

I. COMUNIDAD DE MADRID

B) Autoridades y Personal

Consejería de Sanidad

- 3** *RESOLUCIÓN de 4 de mayo de 2011, de la Dirección-Gerencia del Hospital “Carlos III” de Madrid, del Servicio Madrileño de Salud, por la que se convoca un puesto de Jefe de Servicio de Pediatría y sus Áreas Específicas en este centro asistencial para su cobertura mediante nombramiento provisional.*

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre (“Boletín Oficial del Estado” de 17 de diciembre), del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, en la disposición transitoria sexta, punto 1.c), establece que “se mantendrá vigente, con rango reglamentario y sin carácter básico, y en tanto se proceda a su modificación en cada Servicio de Salud, el Real Decreto Ley 1/1999, de 8 de enero, sobre selección de personal estatutario y provisión de plazas en las instituciones sanitarias de la Seguridad Social”.

La disposición adicional decimocuarta del Real Decreto-Ley 1/1999, de 8 de enero (“Boletín Oficial del Estado” de 9 de enero), sobre selección y provisión de plazas de personal estatutario de los Servicios de Salud, establece el sistema de provisión de puestos de trabajo de Jefe de Servicio y de Sección de carácter asistencial, indicando que dichas plazas se proveerán mediante convocatoria pública.

La citada disposición establece asimismo que el proceso de selección estará basado en la evaluación del currículo profesional de los aspirantes y en un proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial.

Existiendo un puesto vacante dotado presupuestariamente y con el fin de atender a las necesidades organizativas y asistenciales, en uso de las competencias que tiene delegadas virtud de lo establecido en el apartado primero, 1.6, de la Resolución de 17 de marzo de 2005, de la Dirección General de Recursos Humanos, de delegación de competencias en materia de gestión de personal (BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID de 7 de abril de 2005), esta Dirección-Gerencia

ACUERDA

Convocar la Jefatura de Servicio de Pediatría en el Hospital “Carlos III” de Madrid, mediante nombramiento provisional, de acuerdo con las siguientes

BASES DE LA CONVOCATORIA

Primera

Requisitos de los candidatos

1. Requisitos generales:
 - Tener la condición de personal fijo del Sistema Nacional de Salud.
 - Ostentar la nacionalidad española o de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o reunir alguno de los requisitos establecidos en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, referido al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.
 - No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, en cualquier Servicio de Salud o Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.
2. Requisito de titulación: Estar en posesión del título de Licenciado o Doctor en Medicina y Cirugía, y del título de Especialista en Pediatría, expedido, homologado y convalidado por el Ministerio de Educación.
3. Requisito de experiencia profesional: Haber desempeñado plaza de la especialidad a la que concurra en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud o plaza en

hospitales con programas acreditados para la docencia por la Comisión Nacional de la Especialidad o en centro extranjero con programa reconocido para la docencia de posgraduados en la especialidad correspondiente, por un período mínimo de cinco años.

A efectos del cómputo del tiempo, se sumarán los períodos de desempeño de plaza en diferentes servicios y hospitales. En el caso de que se superpongan períodos de servicios prestados, solo se computará uno de ellos.

Segunda

Procedimiento de selección

1. El procedimiento de selección constará de dos fases:
 - Valoración de los méritos relativos al historial profesional de los aspirantes; entre estos deberá valorarse la experiencia previa en funciones asistenciales de la misma especialidad.
 - Valoración de un Proyecto Técnico de Gestión del Servicio, en que se valorará especialmente el diseño de un Servicio de Pediatría con identidad propia, así como su interrelación con todos los demás servicios hospitalarios.
2. Los aspirantes, previa convocatoria, defenderán en sesión pública su historial profesional y el Proyecto Técnico de Gestión del Servicio, pudiendo la Comisión de Selección efectuar a los aspirantes cuantas preguntas estime oportunas relativas a su historial profesional y al proyecto técnico de gestión presentado.
3. La valoración de los méritos y del proyecto técnico se realizará conforme a lo establecido en el Anexo I de la presente convocatoria.

