

## I. COMUNIDAD DE MADRID

### B) Autoridades y Personal

#### Consejería de Sanidad

- 19** *RESOLUCIÓN de 26 de septiembre de 2012, de la Dirección-Gerencia del Hospital Universitario “12 de Octubre”, del Servicio Madrileño de Salud, por la que se convoca un puesto de Jefe de Servicio de Psiquiatría en este centro asistencial para su cobertura mediante nombramiento provisional.*

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre (“Boletín Oficial del Estado” de 17 de diciembre) del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, en la disposición transitoria sexta, punto 1.c) establece que “se mantendrá vigente, con rango reglamentario y sin carácter básico, y en tanto se proceda a su modificación en cada Servicio de Salud, el Real Decreto-Ley 1/1999, de 8 de enero, sobre selección de personal estatutario y provisión de plazas en las instituciones sanitarias de la Seguridad Social”.

La disposición adicional decimocuarta del Real Decreto-Ley 1/1999, de 8 de enero (“Boletín Oficial del Estado” de 9 de enero) sobre selección y provisión de plazas de personal estatutario de los Servicios de Salud establece el sistema de provisión de puestos de trabajo de Jefe de Servicio y de Sección de carácter asistencial, indicando que dichas plazas se proveerán mediante convocatoria pública.

La citada disposición establece, asimismo, que el proceso de selección estará basado en la evaluación del currículo profesional de los aspirantes y en un Proyecto Técnico relacionado con la gestión de la Unidad Asistencial.

Existiendo un puesto vacante dotado presupuestariamente y con el fin de atender a las necesidades organizativas y asistenciales, en uso de las competencias que tiene delegadas en virtud de lo establecido en el apartado primero, 1.6, de la Resolución de 17 de marzo de 2005, de la Dirección General de Recursos Humanos, de delegación de competencias en materia de gestión de personal (BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID de 7 de abril de 2005), esta Dirección-Gerencia

#### ACUERDA

Convocar la Jefatura de Servicio de Psiquiatría en el Hospital Universitario “12 de Octubre”, mediante nombramiento provisional, de acuerdo con las siguientes

#### BASES DE LA CONVOCATORIA

##### Primera

##### *Requisitos de los candidatos*

1. Requisitos generales:
  - a) Tener la condición de personal fijo del Sistema Nacional de Salud.
  - b) Ostentar la nacionalidad española o de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o reunir alguno de los requisitos establecidos en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, referido al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.
  - c) No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, en cualquier Servicio de Salud o Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.
2. Requisito de titulación: Estar en posesión del título de Licenciado o Doctor en Medicina y Cirugía, y del título de Especialista en Psiquiatría expedido, homologado y convalidado por el Ministerio de Educación.
3. Requisito de experiencia profesional: Haber desempeñado plaza de la especialidad a la que concurra en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud o plaza en hospitales con programas acreditados para la docencia por la Comisión Nacional de la Es-

pecialidad o en centro extranjero con programa reconocido para la docencia de posgraduados en la especialidad correspondiente, por un período mínimo de cinco años.

A efectos del cómputo del tiempo, se sumarán los períodos de desempeño de plaza en diferentes Servicios y Hospitales. En el caso de que se superpongan períodos de servicios prestados, solo se computará uno de ellos.

## Segunda

### *Procedimiento de selección*

1. El procedimiento de selección constará de dos fases:
  - a) Valoración de los méritos relativos al historial profesional de los aspirantes; entre estos deberá valorarse la experiencia previa en funciones asistenciales de la misma especialidad.
  - b) Valoración de un Proyecto Técnico de Gestión del Servicio, en que se valorará especialmente el diseño de un Servicio de Psiquiatría con identidad propia, así como su interrelación con todos los demás servicios hospitalarios.
2. Los aspirantes, previa convocatoria, defenderán en sesión pública su historial profesional y el Proyecto Técnico de Gestión del Servicio, pudiendo la Comisión de Selección efectuar a los aspirantes cuantas preguntas estime oportunas relativas a su historial profesional y al Proyecto Técnico de Gestión presentado.
3. La valoración de los méritos y del Proyecto Técnico de Gestión se realizará conforme a lo establecido en el Anexo I de la presente convocatoria.

