

## I. COMUNIDAD DE MADRID

### C) Otras Disposiciones

#### Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

- 9** *ORDEN de 25 de mayo de 2018, de la Consejera de Economía, Empleo y Hacienda, por la que se aprueba la segunda convocatoria de los Reconocimientos y las Menciones en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid correspondiente al año 2018.*

Con motivo del desarrollo de la “Estrategia de Madrid por el Empleo 2016-2017”, durante este último año se han llevado a cabo diferentes actuaciones dirigidas a la consolidación de la cultura de la prevención de riesgos laborales en nuestra Región, basadas en acciones de sensibilización y concienciación que han tenido como objetivo el provocar un cambio en las conductas preventivas de los trabajadores y empresarios, en particular, y de la sociedad madrileña, en general.

De igual manera, esta misma estrategia contemplaba la puesta en marcha de medidas dirigidas especialmente a colectivos con mayores dificultades para acceder al empleo, entre los cuales estaban incluidos los desempleados de larga duración, las mujeres con especial dificultad de inserción en el mercado de trabajo, jóvenes y personas con discapacidad.

En este sentido, el Decreto 79/2017, de 19 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se crean los Reconocimientos y las Menciones a la Responsabilidad Social en el Empleo y en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid permitió el establecimiento de un marco general para habilitar la concesión de reconocimientos y menciones, por medio de los cuales se pudieran resaltar y apoyar proyectos e iniciativas que contribuyeran a la difusión de la cultura preventiva y, por ende, a la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores de nuestra Región.

Al amparo del citado decreto, se convocó la primera edición de los Reconocimientos y las Menciones en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid, mediante la Orden de 26 de septiembre de 2017, de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, dirigidos a las buenas prácticas en prevención de riesgos ergonómicos.

Dado el interés suscitado por esta convocatoria, el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido en su Ley de creación, y de acuerdo al compromiso que representa el V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020, ha considerado pertinente continuar apoyando nuevas iniciativas que estén encaminadas a promover mejoras en las condiciones de trabajo, escogiéndose para esta segunda edición las buenas prácticas preventivas en el colectivo que representan los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos.

Con esta decisión no solo se refuerza el compromiso del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo con la sociedad madrileña, como el organismo gestor de la política de seguridad y salud en el trabajo de la Comunidad de Madrid, sino también con aquellos colectivos de trabajadores que son especialmente vulnerables a determinadas condiciones de trabajo y que requieren, por tanto, una mayor atención dada su singularidad.

En virtud de todo lo expuesto, y en el ejercicio de las competencias atribuidas,

#### RESUELVO

##### Primero

##### *Objeto y finalidad*

La presente Orden tiene por objeto convocar la segunda edición de los Reconocimientos y las Menciones en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid correspondiente al año 2018, cuyo procedimiento de concesión se ha regulado en el Decreto 79/2017, de 19 de septiembre, del Consejo de Gobierno por el que se crean los Reconocimientos y las Menciones a la responsabilidad social en el empleo y en prevención de riesgos laborales de la Comunidad de Madrid.

La finalidad de la presente convocatoria será la de otorgar los Reconocimientos y las Menciones indicados en el capítulo III del Decreto 79/2017, de 19 de septiembre, del Con-

sejo de Gobierno en sus distintas categorías que, en 2018, irán dirigidos a las Buenas Prácticas en materia de prevención de riesgos laborales desarrolladas sobre el colectivo de los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos.

De acuerdo con el artículo 2.2 del Decreto 79/2017, de 19 de septiembre del Consejo de Gobierno, podrán ser objeto de los Reconocimientos en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid, las buenas prácticas preventivas entendidas como tales cualquier actuación, acción o medida desarrollada con un beneficio tangible en la seguridad y salud laboral. Esta segunda edición estará dirigida tanto a actuaciones y acciones de identificación, evaluación y gestión de los riesgos laborales de los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos como al desarrollo y ejecución de medidas para la reducción y control de dichos riesgos.

Así pues, y en aras a lo establecido en el artículo 13.2 del Decreto 79/2017, de 19 de septiembre, del Consejo de Gobierno, se establecen dos categorías para el reconocimiento a las buenas prácticas preventivas:

- Empresas o entidades con una plantilla de hasta 50 trabajadores.
- Empresas o entidades con una plantilla de más de 50 trabajadores.