Tercera

Solicitudes

1. La solicitud para poder participar en la presente convocatoria se adjunta a esta Resolución como Anexo II.
2. Las solicitudes se dirigirán al Director-Gerente del Hospital “Carlos III” y se presentarán en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Resolución en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID.
3. Las solicitudes podrán presentarse preferentemente en la Unidad de Registro del Hospital “Carlos III”, o en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Cuarta

Documentación a aportar junto a la solicitud

Junto a la solicitud, los aspirantes deberán aportar, inexcusablemente, los siguientes documentos:

- Copia compulsada del documento nacional de identidad, o documento acreditativo de la identidad.
- Copia compulsada del título de especialista de la plaza a concursar.
- Copia compulsada del nombramiento de la plaza que se desea acreditar.
- Certificación original acreditativa del tiempo de servicios prestados como Facultativo en la especialidad que se convoca.
- Historial profesional donde conste la trayectoria de la actividad asistencial recogida en Anexo I.
- Proyecto Técnico de Gestión del Servicio.

Quinta

Admisión de aspirantes

1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el Director-Gerente aprobará, mediante Resolución que se publicará en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, la relación provisional de admitidos y excluidos al proceso de provisión, con indicación de la causa de exclusión.

2. Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días naturales, a contar desde el siguiente al de la publicación de la Resolución, para subsanar los defectos apreciados.

3. Una vez finalizado el plazo de subsanación, el Director-Gerente dictará Resolución, que se publicará en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, aprobando la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos al proceso de provisión.

Sexta

Comisión de Selección

1. La composición de la Comisión de Selección se recoge en el Anexo III de esta Resolución, haciéndose pública la designación de sus miembros en la Resolución que aprueba la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos al proceso de provisión.

2. La Comisión de Selección es un órgano colegiado cuyo funcionamiento está regulado en el capítulo II del título II de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3. La Comisión de Selección podrá solicitar los informes que considere necesarios en relación al historial profesional del candidato.

Séptima

Propuesta de adjudicación

Finalizado el proceso de evaluación, la Comisión de Selección hará público sus resultados y elevará al Director-Gerente la propuesta de nombramiento con carácter provisional, para el desempeño del puesto de Jefe de Servicio.

Octava

Nombramientos y efectos de la designación

1. La Dirección-Gerencia del Hospital "Carlos III" dictará el correspondiente nombramiento de Jefe de Servicio con carácter provisional, que será publicado en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID. Este nombramiento tendrá una duración máxima de cuatro años, al finalizar los cuales se procederá preceptivamente a la consiguiente evaluación de las actividades realizadas en el período precitado.

2. Por razones organizativas o asistenciales debidamente motivadas, previo informe de la Junta Técnica Asistencial, el Director-Gerente podrá revocar los nombramientos provisionales que haya expedido.

3. Si el facultativo designado está adscrito a otro centro o institución sanitaria del Servicio Madrileño de Salud se tramitará, con anterioridad a la toma de posesión, una comisión de servicio, al amparo del artículo 39.1 de la Ley 55/2003 del Estatuto Marco, al Hospital "Carlos III".

4. Si el Facultativo designado estuviera adscrito a otro Servicio de Salud o Administración Sanitaria, se precisará la conformidad expresa de la Administración de origen, quedando en la situación administrativa que proceda.

Novena

Recursos

Contra esta Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación, ante la Viceconsejera de Asistencia Sanitaria de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, de conformidad con los artículos 114 y 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su nueva redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer para mejor defensa de sus intereses.

Dado en Madrid, a 4 de mayo de 2011.—El Director-Gerente, del Hospital Universitario "Carlos III", Fernando Carrillo Arias.

ANEXO I

BAREMO Y CONTENIDO DE CADA UNA DE LAS FASES

El procedimiento de selección constará de dos fases:

- A) Valoración de los méritos relativos al historial profesional de los aspirantes.
- B) Valoración de un Proyecto Técnico de Gestión del Servicio.

La ponderación para ambas fases será:

- 40 por 100 para el historial profesional.
- 60 por 100 el Proyecto Técnico de Gestión.

A) La valoración del historial profesional se hará conforme al siguiente baremo.