## Tercera

### *Solicitudes*

1. La solicitud para poder participar en la presente convocatoria se adjunta a esta Resolución como Anexo II.
2. Las solicitudes se dirigirán al Director-Gerente del Hospital Universitario “12 de Octubre” y se presentarán en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Resolución en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID.
3. Las solicitudes podrán presentarse preferentemente en la Unidad de Registro del Hospital Universitario “12 de Octubre”, situada en la planta baja del edificio del Hospital General, o en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

## Cuarta

### *Documentación a aportar junto a la solicitud*

Junto a la solicitud, los aspirantes deberán aportar, inexcusablemente, los siguientes documentos:

- a) Copia compulsada del documento nacional de identidad o documento acreditativo de la identidad.
- b) Copia compulsada del título de especialista de la plaza a concursar.
- c) Copia compulsada del nombramiento de la plaza que se desea acreditar.
- d) Certificación original acreditativa del tiempo de servicios prestados como Facultativo en la especialidad que se convoca.
- e) Historial profesional donde conste la trayectoria de la actividad asistencial recogida en Anexo I
- f) Proyecto Técnico de Gestión del Servicio.

## Quinta

### *Admisión de aspirantes*

1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el Director-Gerente aprobará, mediante Resolución que se publicará en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, la relación provisional de admitidos y excluidos al proceso de provisión, con indicación de la causa de exclusión.

2. Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días naturales, a contar desde el siguiente al de la publicación de la Resolución, para subsanar los defectos apreciados.

3. Una vez finalizado el plazo de subsanación, el Director-Gerente dictará Resolución, que se publicará en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, aprobando la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos al proceso de provisión.

### **Sexta**

#### *Comisión de Selección*

1. La composición de la Comisión de Selección se recoge en el Anexo III de esta Resolución, haciéndose pública la designación de sus miembros en la Resolución que aprueba la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos al proceso de provisión.

2. La Comisión de Selección es un órgano colegiado cuyo funcionamiento está regulado en el capítulo II del título II de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3. La Comisión de Selección podrá solicitar los informes que considere necesarios en relación al historial profesional del candidato.

### **Séptima**

#### *Propuesta de adjudicación*

Finalizado el proceso de evaluación, la Comisión de Selección hará público sus resultados y elevará al Director-Gerente la propuesta de nombramiento con carácter provisional, para el desempeño del puesto de Jefe de Servicio.

### **Octava**

#### *Nombramientos y efectos de la designación*

1. La Dirección-Gerencia del Hospital Universitario “12 de Octubre” dictará el correspondiente nombramiento de Jefe de Servicio con carácter provisional, que será publicado en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID. Este nombramiento tendrá una duración máxima de cuatro años, al finalizar los cuales se procederá preceptivamente a la consiguiente evaluación de las actividades realizadas en el período precitado.

2. Por razones organizativas o asistenciales debidamente motivadas, previo informe de la Junta Técnica Asistencial, el Director-Gerente podrá revocar los nombramientos provisionales que haya expedido.

3. Si el Facultativo designado está adscrito a otro centro o institución sanitaria del Servicio Madrileño de Salud se tramitará, con anterioridad a la toma de posesión, una Comisión de Servicio, al amparo del artículo 39.1 de la Ley 55/2003 del Estatuto Marco, al Hospital Universitario “12 de Octubre”.

4. Si el Facultativo designado estuviera adscrito a otro Servicio de Salud o Administración Sanitaria, se precisará la conformidad expresa de la Administración de origen, quedando en la situación administrativa que proceda.

### **Novena**

#### *Recursos*

Contra esta Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación, ante la Viceconsejera de Asistencia Sanitaria de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, de conformidad con los artículos 114 y 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su nueva redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer para mejor defensa de sus intereses.

