

## I. COMUNIDAD DE MADRID

### D) Anuncios

#### Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

- 2** *RESOLUCIÓN de 17 de marzo de 2015, de la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura, sobre registro, depósito y publicación del acta de acuerdos de la comisión negociadora, de 30 de septiembre de 2014, del convenio colectivo de la empresa “Unidad Editorial Revistas, Sociedad Limitada” (código número 28014942012009).*

Examinada el acta de acuerdos de 30 de septiembre de 2014, de la comisión negociadora del convenio colectivo de la empresa “Unidad Editorial Revistas, Sociedad Limitada”, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.1 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo; en el artículo 90.2 y 3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y en el Decreto 23/2012, de 27 de septiembre, del Presidente de la Comunidad de Madrid, por el que se establece el número y denominación de las Consejerías de la Comunidad de Madrid, en relación con lo dispuesto en el Decreto 113/2012, de 18 de octubre, por el que se regulan sus competencias, esta Dirección General

#### RESUELVE

1. Inscribir el acta de 30 de septiembre de 2014 en el Registro Especial de Convenios Colectivos de esta Dirección y proceder al correspondiente depósito en este Organismo.
2. Disponer la publicación del presente Anexo, obligatoria y gratuita, en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

Madrid, a 17 de marzo de 2015.—La Directora General de Trabajo, María del Mar Alarcón Castellanos.

#### **Acta de acuerdo de la comisión negociadora para la negociación del convenio colectivo de “Unidad Editorial Revistas, Sociedad Limitada”**

En Madrid, a 30 de septiembre de 2014.

#### REUNIDOS

Por la representación empresarial de “Unidad Editorial Revistas, Sociedad Limitada”:

- Don Álvaro García Selgas, con DNI 50821902-K.
- Don Juanjo Maíllo Villa, con DNI 08956379-H.
- Don Tomás Pereda Riaza, con DNI 50685569-D.
- Don Ricardo Martínez Jiménez, con DNI 07242891

Por el Comité de empresa de “Unidad Editorial Revistas, Sociedad Limitada”:

Por CC OO:

- Doña Lourdes Esparza Díaz, con DNI 51646832.
- Doña Míryam Veros Estévez, con DNI 02915559.
- Don Francisco J. Goiri Alba, con DNI 13767400.
- Doña Silvia Álvarez Martínez, con DNI 46830595.
- Doña Ana Ramírez Salcedo, con DNI 50825908.
- Doña Belén Reveriego Serrano, con DNI 02231339.

## ANTECEDENTES

Primero.—Que con fecha 29 de enero de 2014 se inició un período de negociación del marco de relaciones laborales en el Grupo. Por una parte, en nombre y representación del Grupo “Unidad Editorial” (en adelante, la empresa o el Grupo). Y por otra parte, en nombre y representación de los trabajadores del Grupo “Unidad Editorial”, CC OO, Sindicato de Periodistas y UGT, acreditando ostentar un porcentaje de representación del 96,2 por 100 sobre el total de los miembros de los órganos de representación unitaria existentes en el Grupo.

Segundo.—Ambas partes celebraron reuniones dentro de dicho período los días 29 de enero, 24 de febrero, 12 de marzo, 2 y 3 de abril, 6, 13, 21, 22 y 28 de mayo, 4, 5, 12, 18, 24 y 30 de junio de 2014.

Tercero.—Que, como resultado de las mencionadas reuniones, las partes llegaron al acuerdo que, con sus manifestandos, se reproduce a continuación:

## “MANIFIESTAN

Primero.—Que con fecha 29 de enero de 2014 se inició un período de negociación del marco de relaciones laborales en el Grupo, habiéndose celebrado reuniones dentro de dicho período los días 29 de enero, 24 de febrero, 12 de marzo, 2 y 3 de abril, 6, 13, 21, 22 y 28 de mayo, 4, 5, 12, 18, 24 y 30 de junio de 2014.

Segundo.—Que durante el proceso de negociación antes mencionado se ha ido informando de la situación económica y productiva del Grupo, así como del entorno sectorial, que han llevado a la conclusión del acuerdo que se refleja en el presente documento y que es el resultado de compartir que la vía de la negociación colectiva es la más adecuada para afrontar las situaciones de dificultad como las que ahora se abordan.