Los aspirantes deberán aportar, debidamente cumplimentado, el autobaremo incluido al final de este Anexo, así como los documentos acreditativos (originales o fotocopia compulsada) de los méritos alegados.

1. Formación universitaria (máximo 6 puntos):
 - 1.1. Grado de Licenciatura: 0,5 puntos.
 - 1.2. Si el Grado de Licenciatura se ha obtenido con calificación de sobresaliente /matrícula de honor, se añadirán 0,5 puntos.
 - 1.3. Cursos de doctorado/suficiencia investigadora: 0,5 puntos.
 - 1.4. Si los cursos de doctorado/suficiencia investigadora se ha obtenido con calificación de sobresaliente/matricula de honor, se añadirán 0,5 puntos.
 - 1.5. Grado de Doctor: 2 puntos.
 - 1.6. Si el grado de Doctor se ha obtenido con calificación de “cum laude”, se añadirá 1 punto.
 - 1.7. Si se ha obtenido el premio extraordinario de doctorado, se añadirá 1 punto.
2. Formación especializada (máximo 14 puntos):
 - 2.1. Facultativos que para la obtención del título de especialista en la especialidad de que se trata hayan cumplido el período de formación completo como residente en hospitales con programa acreditado MIR, o bien que hayan cumplido un período de formación como médico residente, de acuerdo con la normativa anterior al Real Decreto 127/1984, de, al menos, dos años de práctica supervisada, profundizando los aspectos teóricos y prácticos del área correspondiente a su especialidad: 10 puntos.
 - 2.2. Facultativos especialistas que hayan cumplido el período completo de formación como residentes en centros extranjeros con programa reconocido de docencia para posgraduados en la especialidad de que se trate (de conformidad con Directiva 75/363/CE de Luxemburgo, de 16 de junio de 1975) y con título de especialista convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia: 10 puntos.

(Estos apartados son excluyentes entre sí).

- 2.3. Especialidad pediátrica: 4 puntos.
3. Experiencia profesional (máximo 50 puntos):
 - 3.1. Actividad asistencial (máximo 42 puntos):
 - 3.1.1. Por cada mes trabajado en los servicios jerarquizados en la especialidad a la que se concursa en instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud o en Hospitales de titularidad pública:
 - a) Con nombramiento por concurso o por libre designación de Jefe de Servicio o Jefe de Sección de la especialidad a la que se concursa: 0,3 puntos.
 - b) Como Adjunto o FEA de la especialidad a la que se concursa: 0,2 puntos.
 - 3.1.2. Por cada mes trabajado en los servicios jerarquizados en especialidad distinta a la que se concursa, habiendo modificado su denominación a la actual, al amparo de lo dispuesto en la Resolución de 22 de enero de 1985 (“Boletín Oficial del Estado” de 20 de febrero, de la Subsecretaría de Sanidad y Consumo): 0,05 puntos.

- 3.1.3. Por cada mes trabajado en servicios no jerarquizados en la especialidad a la que se concursa en instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de la Salud o en Hospitales de titularidad pública: 0,05 puntos.
- 3.1.4. Por cada mes de servicios prestados en la misma especialidad a la que se concursa en otras instituciones públicas o privadas, con programa acreditado de docencia por la Comisión Nacional o en centros extranjeros con programa acreditado para la docencia de posgraduados por el departamento ministerial competente: 0,05 puntos.
- 3.1.5. Por cada mes de servicios prestados en otras especialidades médicas con independencia de su modalidad de prestación de servicios en las incluidas dentro del Estatuto Jurídico de Personal Facultativo: 0,025 puntos.
- 3.1.6. Por cada mes de servicios prestados en cualquier otra categoría de las incluidas en el Estatuto de Personal Sanitario no Facultativo o no Sanitario: 0,015 puntos.

Los períodos valorables por cada uno de estos apartados no podrán ser nunca coincidentes en el tiempo.

3.2. Participación en Comisiones Clínicas (máximo 4 puntos):

- 3.2.1. Por participación en Comisiones Clínicas constituidas al amparo del Real Decreto 521/1987, de 15 de abril, como miembro designado, por cada año completo de actividad, con un mínimo de asistencia documentada de cuatro reuniones al año, valorándose, como máximo, la participación simultánea en dos Comisiones: 0,25 puntos.

