo, los interesados podrán formular alegaciones en el plazo de diez días contados a partir del día de su publicación.

4. La Comisión de Valoración, resolverá las alegaciones que se presenten en relación con la aplicación del baremo de méritos y redactará propuesta de candidato que elevará al Director General de Recursos Humanos y Relaciones con la Administración de Justicia quien dictará la Resolución definitiva. La resolución del concurso se publicará en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

**Octava***Destinos*

1. El destino adjudicado se considerará obtenido con carácter voluntario y, en consecuencia, no generará derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

2. El destino adjudicado será irrenunciable. No obstante, aquel funcionario que hubiera obtenido un puesto de trabajo por concurso específico podrá renunciar a este si antes de finalizar el plazo de toma de posesión hubiere obtenido otro destino mediante convocatoria pública, quedando obligado el interesado, en este caso, a comunicarlo al órgano convocante. De incumplir este deber de comunicación, deberá el funcionario tomar posesión en el primero de los destinos adjudicados.

**Novena***Resolución y tomas de posesión*

1. El presente concurso se resolverá en el plazo máximo de seis meses, contados desde el siguiente al de finalización de la presentación de solicitudes, de conformidad con el artículo 51.3 del Real Decreto 1451/2005, de 7 de diciembre, y la resolución, que se publicará en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, se motivará de acuerdo con lo previsto en el artículo 51.4 del citado Real Decreto.

2. La resolución deberá expresar el puesto de origen del interesado a quien se adjudique destino.

3. De acuerdo con el artículo 14 de la Constitución española y la Directiva Comunitaria de 9 de febrero de 1976, la Administración Pública lleva a cabo una política de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación profesional y a las condiciones de trabajo.

4. El régimen de posesión del nuevo destino se realizará en la fecha que fije la Orden de la Consejería competente en materia de justicia, como fecha de entrada en funcionamiento del Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses de la Comunidad de Madrid.

**Décima***Retirada de la documentación*

Los concursantes no nombrados dispondrán de un plazo de tres meses para retirar la documentación aportada, acreditativa de los méritos alegados, procediéndose a su destrucción en caso de no efectuarlo.

**Decimoprimer***Recursos*

Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Justicia y Víctimas en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de poder ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente en defensa de sus derechos.

Madrid, a 2 de octubre de 2019.—El Director General de Recursos Humanos y Relaciones con la Administración de Justicia, Pedro Irigoyen Barja.

## ANEXO I

**PUESTOS DE TRABAJO QUE SE OFERTAN****1. Puesto de trabajo número: 76175**

Centro de destino: Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses de Madrid. Servicio de Patología Forense

Denominación del puesto: JEFE SERVICIO PATOLOGÍA FORENSE

Dotación: 1.

Tipo de puesto: Singularizado.

Cuerpo: Médicos Forenses en activo.

Forma de provisión: Concurso Específico.

Administración de procedencia: Administración de Justicia.

Complemento general del puesto anual: 20.010,60 €

Complemento específico anual: 12.959,04 €

Funciones: La investigación médico-legal en todos los casos de muerte violenta o sospechosa de criminalidad que hayan sucedido en la Comunidad de Madrid y sea ordenada por la autoridad judicial. La identificación de cadáveres o restos humanos.

Méritos:

201	FORM. Y EXP. EN PATOLOGÍA
214	CONOC. Y EXP. EN ORG. Y GEST. RR.HH

Requisitos: Tres años de experiencia en el Cuerpo de Médicos Forenses.

Localización: Madrid.

**2. Puesto de trabajo número: 76176**

Centro de destino: Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses de Madrid. Servicio de Clínica Médico Forense.

Denominación del puesto: JEFE SERVICIO CLÍNICA MÉDICO-FORENSE

Dotación: 1.

Tipo de puesto: Singularizado.

Cuerpo: Médicos Forenses en activo.

Forma de provisión: Concurso Específico.

Administración de procedencia: Administración de Justicia.