Tendrán la consideración de temas prioritarios, conforme al artículo 16.1 del Decreto 79/2017, de 19 de septiembre, del Consejo de Gobierno, los siguientes:

- Adaptación de las metodologías de evaluación de riesgos a trabajadores con discapacidad intelectual.
- Actuaciones específicas para la formación e información en materia preventiva destinadas a trabajadores con discapacidad, con especial consideración a la aplicación de nuevas tecnologías en dicho colectivo.
- Medidas de mejora práctica sobre la legislación vigente en materia de organización del tiempo de trabajo para la conciliación de la vida familiar y laboral y la adaptación de las condiciones de trabajo, en ambos casos relativas a las trabajadoras embarazadas o en período de lactancia.
- Medidas de aprovechamiento del capital humano que supone el conocimiento y la experiencia de los trabajadores veteranos para formar a trabajadores jóvenes, compensando la pérdida de capacidades funcionales o la capacidad o la disminución de la productividad en su actividad habitual.
- Medidas de apoyo a los trabajadores que se incorporan a su puesto de trabajo, tras bajas de larga duración debidas a daños a la salud, como consecuencia de accidentes o enfermedades tanto comunes como profesionales.

## **Segundo**

### *Aceptación de las condiciones concesión*

La presentación de la candidatura implica la aceptación de las condiciones establecidas en el Decreto 79/2017, de 19 de septiembre, y en esta convocatoria.

## **Tercero**

### *Procedimiento de concesión*

El procedimiento de concesión será en régimen de concurrencia competitiva de acuerdo con los criterios de valoración previstos en el artículo 16 del Decreto 79/2017, de 19 de septiembre del Consejo de Gobierno.

Se nombrará a tal efecto un Jurado Calificador responsable de la valoración de las candidaturas presentadas, todo ello de conformidad con lo establecido en el artículo 15 del Decreto 79/2017, de 19 de septiembre del Consejo de Gobierno.

El órgano instructor de los reconocimientos y menciones será el IRSST.

## **Cuarto**

### *Presentación de candidaturas*

Las candidaturas se cursarán en el modelo oficial que figura como Anexo a la presente orden y, de conformidad con los artículos 14 y 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del

Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las candidaturas se presentarán distinguiendo entre:

- Personas físicas: Se podrá elegir por el interesado la forma de presentación, es decir, de forma telemática o no.
- Personas jurídicas: Para relacionarse con la Administración están obligados a comunicarse por medios electrónicos para cualquier trámite administrativo, incluidas las personas físicas que actúen como representantes de un interesado que esté obligado a actuar telemáticamente con la Administración.

Los documentos que los interesados dirijan a los órganos de las Administraciones Públicas podrán presentarse:

- En el registro electrónico de la Administración u Organismo al que se dirijan (Registro de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, para remitirlo al Registro del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, sito en la calle Ventura Rodríguez, 7, 2.ª planta), así como en los registros electrónicos de cualquiera de los sujetos referidos en el artículo 2.1 (Administración del Estado, Administraciones de las Comunidades Autónomas, las entidades que integran la Administración local, y el Sector Público Institucional).
- En las oficinas de Correos, en cuyo caso deberá realizarlo en sobre abierto, con objeto de que en la misma figure el sello de dicho órgano y la fecha de su presentación.
- En las representaciones diplomáticas u oficinas consulares de España en el extranjero en cuyo caso deberá realizarlo en sobre abierto, con objeto de que en la misma figure el sello de dicho organismo y la fecha de su presentación.
- En las oficinas de asistencia en materia de registros.
- En cualquier otro que establezcan las disposiciones vigentes.

Para la tramitación telemática, se deberá presentar por Internet, a través del Registro Electrónico de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda del portal de la Comunidad de Madrid [www.madrid.org](http://www.madrid.org), para lo que es necesario disponer del DNI electrónico o de uno de los certificados reconocidos por la Comunidad de Madrid o en los demás registros previstos en el artículo 16.4.a) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

En el caso de que alguna persona jurídica presente su candidatura presencialmente se le requerirá para que la subsane a través de su presentación electrónica. A estos efectos, se considerará como fecha de presentación de la candidatura aquella en la que haya sido realizada la subsanación, de conformidad con lo previsto en el artículo 68.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Los sujetos relacionados en el artículo 14.2 de la citada Ley 39/2015 de 1 de octubre, están obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con la Comunidad de Madrid, para la realización de cualquier trámite en este procedimiento administrativo y, en este caso, la notificación se realizará también a través de medios electrónicos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 43 del mismo texto legal.

## Quinto

### *Documentación que ha de acompañar a la candidatura*

A la candidatura deberá acompañarse la documentación que se relaciona a continuación:

- Poder de representación.
- Documentación acreditativa del número de trabajadores de la empresa.
- En el caso de personas físicas, documento nacional de identidad del solicitante, y de la persona autorizada, en su caso, y su correspondiente poder. En el caso de personas jurídicas, documentación acreditativa de la personalidad jurídica y de la representación alegada, en su caso.
- Memoria explicativa de las buenas prácticas preventivas desarrolladas, indicando sus características fundamentales y exponiendo las razones por las cuales se propone la candidatura, con especial indicación del beneficio tangible que la práctica supone en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como cualquier información adicional que, a juicio del solicitante, pueda contribuir a la mejor evaluación de la propuesta, de acuerdo con los criterios de valoración establecidos en el artículo 16 del Decreto 79/2017, de 19 de septiembre, del Consejo de Gobierno.