3.3. Actividad académica y docente (máximo 4 puntos):

- 3.3.1. Por impartir docencia a posgraduados en la especialidad a la que se concursa en centros acreditados para la docencia, hasta un máximo de 2 puntos, por cada año: 0,2 puntos.
- 3.3.2. Por impartir docencia a pregraduados en la especialidad a la que se concursa en Hospitales Universitarios, hasta un máximo de 2 puntos, por cada año:
 - a) Profesor titular: 0,3 puntos.
 - b) Profesor asociado: 0,2 puntos.
 - c) Profesor honorario: 0,1 punto.

- 3.3.3. Por ejercer como miembro de tribunal de tesis doctoral, hasta un máximo de 1 punto, por cada tribunal: 0,2 puntos.

4. Actividad investigadora (máximo 20 puntos):

- 4.1. Por cada participación como investigador en proyectos de investigación subvencionados por instituciones públicas, hasta un máximo de 2 puntos:

- 4.1.1. Investigador principal: 0,5 puntos.
- 4.1.2. Otro investigador: 0,2 puntos.

- 4.2. Por dirección de tesis doctorales, hasta un máximo de 1 punto: 0,2 puntos.

- 4.3. Por trabajos científicos y de investigación publicados, siempre directamente relacionados con la especialidad a la que se concursa o la gestión sanitaria, de acuerdo con los siguientes criterios y tabla de valoración, hasta un máximo de 17 puntos. La siguiente puntuación se refiere para el primer firmante. A partir del segundo firmante se puntuará el 50 por 100:

- 4.3.1. Comunicaciones aceptadas a congresos:

- a) Nacionales: 0,05 puntos.
- b) Internacionales: 0,1 puntos.

- 4.3.2. Ponencias a congresos:

- a) Nacionales: 0,2 puntos.
- b) Internacionales: 0,4 puntos.

- 4.3.3. Publicaciones periódicas:
 - a) Revista no indizada en la base de datos internacional MEDLINE: 0,25 puntos.
 - b) Revista indizada en la base de datos internacional MEDLINE: 0,50 puntos.
 - c) Revistas con Factor de Impacto: el factor de impacto.
No se admitirán resúmenes o “abstracts” como publicaciones.
 - 4.3.4. Libros o capítulos (libro con ISBN):
 - a) Capítulo de libro: 0,60 puntos.
 - b) Libro completo: 2 puntos.
No se valorarán más de tres capítulos de un mismo libro.
 5. Formación y experiencia en gestión (máximo 8 puntos):
 - 5.1. Por cursos de formación relacionados con la gestión clínica, homologados por centros oficiales, hasta un máximo de 3 puntos:
 - 5.1.1. Por cada 40 horas: 0,3 puntos.
 - 5.2. Por experiencia en tareas de gestión clínica en centros de instituciones sanitarias gestionadas por el extinto INSALUD, los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas con competencias sanitarias transferidas, el Instituto Social de la Marina o las Diputaciones Provinciales, hasta un máximo de 5 puntos.
 - 5.2.1. Por cada mes de trabajo 0,1 punto.
 6. Otros méritos (máximo 2 puntos):
 - 6.1. Otros méritos de formación e investigación relacionados con la especialidad a valorar por la Comisión de Selección: Hasta 2 puntos.
- B) Criterios de valoración del Proyecto Técnico de Gestión del Servicio:
- En la memoria organizativa se valorará:
1. Desarrollo organizativo y de gestión dirigido a:
 - a) Motivación del personal.
 - b) Líneas organizativas internas.
 - c) Coordinación con otros servicios y ámbitos asistenciales.
 - d) Plan de utilización eficiente de los recursos asignados al Servicio.
 2. Desarrollo de plan estratégico en el que se incluya:
 - a) Cartera de Servicio.
 - b) Misión, visión y valores.
 - c) Líneas estratégicas.
 - d) Planes operativos.
 - e) Objetivos e indicadores de eficiencia.
 3. Implantación y desarrollo de un plan de calidad basado en la gestión por procesos y con un proyecto de certificación.
 4. Formación continuada y desarrollo de la investigación.
 5. Proyecto de proyección externa.