Complemento general del puesto anual: 20.010,60 €

Complemento específico anual: 12.959,04 €

Funciones: peritajes médico-legales y, en particular, el control periódico de los lesionados y la valoración de los daños corporales que sean objeto de actuaciones procesales, así como la asistencia o vigilancia facultativa a los detenidos.

Méritos:

211	FORM. Y EXP. EN CLÍNICA MÉDICO FORENSE GENERAL
214	CONOC. Y EXP. EN ORG. Y GEST. RR.HH

Requisitos: Tres años de experiencia en el Cuerpo de Médicos Forenses.

Localización: Madrid.

**3. Puesto de trabajo número: 76173**

Centro de destino: Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses de Madrid. Servicio de Especialidades Forenses

Denominación del puesto: JEFE SERVICIO ESPECIALIDADES FORENSES

Dotación: 1.

Tipo de puesto: Singularizado.

Cuerpo: Médicos Forenses en activo.

Forma de provisión: Concurso Específico.

Administración de procedencia: Administración de Justicia.

Complemento general del puesto anual: 20.010,60 €

Complemento específico anual: 12.959,04 €

Funciones: las funciones relativas al reconocimiento y exploración especializada de lesionados o enfermos que sean objeto de actuaciones procesales y la emisión de los correspondientes informes y dictámenes.

Méritos:

202	FORM. Y EXP. EN ESPECIALIDADES CLÍNICAS
214	CONOC. Y EXP. EN ORG. Y GEST. RR.HH

Requisitos: Tres años de experiencia en el Cuerpo de Médicos Forenses.

Localización: Madrid.

#### **4. Puesto de trabajo número: 76177**

Centro de destino: Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses de Madrid. Servicio de Laboratorio Forense

Denominación del puesto: JEFE SERVICIO LABORATORIO FORENSE

Dotación: 1.

Tipo de puesto: Singularizado.

Cuerpo: Médicos Forenses en activo.

Forma de provisión: Concurso Específico.

Administración de procedencia: Administración de Justicia.

Complemento general del puesto anual: 20.010,60 €

Complemento específico anual: 12.959,04 €

Funciones: realización de análisis toxicológicos, bioquímicos y biológicos en aquellos asuntos que sean objeto de actuaciones procesales así como la emisión de los informes y dictámenes correspondientes, sin perjuicio de las competencias del Instituto Nacional de Toxicología y Ciencias Forenses, que actúa como centro de referencia en materia de su especialidad.

Méritos:

203	FORM. Y EXP. EN ANÁLISIS CLIN. Y/O TOXICOL.
208	FORM. Y EXP. EN MUESTRAS BIOL. Y CONTROL CAL.
214	CONOC. Y EXP. EN ORG. Y GEST. RR.HH
215	CONOC. Y EXP. ORG. TÉCNICAS INSTR. LABORATORIO
216	CONOC. Y EXP. ANAL. CLÍNICOS Y TOXICOLÓGICOS

Requisitos: Tres años de experiencia en el Cuerpo de Médicos Forenses.

Localización: Madrid.



Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones  
con la Administración de Justicia

CONSEJERÍA DE JUSTICIA, INTERIOR Y VÍCTIMAS

Comunidad de Madrid

**SOLICITUD DE PROVISION DE PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE CONCURSO ESPECÍFICO**

<b>DATOS PERSONALES</b>		
Apellidos y Nombre .....		
D.N.I.....		
Dirección.....		Teléf. ....
Localidad.....	Provincia .....	C.P.....

<b>DATOS DE LA CONVOCATORIA</b>	
Resolución de la Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones con la Administración de Justicia de.....	
de .....de 2019	
Fecha de publicación en el B.O.C.M...../...../.....	