En todo caso, esta memoria explicativa deberá contener, al menos:

- Objeto y finalidad de la actuación candidata al Reconocimiento.
- Justificación del carácter innovador de la medida adoptada, así como, en su caso, su adecuación a los temas considerados prioritarios en la presente convocatoria.
- Justificación de la actuación: identificación y alcance de la problemática detectada.
- Descripción e implementación de la actuación desarrollada: Medios y recursos utilizados.
- Análisis de los resultados obtenidos por la aplicación de la medida.
- Conclusiones.

La memoria no excederá de 30 páginas en tamaño DIN A-4 con interlineado sencillo y tamaño de fuente 11. Junto con la memoria, se podrá adjuntar, en su caso, la documentación gráfica que se considere oportuna para una mejor comprensión de las actuaciones descritas en la misma; y, en todo caso, deberá ir firmada por el candidato o su representante legal.

En ningún caso, ni en la Memoria Explicativa ni en la documentación que la acompañe deberán incluirse referencias, ni datos personales de los trabajadores afectados por las buenas prácticas, así como tampoco de terceros, debiéndose respetar, ante todo, la normativa vigente en materia de protección de datos de carácter personal.

Certificados que acrediten que el interesado está al corriente de las obligaciones tributarias con la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y con la Seguridad Social, salvo que, señalando la casilla correspondiente de la solicitud, autorice expresamente a la Comunidad de Madrid dicha consulta por medios electrónicos, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

En cualquier caso, el certificado de estar al corriente de pago con la Hacienda de la Comunidad de Madrid se solicitará de oficio por el órgano gestor, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29.5 de la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, Reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Declaración responsable del tipo de modalidad para la organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas.

Declaración responsable de haber realizado el Plan de Prevención de Riesgos Laborales y la planificación de la actividad preventiva.

El certificado acreditativo de la ausencia de sanciones muy graves en los últimos cinco años, con respecto al solicitante, se solicitará de oficio por el órgano gestor a la Dirección General de Trabajo de la Comunidad de Madrid.

En el supuesto de presentación de candidaturas por vía telemática, cada una de ellas deberá ir acompañada de la misma documentación citada en el apartado anterior, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 11, 12, 13, 14, 27 y 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre. Se podrá aportar al expediente con copias digitalizadas de los documentos, y cuya fidelidad con el original se garantizará mediante la utilización de firma electrónica avanzada. Con carácter excepcional, se podrá requerir al particular la exhibición del documento o de la información original. La aportación de tales copias implica la autorización a la Administración para que acceda y trate la información personal contenida en tales documentos.

Si las candidaturas no vinieran cumplimentadas en todos sus términos o no fueran acompañadas de la documentación relacionada en los apartados 1 y 2 del presente artículo, de conformidad con lo previsto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, se requerirá al interesado para que, dentro del plazo de diez días hábiles (sin contar los sábados, domingos y festivos), subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su candidatura, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Los solicitantes no estarán obligados a presentar la documentación citada anteriormente que ya obre en poder de cualquier órgano de la Administración actuante, de conformidad con lo previsto en el artículo 53.1.d) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, siempre que se haga constar la fecha y el órgano administrativo ante el que fueron presentados, cuando no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento a que correspondan y cuando se hayan recabado previamente el consentimiento del solicitante.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, debidamente justificada en el expediente, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento, con anterioridad a la formulación de la propuesta de resolución.

**Sexto***Plazo de presentación de las candidaturas*

El plazo de presentación de las solicitudes de participación será de dos meses a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

**Séptimo***Resolución*

1. La Consejera de Economía, Empleo y Hacienda, de conformidad con la propuesta del Jurado Calificador que se elevará a través del IRSST, resolverá la convocatoria mediante Orden, de conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Decreto 79/2017, de 19 de septiembre, del Consejo de Gobierno.

2. Por cada una de las categorías descritas en el artículo 13.2 del Decreto 79/2017, de 19 de septiembre, se otorgará, entre todos los solicitantes que concurran y cumplan las condiciones exigidas en las correspondientes bases o convocatorias, un primer premio y dos menciones del Jurado a quienes resulten finalistas.

**Octavo***Recursos y reclamaciones*

La presente orden pone fin a la vía administrativa y contra la misma podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante la Consejera de Economía, Empleo y Hacienda en el plazo de un mes, conforme a lo establecido en los artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre; o directamente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, en el plazo de dos meses, de acuerdo con lo previsto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa; contados ambos plazos desde el día siguiente al de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

Asimismo, los actos administrativos que derivan de la presente convocatoria podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

**Noveno***Habilitación*

Se faculta al titular de la Gerencia del IRSST para dictar las resoluciones y adoptar las medidas necesarias para el cumplimiento de lo dispuesto en la presente orden.