Dado en Madrid, a 26 de septiembre de 2012.—El Director-Gerente del Hospital Universitario “12 de Octubre”, Joaquín Martínez Hernández.

## ANEXO I

**BAREMO Y CONTENIDO DE CADA UNA DE LAS FASES**

(APROBADO POR LA COMISION MIXTA DE LA JTA 20.12.96, PLAZAS DE JEFES DE SERVICIO)

**1. FORMACIÓN UNIVERSITARIA Y DE ESPECIALIZACIÓN****1.1. FORMACIÓN UNIVERSITARIA**

- a) Periodo de Licenciatura: Por cada sobresaliente o matrícula de honor, excluidas formación política, religiosa, educación física, e idiomas: 2 puntos.
  - La puntuación final de este apartado resultará de dividir la suma de puntos por el número total de asignaturas realizadas.
- b) Grado de Licenciatura o Tesina: Sobresaliente 0,4 puntos.
- c) Cursos de Doctorado: Por cada sobresaliente 0,4 puntos.
  - La puntuación final de este apartado resultará de dividir la suma de puntos por el número total de asignaturas realizadas o su equivalente en créditos.
- d) Grado de Doctor: 0,6 puntos.

Si el Doctorado se ha obtenido con Sobresaliente o "Cum Laude", se añadirán: 0,4 puntos.

Si el Doctorado se ha obtenido con Premio Extraordinario, se añadirán: 0,2 puntos.

CALIFICACIÓN MÁXIMA DEL APARTADO 1.1: 4 puntos.

**1.2. FORMACION ESPECIALIZADA**

- a) Facultativos especialistas que hayan cumplido el período de formación completo como residentes en hospitales con programa acreditado MIR, en la especialidad de que se trate, o su equivalente para titulados superiores: 12 puntos.
- b) Facultativos especialistas que hayan cumplido el período completo de formación como residentes en centros extranjeros con programa reconocido de docencia para posgraduados en la especialidad de que se trate (de conformidad con la Directiva 75/363/CE de Luxemburgo de 16 de junio de 1975) y con título de especialista convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia: 12 puntos
- c) Facultativos que hubieran iniciado su formación especializada en centros con programas de formación de especialistas antes del 1 de enero de 1.980, acreditando más de dos años de formación en una única especialidad realizada de modo ininterrumpido y bajo un mismo régimen docente al amparo de lo dispuesto en el Real Decreto 127/1984, Disposición transitoria 1a: 10 puntos.
- d) Facultativos que hubieran iniciado su formación especializada en centros con programa de formación de especialistas antes del 1 de enero de 1.980, acreditando dos años completos de formación en una única especialidad realizada de modo ininterrumpido y bajo un mismo régimen docente, al amparo de lo dispuesto en el Real Decreto 127/1984, disposición transitoria primera.1: 6,4 puntos.
- e) Facultativos que hubieran desempeñado ininterrumpidamente durante un mínimo de dos años con anterioridad al 1 de enero de 1.980 las actividades profesionales de la especialidad en un centro con programa de docencia en la especialidad en puestos o plazas propias de Médico especialista a las que el interesado hubiera estado formalmente adscrito en virtud de nombramiento o contrato: 4 puntos.
- f) Por haber realizado el programa completo de formación especializada en Escuela Profesional de la especialidad de que se trate: 3,2 puntos.

Estos apartados son excluyentes entre sí.

CALIFICACIÓN MÁXIMA DEL APARTADO 1.2: 12 puntos.

**2. EXPERIENCIA PROFESIONAL**

- a.1 Por obtención de plaza por concurso o concurso/oposición nacional en los servicios jerarquizados de la especialidad que se convoca, en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Jefe de Servicio: 15 puntos.
- a.2 Por nombramiento sin concurso nacional en los servicios jerarquizados de la especialidad que se convoca, en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Jefe de Servicio: 12,5 puntos.