AUTOBAREMO

NOMBRE			
APELLIDOS			
1. FORMACIÓN UNIVERSITARIA			
1.1	Grado de Licenciatura		0,5 puntos
1.2	Grado de Licenciatura con calificación sobresaliente/matriculación de honor(MH)		0,5 puntos
1.3	Cursos de doctorado/suficiencia investigadora		0,5 puntos
1.4	Cursos de doctorado/suficiencia investigadora con sobresaliente/MH		0,5 puntos
1.5	Grado de Doctor		2 puntos
1.6	Grado de Doctor con calificación de "Cum Laudem"		1 punto
1.7	Premio extraordinario de Doctor		1 punto
		MAX: 6,00	Subtotal

2. FORMACIÓN ESPECIALIZADA			
2.1	Facultativos que para la obtención del título de especialista en la especialidad de que se trata hayan cumplido el período de formación completo como residente en Hospitales con programa acreditado MIR, o bien que hayan cumplido un período de formación como Médico Residente, de acuerdo con la normativa anterior al Real Decreto 127/1984 de, al menos, dos años de práctica supervisada, profundizando los aspectos teóricos y prácticos del área correspondiente a su especialidad		10 puntos
2.2	Facultativos especialistas que hayan cumplido el período completo de formación como residentes en centros extranjeros con programa reconocido de docencia para posgraduados en la especialidad de que se trate (de conformidad con Directiva 75/363/CE de Luxemburgo de 16 de junio de 1975) y con título de especialista convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia		10 puntos
2.3	Especialidad Pediátrica		4 puntos
		MAX: 14,00	Subtotal

3. EXPERIENCIA PROFESIONAL			
3.1 ACTIVIDAD ASISTENCIAL			
3.1.1	Por cada mes trabajado en los servicios jerarquizados en la especialidad a la que se concursa en instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud o en Hospitales de titularidad pública: a) Con nombramiento por concurso o por libre designación de Jefe de Servicio o Jefe de Sección de la especialidad a la que se concursa meses x 0,3 puntos. b) Como Adjunto o FEA de la especialidad a la que se concursa meses x 0,2 puntos.		
3.1.2	Por cada mes trabajado en los servicios jerarquizados en especialidad distinta a la que se concursa, habiendo modificado su denominación a la actual, al amparo de lo dispuesto en la Resolución de 22 de enero de 1985 (Boletín Oficial del Estado de 20 de febrero, de la Subsecretaría de Sanidad y Consumo) meses x 0,05 puntos.		
3.1.3	Por cada mes trabajado en servicios no jerarquizados en la especialidad a la que se concursa en instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de la Salud o en Hospitales de titularidad pública meses x 0,05 puntos.		
3.1.4	Por cada mes de servicios prestados en la misma especialidad a la que se concursa en otras instituciones públicas o privadas, con programa acreditado de docencia por la Comisión Nacional o en centros extranjeros con programa acreditado para la docencia de posgraduados por el departamento ministerial competente meses x 0,05 puntos.		
3.1.5	Por cada mes de servicios prestados en otras especialidades médicas con independencia de su modalidad de prestación de servicios en las incluidas dentro del Estatuto Jurídico de Personal Facultativo meses x 0,025 puntos.		
3.1.6	Por cada mes de servicios prestados en cualquier otra categoría de las incluidas en el Estatuto de Personal Sanitario no Facultativo o no Sanitario meses x 0,015 puntos.		
		MAX: 42,00	Subtotal

3.2 PARTICIPACIÓN EN COMISIONES CLÍNICAS			
3.2.1	Por participación en Comisiones Clínicas	_____ años x 0,25 puntos.	
		MAX: 4,00	Subtotal
3.3 ACTIVIDAD ACADÉMICA/DOCENTE			
3.3.1	Por impartir docencia postgraduados (max. 2 puntos)	_____ años x 0,2 puntos.	
3.3.2	Por impartir docencia a pregraduados (max. 1 puntos)		
	a) Profesor titular	_____ años x 0,3 puntos.	
	b) Profesor asociado	_____ años x 0,2 puntos.	
	c) Profesor honorario	_____ años x 0,1 puntos.	
3.3.3	Miembro de tribunal de tesis doctoral (max. 1 punto)	tribunal x 0,2 puntos.	
		MAX: 4,00	Subtotal