**Décimo***Efectos*

La presente orden producirá sus efectos a partir del día siguiente al de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

Madrid, a 25 de mayo de 2018.

La Consejera de Economía, Empleo y Hacienda,  
ENGRACIA HIDALGO TENA


**Comunidad de Madrid**

Etiqueta del Registro

**ANEXO**
**Presentación de candidatura para el reconocimiento de buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales.**

NIF			Razón Social			
Nombre			Apellido 1			Apellido 2
Correo electrónico			País			
Dirección	Tipo vía	Nombre vía		Nº		
Portal	Piso	Puerta	Otros datos ubicación			
CP	Localidad		Provincia			
Fax	Teléfono fijo		Teléfono móvil			

**2.- Datos del representante:**

NIF/NIE			Apellido 1			Apellido 2
Nombre			En calidad de			
Correo electrónico						
Fax	Teléfono fijo		Teléfono móvil			

**3.- Medio de notificación:**

<input type="radio"/>	Deseo recibir notificación por vía telemática (Obligatorio para empresas). La notificación se realizará por medios electrónicos, a través del Sistema de Notificaciones Electrónicas de la Comunidad de Madrid. Al enviar la solicitud, se generará su alta en el Sistema, en caso de no haberla gestionado con anterioridad.					
<input type="radio"/>	Deseo recibir notificación por correo certificado (Sólo personas físicas).					
	Tipo de vía	Nombre		N		
	Portal	Piso	Puerta	Otros datos de ubicación		
	CP	Municipio		Provincia		

**4.- Documentación requerida:**
**4.1.- Documentación genérica:**

DOCUMENTACIÓN APORTADA	Se aporta en la solicitud
Poder de representación	<input type="checkbox"/>
Documentación acreditativa del número de trabajadores de la empresa	<input type="checkbox"/>
Memoria explicativa de la buena práctica	<input type="checkbox"/>
Documentación adjunta a la memoria explicativa	<input type="checkbox"/>

2405F1

La Comunidad de Madrid consultará, por medios electrónicos, los datos de los siguientes documentos, excepto que expresamente desautorice la consulta (*)	No autorizo la consulta y apporto documento
Documento nacional de identidad del solicitante o, en su caso, del representante de la sociedad o persona autorizada. (sociedad/empresa/entidad)	<input type="radio"/>
Número de identificación fiscal de la sociedad. (sociedad/empresa/entidad)	<input type="radio"/>

**4.2.- Documentación en materia de seguridad y salud laboral (sólo en el caso de personas físicas o jurídicas con trabajadores por cuenta ajena):**

TIPO DE DOCUMENTO	Se aporta en la solicitud
Declaración responsable del tipo de modalidad para la organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas.	<input type="checkbox"/>
Declaración responsable de haber realizado el Plan de Prevención de Riesgos Laborales, la evaluación de riesgos laborales y la planificación de la actividad preventiva	<input type="checkbox"/>

**5.- En la fase del procedimiento en que sea exigible según la normativa aplicable:**

La Comunidad de Madrid consultará, por medios electrónicos, los datos de los siguientes documentos, excepto que expresamente desautorice la consulta (*)	No autorizo la consulta y apporto documento
Certificado de hallarse al corriente en el cumplimiento de obligaciones tributarias con la Hacienda del Estado.	<input type="checkbox"/>
Certificados de hallarse al corriente de las obligaciones con la Seguridad Social.	<input type="checkbox"/>

(\*) En aplicación del artículo 28.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El certificado de estar al corriente de pago con la Hacienda de la Comunidad de Madrid se solicitará de oficio por el órgano gestor, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29.5 de la Ley 9/1990, Reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid.

**6.- SOLICITA**

La presentación de la candidatura a los reconocimientos en prevención de riesgos laborales, según la Convocatoria realizada mediante Orden de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

En ....., a..... de.....de.....

**FIRMA**

Los datos personales recogidos en este formulario serán tratados de conformidad con el nuevo Reglamento Europeo (UE) 2016/679 de Protección de Datos. La información relativa a los destinatarios de los datos, la finalidad y las medidas de seguridad, así como cualquier información adicional relativa a la protección de sus datos personales podrá consultarla en el siguiente enlace [www.madrid.org/proteccionDeDatos](http://www.madrid.org/proteccionDeDatos). Ante el responsable del tratamiento podrá ejercer, entre otros, sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación de tratamiento.

<b>DESTINATARIO</b>	CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo
---------------------	--

**2405F1**

(03/19.162/18)