- a.3. Por obtención de plaza por concurso o concurso/oposición nacional en los servicios jerarquizados de la especialidad que se convoca, en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Jefe de Sección: 10 puntos.
- a.4. Por nombramiento sin concurso nacional en los servicios jerarquizados de la especialidad que se convoca, en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Jefe de Sección: 8,5 puntos.
- a.5. Por obtención de plaza por concurso o concurso/oposición nacional en los servicios jerarquizados de la especialidad que se convoca, en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Médico Adjunto/FEA: 7,5 puntos.
- a.6. Por nombramiento sin concurso nacional en los servicios jerarquizados de la especialidad que se convoca, en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Médico Adjunto/FEA: 5 puntos.

DE LOS DISTINTOS SUBEPÍGRAFES a.1 a a.6, solo se valorará el de máxima puntuación entre ellos

- b) Por cada mes trabajado en los servicios jerarquizados, en la especialidad que se convoca con categoría de Jefe de Servicio: 0,4 puntos.
- c) Por cada mes trabajado en los servicios jerarquizados, en la especialidad que se convoca con categoría de Jefe de Sección: 0,3 puntos.
- d) Por cada mes trabajado en los servicios jerarquizados, en la especialidad que se convoca con categoría de FEA: 0,2 puntos
- e) Por cada mes trabajado en servicios no jerarquizados en la especialidad que se convoca, en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas: 0,1 puntos.
- f) Por cada mes de servicios prestados en la misma especialidad que se convoca, en otras instituciones públicas o privadas, con programa acreditado de docencia por la Comisión Nacional o en centros extranjeros con programa acreditado para la docencia de posgraduados por el departamento ministerial competente: 0,1 puntos.
- g) Por cada mes de servicios prestados en otras categorías de las incluidas dentro del Estatuto Jurídico de Personal Facultativo con plaza en propiedad: 0,05 puntos.
- h) Por cada mes de servicios prestados en cualquier otra categoría de las incluidas en el Estatuto de Personal Sanitario no Facultativo o en el Estatuto de Personal no Sanitario. 0,025 puntos.

Los períodos valorables para cada uno de estos apartados no podrán ser nunca coincidentes en el tiempo.

CALIFICACIÓN MÁXIMA DEL APARTADO 2: 40 puntos.

### 3. EXPERIENCIA EN GESTIÓN

Se valorará la formación y experiencia, documentada en aspectos de gestión clínica y evaluación de procesos asistenciales.

CALIFICACION MAXIMA DEL APARTADO 3: 8 PUNTOS

### 4. PUBLICACIONES

Los trabajos científicos y de investigación aparecidos en publicaciones y revistas médicas o en libros, así como aportaciones a reuniones y congresos científicos, siempre relacionados con la especialidad que se convoca, se valorarán de acuerdo con los puntos de la tabla siguiente:

	Difusión Nacional		Difusión Internacional	
	1º Autor	Otros	1º Autor	Otros
Comunicaciones a Congresos	0,10	0,05	0,20	0,10
Publicación a revistas	0,20	0,10	0,40	0,20
Capítulo Libros	0,30	0,15	0,50	0,25
Libros	1,20	0,60	2,00	1,00
Conferencias	0,20	0,10	0,40	0,20
Mesas Redondas: Moderador	0,10	--	0,20	--
Mesas Redondas: Ponente	0,05	--	0,10	--
Organización de cursos/congresos.	0,50	--	0,70	--

Por Becas para la Investigación recibidas de Organismos Oficiales (FIS, Comunidad Europea, Comunidades Autónomas, ...) 0,6 puntos si es investigador principal, y 0,3 puntos en otros casos.

CALIFICACIÓN MÁXIMA DEL APARTADO 4: 16 puntos.

#### 5. PROYECTO TÉCNICO DE GESTIÓN DE LA UNIDAD: CRITERIOS DE VALORACIÓN

La Comisión valorará el Proyecto Técnico de Gestión deL Servicio que presente cada candidato, con arreglo a los criterios de valoración que se expresan en este apartado , y recabará toda la información que considere necesaria para obtener el máximo conocimiento objetivo de la idoneidad de los aspirantes, incluyendo la entrevista personal si lo cree oportuno.