PUESTOS DE TRABAJO SOLICITADOS (Por orden de prioridad)					
Nº	N.P.T.	DENOMINACIÓN	Nº	N.P.T.	DENOMINACIÓN
1			11		
2			12		
3			13		
4			14		
5			15		
6			16		
7			17		
8			18		
9			19		
10			20		

Madrid, a..... de ..... de .....  
Firma

<b>DESTINATARIO</b>	SR. DIRECTOR GENERAL DE GESTION DE PERSONAL Y RELACIONES CON LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA
---------------------	--

• Los datos personales recogidos en este formulario serán tratados de conformidad con el nuevo Reglamento Europeo (UE) 2016/679 de Protección de Datos. La información relativa a los destinatarios de los datos, la finalidad y las medidas de seguridad, así como cualquier información adicional relativa a la protección de sus datos personales podrá consultarse en el siguiente enlace [www.madrid.org/proteccionDeDatos](http://www.madrid.org/proteccionDeDatos). Ante el responsable del tratamiento podrá ejercer, entre otros, sus derechos de acceso, rectificación, oposición y limitación del tratamiento



Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones con la Administración de Justicia

CONSEJERÍA DE JUSTICIA, INTERIOR Y VÍCTIMAS

Comunidad de Madrid

HISTORIAL ACADÉMICO Y PROFESIONAL (ANEXO A SOLICITUD DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO)	
---	--

TODOS LOS DATOS RECOGIDOS EN ENTE HISTORIAL DEBERÁN SER ACREDITADOS DOCUMENTALMENTE

DATOS PERSONALES
Apellidos y Nombre.....
D.N.I.....

FORMACIÓN		
TÍTULOS ACADÉMICOS		
DENOMINACIÓN	CENTRO	
.....	.....	
.....	.....	
IDIOMAS		
DENOMINACIÓN	NIVEL	CENTRO
.....	.....	.....

CURSOS EN CENTROS DE FORMACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES Públicas		
DENOMINACIÓN	CERTIFICADO DE: (Aprovechamiento/Asistencia)	DURACIÓN
.....	.....	.....

CURSOS DE FORMACIÓN EN OTROS CENTROS		
DENOMINACIÓN	CENTRO	DURACIÓN
.....	.....	.....

• Los datos personales recogidos en este formulario serán tratados de conformidad con el nuevo Reglamento Europeo (UE) 2016/679 de Protección de Datos. La información relativa a los destinatarios de los datos, la finalidad y las medidas de seguridad, así como cualquier información adicional relativa a la protección de sus datos personales podrá consultarse en el siguiente enlace [www.madrid.org/proteccionDeDatos](http://www.madrid.org/proteccionDeDatos). Ante el responsable del tratamiento podrá ejercer, entre otros, sus derechos de acceso, rectificación, oposición y limitación del tratamiento.



Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones con la Administración de Justicia

CONSEJERÍA DE JUSTICIA, INTERIOR Y VÍCTIMAS

Comunidad de Madrid

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				
CUERPO, ESCALA, CATEGORÍA LABORAL				
DENOMINACIÓN	GRUPO	VINCUL*	F. INGRESO	F. CESE
*(P= ALTO CARGO. A = FUNCIONARIO/A DE CARRERA. I = FUNCIONARIO INTERINO. L = LABORAL TEMPORAL.)				
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN LA EMPRESA PRIVADA				
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	EMPRESA O ACTIVIDAD	DESDE	HASTA	
OTRAS ACTIVIDADES (DOCENTES, DE INVESTIGACION, PUBLICACIONES, ETC.)				

• Los datos personales recogidos en este formulario serán tratados de conformidad con el nuevo Reglamento Europeo (UE) 2016/679 de Protección de Datos. La información relativa a los destinatarios de los datos, la finalidad y las medidas de seguridad, así como cualquier información adicional relativa a la protección de sus datos personales podrá consultarse en el siguiente enlace [www.madrid.org/protecciónDeDatos](http://www.madrid.org/protecciónDeDatos). Ante el responsable del tratamiento podrá ejercer, entre otros, sus derechos de acceso, rectificación, oposición y limitación del tratamiento.

(03/34.097/19)