4. ACTIVIDAD INVESTIGADORA			
4.1	Participación en proyectos de investigación (max. 2 puntos)		
	a) Investigador principal	_____ proyectos x 0,5 puntos.	
	b) Otro investigador	_____ proyectos x 0,2 puntos	
4.2	Dirección de Tesis Doctorales (max 1 punto)	_____ tesis x 0,2 puntos.	
4.3	Trabajos científicos y de investigación:		
	4.3.1. Comunicaciones aceptadas a Congresos:		
	a) Nacionales.....	_____ x 0,05 puntos.	
	b) Internacionales.....	_____ x 0,1 puntos.	
	4.3.2. Ponencias a Congresos:		
	a) Nacionales.....	_____ x 0,2 puntos.	
	b) Internacionales.....	_____ x 0,4 puntos.	
	4.3.3. Publicaciones periódicas:		
	a) Revista no indizada en MEDLINE.....	_____ x 0,25 puntos.	
	b) Revista indizada en MEDLINE.....	_____ x 0,50 puntos.	
	c) Revistas con Factor de Impacto: el factor de impacto.		
	4.3.4. Libros o capítulos (libro con ISBN):		
	a) Capítulo de libro.....	_____ x 0,60puntos.	
	b) Libro completo.....	_____ x2,00puntos.	
		MAX: 20,00	Subtotal

5. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA EN GESTIÓN			
5.1	Por cursos de formación relacionados con la Gestión Clínica (max. 3 puntos)	(_____ horas/40)x 0,3 puntos	
5.2	Por experiencia en tareas de Gestión Clínica (max. 5 puntos)	_____ meses x 0,1 puntos.	
		MAX: 8,00	Subtotal
6. OTROS MÉRITOS			
6	Otros méritos de formación e investigación relacionados con la especialidad. A valorar por la Comisión de Selección. Relacionar brevemente dichos méritos:		
		MAX: 2,00	Subtotal

ANEXO II

**SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA DEL PUESTO DE JEFE DE SERVICIO
DE PEDIATRÍA DEL HOSPITAL "CARLOS III"**

DATOS PERSONALES			
PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	
D.N.I.	DOMICILIO		
LOCALIDAD	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	TELÉFONO (fijo y móvil)
DATOS ADMINISTRATIVOS			
CATEGORÍA	ESPECIALIDAD		
SITUACIÓN ADMINISTRATIVA DESDE LA QUE SE PARTICIPA	PUESTO QUE OCUPA		
CENTRO DONDE PRESTA SERVICIOS	LOCALIDAD	PROVINCIA	
TÍTULOS ACADÉMICOS OFICIALES			

SOLICITA

Ser admitido a la convocatoria para nombramiento provisional del puesto de Jefe de Servicio de Pediatría del Hospital "Carlos III", de fecha 4 de mayo de 2011.

DECLARA

Que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud y que reúne las condiciones exigidas para participar en la convocatoria, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que se le soliciten.

Madrid, a de de 20.....
(FIRMA)



ANEXO III

COMISIÓN DE SELECCIÓN

La Comisión de Selección estará compuesta por los siguientes miembros, que actuarán como titulares:

- El Director-Médico o persona en quien delegue, que actuará de Presidente.
- Un Jefe de Servicio de la división asistencial designado por la Dirección-Médica.
- Un Jefe de Servicio, designado por la Junta Técnico-Asistencial del Hospital “Carlos III”, a través de su Comisión Mixta.
- Un Facultativo del Sistema Nacional de Salud, nombrado por la Comisión Nacional de la Especialidad de Pediatría, de Hospital diferente al de la jefatura convocada.
- Un Facultativo Especialista de Pediatría, nombrado por la Junta Técnico-Asistencial, a través de su Comisión Mixta.

Por cada miembro titular se nombrará un miembro suplente que actuará en ausencia del anterior.

(03/19.271/11)