#### CRITERIOS DE VALORACIÓN DEL PROYECTO TÉCNICO DE GESTIÓN:

En la memoria organizativa se valorara:

1. Las estrategias de aplicación al contenido del Contrato Programa para el Hospital Universitario Doce de Octubre.
2. Desarrollo organizativo y de gestión dirigido a:
  - Reducción de tiempos de demora.
  - Motivación del Personal.
  - Líneas Organizativas internas.
  - Coordinación con los servicios peticionarios/asistenciales.
  - Plan de utilización eficiente de los recursos asignados al Servicio.
3. Desarrollo de los objetivos asistenciales contenidos en el Contrato Programa, entre otros:
  - Cartera de Servicios.
  - Indicadores de Utilización.
  - Indicadores de eficiencia.
4. Implantación y desarrollo de un sistema de calidad:
  - Gestión de reclamaciones
  - Información a pacientes y familiares.
  - Gestión de la lista de espera.
  - Implantación de protocolos
  - Calidad científico - técnica
  - Adecuación en utilización de recursos diagnósticos.
  - Desarrollo de protocolos sobre el uso de medicación específica.
5. Docencia e Investigación.

CALIFICACIÓN MÁXIMA DEL APARTADO 5: 120 Puntos.

LA CALIFICACIÓN FINAL DEL BAREMO SERA LA SUMA DE LAS OBTENIDAS EN LOS CINCO APARTADOS DEL MISMO.

CALIFICACIÓN MÁXIMA DEL BAREMO: 200 Puntos.

## AUTOBAREMO

D.N.I.:	LETRA	
APELLIDOS:		
NOMBRE:		
ESPECIALIDAD		
PLAZA CONVOCADA		

## 1.- FORMACIÓN UNIVERSITARIA Y DE ESPECIALIZACION

## 1.1 FORMACION UNIVERSITARIA:

a	Periodo de licenciatura o diplomatura.- Por cada sobresaliente o matricula de honor, excluidas: Formación Política, Religiosa, Educación Física e Idiomas. (Máximo 3 puntos)	Nº Sobresalientes	Puntos	Nº asig.	Subtotal
		X 2	:dividir		
b	Grado de licenciatura o Tesina	X 0,4			
c	Cursos de doctorado.- Por cada sobresaliente La puntuación final de este apartado resultara de dividir la suma de puntos por el numero de asignaturas realizadas. (Máximo 0,4 puntos)	Nº Sobresalientes	Puntos	Nº asig.	Subtotal
		X 0,4	:dividir		
d	Grado de doctor.-	G. de doctor		0,6	
		G. de doctor "Cum laude"		0,6 + 0,4	
		G. de doctor con Premio Extraordinario		0,6+0,4+0,2	
<i>TOTAL apartado 1.1</i>					

- Puntuación máxima del apartado 1.1: 4 puntos

## 1.2 FORMACIÓN ESPECIALIZADA

a) Facultativos especialistas que hayan cumplido el periodo de formación completo como residentes en Hospitales con programa acreditado MIR, en la especialidad de que se trate, o su equivalente para titulados superiores. <i>Señalar con una "x".</i>	12 puntos
b) Facultativos especialistas que hayan cumplido el periodo completo de formación como residentes en centros extranjeros con programa reconocido de docencia para posgraduados en la especialidad de que se trate (de conformidad con la Directiva 75/363/CE de Luxemburgo, de 16 de junio de 1975) y con título de especialista convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia. <i>Señalar con una "x".</i>	12 puntos
c) Facultativos que hubieran iniciado su formación especializada en centros con programas de formación de especialistas antes del 1 de enero de 1980, acreditando mas de dos años de formación en una única especialidad realizada de modo ininterrumpido y bajo un mismo régimen docente al amparo de los dispuesto en el R.D. 127/1984, Disposición Transitoria 1ª. <i>Señalar con una "x".</i>	10 puntos