Tercero.—Que, considerando las partes firmantes del presente acuerdo, acreditadas las causas económicas y productivas alegadas por la empresa, dentro de este marco de negociación, al amparo de lo dispuesto en los artículos 41 y 86.1 del Estatuto de los Trabajadores, convienen, con efectos de la fecha del acuerdo, las medidas que se detallan en los acuerdan.

Cuarto.—Que, celebradas las asambleas de trabajadores, el acuerdo ha sido ratificado, según notificación de sus representantes, con los siguientes resultados:

- Censo: 1.369 (100 por 100).
- Votantes: 1.004 (73,33 por 100).
- Sí: 673 ( 67,03 por 100).
- No: 275 (27,39 por 100).
- Blanco: 56 (5,57 por 100).

En virtud de ello,

## ACUERDAN

**I. Aplicación de los convenios colectivos que se ven afectados por el presente acuerdo**

Los convenios colectivos vigentes en las empresas del Grupo “Unidad Editorial” se mantendrán en situación de ultraactividad hasta el 31 de diciembre de 2015, fecha en la que perderán eficacia aplicativa, salvo que se alcance un nuevo acuerdo de convenio colectivo que sustituya a los actuales.

**II. Convenio colectivo de grupo**

Las partes continuarán la negociación de un convenio colectivo para el Grupo “Unidad Editorial” con la finalidad de establecer un marco común de relaciones laborales, con el compromiso de que el resultado final no implique ni un incremento de ahorros ni de costes. Las partes se comprometen a que el resultado de la negociación colectiva no supondrá, para los trabajadores que presten sus servicios a la fecha del presente acuerdo, una reducción superior a la que se acuerda en este pacto ni un incremento de costes sobre la situación a dicha fecha. En el supuesto de que, alcanzada la fecha establecida en el apartado I sin haberse alcanzado acuerdo de convenio, las partes quedarán del compromiso para cualquier momento posterior.

La vigencia del convenio colectivo de Grupo que se pudiera pactar será hasta el 31 de diciembre de 2017.

### III. Reducción salarial

Al amparo de lo dispuesto en el artículo 41, y 86.1 del Estatuto de los Trabajadores, se acuerdan las siguientes medidas de reducción de costes para la mejora de la productividad y competitividad de la empresa:

#### Primero

Se realizará una reducción salarial estructural con efectos de la fecha del acuerdo en los siguientes términos:

- El personal con salarios brutos fijos anuales inferiores a 27.000 euros no tendrá bajada salarial.
- El personal con salario superior a 27.000 euros no tendrá un salario inferior a 27.000 euros una vez aplicada la reducción.
- La reducción para los salarios superiores a 27.000 euros brutos fijos anuales será un porcentaje igual al resultante de dividir el salario bruto anual fijo (SIMAN) del mes anterior al acuerdo entre 8.000 y con un tope máximo del 8,5 por 100.
- El salario bruto anual fijo (SIMAN), sobre el que girará el porcentaje de reducción que resulte de la operación descrita en el anterior punto, será el que en términos anuales se hubiera percibido en el presente año y el importe resultante se aplicará a partir de la fecha del acuerdo. Siendo de aplicación durante la ultraactividad los automatismos previstos en los convenios colectivos, estos se verán afectados en el mismo porcentaje de reducción, que se aplicará sobre el diferencial entre el nivel de procedencia y aquel al que accede.

#### Segundo

##### *Compensación de la reducción salarial*

La empresa compensará, por una sola vez, en un solo pago y antes del 30 de septiembre de 2014, la reducción salarial estructural en este acuerdo pactada, con una compensación indemnizatoria de 30 días por año de servicio, con un límite máximo de dos anualidades de la cantidad descontada y con un suelo mínimo de 30 días de salario, entendiéndose este como el resultado de dividir el salario bruto anual fijo (SIMAN) entre 360, siempre que el suelo mínimo no exceda dos veces la cantidad descontada, en cuyo caso la compensación será de dos veces la cantidad descontada. Ningún trabajador tendrá una compensación menor que la cantidad descontada.

#### Tercero

##### *Aplicación de la reducción salarial y su compensación*

El salario mensual del trabajador se verá reducido en el porcentaje pactado en el presente acuerdo a partir de la primera nómina después de la fecha de la compensación que, en todo caso, se producirá antes del 30 de septiembre de 2014.

La parte de reducción salarial correspondiente al salario bruto anual fijo (SIMAN) previa al mes en el que se aplique dicha reducción se hará efectiva en la misma nómina en la que se abone la compensación aquí pactada.