d) Facultativos que hubieran iniciado su formación especializada en centros con programa de formación de especialistas antes del 1 de enero de 1980, acreditando dos años completos de formación en una única especialidad realizada de modo ininterrumpido y bajo un mismo régimen docente al amparo de lo dispuesto en el R.D. 127/1984, Disposición Transitoria 1ª. <i>Señalar con una "x"</i> .	6.4 puntos
e) Facultativos que hubieran desempeñando ininterrumpidamente durante un mínimo de dos años con anterioridad al 1 de enero de 1980 las actividades profesionales de la especialidad en un centro con programa de docencia en la especialidad en puestos o plazas propias de medico especialista a las que el interesado hubiera estado formalmente adscrito en virtud de nombramiento o contrato. <i>Señalar con una "x"</i> .	4 puntos
f) Por haber realizado el programa completo de formación especializada en Escuela Profesional de la especialidad de que se trate. <i>Señalar con una "x"</i> .	3.2 puntos

Estos apartados son excluyentes entre si.

Calificación máxima del apartado 1.2: 12 puntos.

## 2. EXPERIENCIA PROFESIONAL

a.1) Por obtención de plaza por concurso o concurso/oposición nacional en los servicios jerarquizados de la especialidad que se convoca en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Jefe de Servicio.	15 puntos	
a.2) Por nombramiento sin concurso nacional en los servicios jerarquizados de la especialidad que se convoca en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Jefe de Servicio.	12.5 puntos	
a.3) Por obtención de plaza por concurso o concurso/oposición nacional en los servicios jerarquizados en la especialidad que se convoca, en instituciones sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Jefe de Sección:	10 puntos	
a.4) Por nombramiento sin concurso nacional en los servicios jerarquizados de la especialidad que se convoca, en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Jefe de Sección:	8.5 puntos	
a.5) Por obtención de plaza por concurso o concurso/oposición nacional en los servicios jerarquizados en la especialidad que se convoca, en instituciones sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Medico Adjunto/FEA:	7.5 puntos	
a.6) Por nombramiento sin concurso nacional en los servicios jerarquizados en la especialidad que se convoca, en instituciones sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, con categoría de Medico Adjunto/FEA:	5 puntos	

- De los distintos subepígrafes: a.1, a a.6, solo se valorara el de maxima puntuacion entre ellos.

b) Por cada mes trabajado en los servicios jerarquizados, en la especialidad que se convoca con categoría de Jefe de Servicio:	0.4 puntos	
c) Por cada mes trabajado en los servicios jerarquizados, en la especialidad que se convoca con categoría de Jefe de Sección:	0.3 puntos	
d) Por cada mes trabajado en los servicios jerarquizados, en la especialidad que se convoca con categoría de FEA:	0.2 puntos	
e) Por cada mes trabajado en servicios no jerarquizados en la especialidad que se convoca, en Instituciones Sanitarias gestionadas por el Servicio Madrileño de Salud o por los Servicios de Salud de las comunidades autónomas	0.1 puntos	

f) Por cada mes de servicios prestados en la misma especialidad que se convoca, en otras instituciones públicas o privadas, con programa acreditado de docencia por la Comisión Nacional o en centros extranjeros con programa acreditado para la docencia de posgraduados por el departamento ministerial competente:	0.1 puntos	
g) Por cada mes de servicios prestados en otras categorías de las incluidas dentro del Estatuto jurídico de personal Facultativo con plaza en propiedad:	0.05 puntos	
h) Por cada mes de servicios prestados en cualquier otra categoría de las incluidas en el Estatuto de Personal Sanitario no Facultativo o en el Estatuto de Personal no Sanitario.	0.025 puntos	
<b>TOTAL apartado 2</b>		

- Puntuación máxima del apartado 2: 40 puntos

### 3.- EXPERIENCIA EN GESTIÓN

Se valorará la formación y experiencia, documentada en aspectos de gestión clínica y evaluación de procesos asistenciales.