Esta será la fórmula que se aplique a todos los trabajadores, salvo en aquellos casos en los que expresamente opte por la alternativa de solicitar que el total de la reducción salarial se aplique a las mensualidades que corresponda abonar en el mes de diciembre.

### IV. Otras disposiciones

#### Primera

##### *Personal con reducción de jornada por guarda legal*

El personal con jornada reducida por guarda legal podrá optar entre que la reducción salarial y consiguiente compensación se aplique sobre el salario bruto anual fijo (SIMAN) a jornada completa o el percibido realmente por la reducción de jornada. En este último supuesto,

en el momento en que el trabajador vuelva a realizar una jornada completa, se aplicará la reducción salarial sobre el diferencial entre el salario correspondiente a una jornada y otra.

### **Segunda**

#### *Contratos fijos discontinuos*

El personal con contrato fijo discontinuo tendrá la bajada salarial, y percibirá la consiguiente compensación exclusivamente en relación con el contrato fijo discontinuo.

### **Tercera**

#### *Comedor de empresa*

Se establecerá un comedor en el centro de trabajo de la avenida de San Luis que utilizarán los trabajadores que dispongan de vales en la actualidad para la realización de una comida o una cena.

La participación de los trabajadores será de 1 euro por el menú estándar y de 0 euros por un menú ligero.

Para aquellos trabajadores en activo a la fecha del acuerdo, de las filiales o aquellos que se encuentren fuera del edificio de San Luis durante el horario de comida o de la cena se entregará un vale del mismo importe que el que reciben actualmente. Para los trabajadores que pudieran incorporarse a la plantilla en fecha posterior a la del acuerdo el importe del vale, que en su caso pudieran percibir, será de 8 euros.

Los trabajadores que por razones de trabajo tuvieran que efectuar una comida o cena podrán utilizar el comedor en las mismas condiciones.

### **Cuarta**

#### *Variabilidad*

La empresa ofrece la creación de un concepto retributivo variable a negociar por la vía convencional que permita absorber el impacto de la disminución salarial y, en su caso, mejorarlo.

### **Quinta**

#### *Desvinculaciones*

Sin que esto represente la apertura de un nuevo proceso de adscripción voluntaria, la empresa valorará las propuestas de desvinculación de aquellas personas que, de común acuerdo con la Dirección de la empresa, manifiesten su no aceptación de la disminución salarial antes del 24 de julio de 2014. Por tanto, la aceptación estará sometida a veto por parte de la empresa. La respuesta de la empresa se dará antes del 31 de julio.

La fórmula elegida será la que resulte jurídicamente más segura, teniendo en cuenta que eso puede no garantizar que la indemnización sea exenta. La empresa ofrece para estos casos una indemnización de 35 días por año de servicio, más 5.000 euros lineales, con un límite de 720 días de indemnización. El salario regulador de la indemnización de los empleados a los que se les acepte la desvinculación en el plazo antes establecido será, excepcionalmente, el inmediatamente anterior al que percibía antes de efectuar la reducción.

Cada parte soportará los impuestos que les fueran aplicables

## **V. Garantía de empleo**

Garantía de mantenimiento del empleo hasta el 31 de diciembre de 2014. En el proceso de negociación colectiva las partes podrán alcanzar un acuerdo que implique una prórroga de lo en este punto acordado.

## **VI. Instrumentación jurídica**

Las partes se obligan a realizar todas las actuaciones, suscribir los documentos y realizar los trámites necesarios para dotar al presente acuerdo de la mayor eficacia y seguridad jurídica, de conformidad con lo dispuesto en las normas que rigen las materias que son su objeto”.



## ACUERDAN Y RATIFICAN

El comité de empresa en representación de todos los trabajadores de “Unidad Editorial Revistas, Sociedad Limitada”, y la representación de la empresa de “Unidad Editorial Revistas, Sociedad Limitada”, acuerdan ratificar el acuerdo suscrito en fecha 7 de julio 2014, que consta literalmente en el presente acuerdo, entre la representación de los trabajadores del Grupo “Unidad Editorial” al que pertenece “Unidad Editorial Revistas, Sociedad Limitada”, y la representación empresarial del Grupo.

Sin más que tratar, se levanta acta en el lugar y fecha anteriormente indicados.

(03/10.130/15)