Puntuación máxima del apartado 3: 8 puntos.

### 4.- PUBLICACIONES

- a) Los trabajos científicos y de investigación aparecidos en publicaciones y revistas médicas o en libros, así como aportaciones a reuniones y congresos científicos, siempre relacionados con la especialidad que se convoca, se valorarán de acuerdo con los puntos de la tabla siguiente:

	Difusión Nacional			Difusión Internacional			Subtot.
	1er autor		Otros	1er autor		Otros	
Ponencias o comunicaciones a Congresos	0.10		0.05	0.20		0.10	
Publicación a revistas	0.20		0.10	0.40		0.20	
Capítulo Libros	0.30		0.15	0.50		0.25	
Libros	1.20		0.60	2.00		1.00	
Conferencias	0.20		0.10	0.40		0.20	
Mesas Redondas: moderador	0.10		-	0.20		-	
Mesas Redondas: ponente	0.05		-	0.10		-	
Organización de cursos/congresos	0.50		-	0.70		-	
Por becas para la investigación recibidas de Organismos Oficiales (FIS, CC.AA. UE...)	Investig. Ppal		0.60	Otros casos		0.30	
<b>Total apartado 4</b>							

- Calificación máxima del apartado 4: 16 puntos

**Puntuación Total:**

	<b>SUBTOTAL</b>
PUNTO 1.1: FORMACIÓN UNIVERSITARIA	
PUNTO 1.2: FORMACION ESPECIALIZADA	
PUNTO 2: EXPERIENCIA PROFESIONAL	
PUNTO 3: EXPERIENCIA EN GESTION	
PUNTO 4: PUBLICACIONES	
<b>TOTAL</b>	

El abajo firmante declara que son verdaderos todos los datos consignados en este documento.

Madrid,        de        de 20

FIRMA DEL DECLARANTE:

## ANEXO II

**SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA DEL PUESTO DE JEFE DE SERVICIO  
DE PSIQUIATRÍA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO "12 DE OCTUBRE"**

<b>DATOS PERSONALES</b>			
PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	
D.N.I.	DOMICILIO		
LOCALIDAD	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	TELÉFONO (fijo y móvil)

<b>DATOS ADMINISTRATIVOS</b>		
CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	
SITUACIÓN ADMINISTRATIVA DESDE LA QUE SE PARTICIPA	PUESTO QUE OCUPA	
CENTRO DONDE PRESTA SERVICIOS	LOCALIDAD	PROVINCIA

<b>TÍTULOS ACADÉMICOS OFICIALES</b>

## SOLICITA

Ser admitido a la convocatoria para nombramiento provisional del puesto de Jefe de Servicio de Psiquiatría del Hospital Universitario "12 de Octubre", de 26 de septiembre de 2012.

## DECLARA

Que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud y que reúne las condiciones exigidas para participar en la convocatoria, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que se le soliciten.

Madrid, a ..... de ..... de 2012.  
(FIRMA)

## ANEXO III

**COMISIÓN DE SELECCIÓN**

La Comisión de Selección estará compuesta por los siguientes miembros que actuarán como titulares:

- El Director Médico o persona en quien delegue que actuará de Presidente.
- Un Jefe de Servicio de la División Asistencial designado por la Dirección Médica.
- Un Jefe de Servicio, designado por la Junta Técnico Asistencial del Hospital Universitario “12 de Octubre” a través de su Comisión Mixta.
- Un Facultativo del Sistema Nacional de Salud, nombrado por la Comisión Nacional de la Especialidad de Psiquiatría, de hospital diferente al de la Jefatura convocada.
- Un Facultativo Especialista de Psiquiatría nombrado por la Junta Técnico Asistencial, a través de su Comisión Mixta.

Por cada miembro titular se nombrará un miembro suplente que actuará en ausencia del anterior.

(03/31.638/12)