

## I. COMUNIDAD DE MADRID

### C) Otras Disposiciones

#### Consejería de Economía y Hacienda

- 10** *CORRECCIÓN de errores de la Orden de la Consejería de Economía y Hacienda por la que se dictan instrucciones para la gestión de nóminas del personal de la Comunidad de Madrid para 2013.*

Advertidos errores materiales en la publicación de la Orden de la Consejería de Economía y Hacienda, por la que se dictan instrucciones para la gestión de nóminas del personal de la Comunidad de Madrid para 2013, publicada en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID número 26, de fecha 31 de enero de 2013, consistentes en la omisión de la numeración de los apartados de varios artículos y en parte de los Anexos V y VIII, se procede a su corrección mediante la publicación íntegra de la referida Orden, de conformidad con el artículo 105.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.—El Secretario General Técnico, Francisco Lobo Montalbán.

*ORDEN de la Consejería de Economía y Hacienda, por la que se dictan instrucciones para la gestión de las nóminas del personal de la Comunidad de Madrid para 2013.*

El régimen retributivo de los diferentes colectivos de empleados que prestan servicio en el seno de la Comunidad de Madrid se encuentra regulado en un amplio conjunto normativo en el que se integra en posición destacada, al inicio de cada ejercicio presupuestario, la correspondiente Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid, en cuyo Título II “De los Gastos de Personal”, se regula el régimen retributivo del personal al servicio del sector público de la Comunidad de Madrid, distinguiendo según sea funcional, laboral o estatutario el vínculo de su relación de servicios.

Esta diversidad de regímenes jurídicos, unida a la existencia de múltiples normas legales, reglamentarias y convencionales que reconocen al personal al servicio de la Comunidad de Madrid derechos económicos de variada naturaleza, arroja como resultado una multiplicidad de conceptos retributivos sujetos a distintas reglas de funcionamiento en cuanto a su periodicidad, criterios de cálculo, devengo, etcétera, que dotan de un alto grado de complejidad técnica al proceso de elaboración de las nóminas.

En este contexto, la Orden por la que se dictan las Instrucciones para la Gestión de las Nóminas del Personal de la Comunidad de Madrid tiene la doble finalidad de avanzar en la simplificación del proceso de elaboración de la nómina de la Comunidad de Madrid, y garantizar la eficacia y celeridad en su gestión. Además, en el ejercicio presupuestario recién iniciado, se mantiene la apuesta por una política económica basada en los principios de austeridad, estabilidad presupuestaria y rigor en la definición de las políticas de gasto.

En el presente ejercicio, las retribuciones íntegras del personal al servicio del sector público de la Comunidad de Madrid no podrán experimentar ningún incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a los efectivos de personal, como a la antigüedad del mismo, y sin tenerse en cuenta la reducción aprobada por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, ni las que resulten de la aplicación de lo dispuesto en la Ley 4/2012, de 4 de julio, de Modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012, y de medidas urgentes de racionalización del gasto público e impulso y agilización de la actividad económica.

Finalmente, en materia de gestión de nóminas, es preciso destacar el establecimiento, por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013 de las bases y tipos de cotización al régimen general de la Seguridad Social, el importe de los haberes reguladores a efectos de cotización de Derechos Pasivos, y el porcentaje de cotización que debe aplicarse a dichos haberes reguladores para determinar las cuotas a las Mutualidades de Funcionarios Civiles del Estado (MUFACE), del personal de la Administración de Justicia (MUGEJU) y del personal integrado en el Instituto de las Fuerzas Armadas (ISFAS).

A la vista de cuanto antecede, el Consejero de Economía y Hacienda, a propuesta de la Dirección General de Presupuestos y Recursos Humanos, y de conformidad con las atribuciones conferidas en virtud de lo dispuesto en el artículo 2 del Decreto 74/1988, de 23 de junio, por el que se atribuyen competencias entre los Órganos de la Administración de la Comunidad, de sus Organismos Autónomos, Órganos de Gestión y Empresas Públicas en materia de personal,

## DISPONE

### Artículo 1

#### *Objeto*

El objeto de la presente Orden es establecer los criterios necesarios para la gestión de las nóminas del personal incluido en el ámbito de aplicación descrito en el artículo siguiente, de conformidad con lo establecido en la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013.

### Artículo 2

#### *Ámbito de aplicación*

- Las disposiciones recogidas en la presente Orden serán aplicables al siguiente personal:
- Altos Cargos de la Comunidad de Madrid y miembros del Consejo Consultivo.
  - Trabajadores laborales con contrato de Alta Dirección.

- Funcionarios adscritos a Consejerías, Organismos Autónomos, Órganos de Gestión sin personalidad jurídica propia, Entes Públicos y resto de Entes a los que se refieren los artículos 5 y 6 de la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, Reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid, sujetos al Acuerdo Sectorial para el Personal Funcionario de Administración y Servicios de la Administración General de la Comunidad de Madrid y sus Organismos Autónomos.
- Trabajadores laborales sujetos al Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid.
- Funcionarios docentes no universitarios sujetos al Acuerdo Sectorial del personal funcionario docente al servicio de la Administración de la Comunidad de Madrid que imparte enseñanzas no universitarias y otro personal docente.
- Funcionarios de los Cuerpos al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad de Madrid.
- Personal estatutario y resto del personal de los centros sanitarios adscritos al Servicio Madrileño de Salud y a los entes y empresas públicas dependientes del mismo.

#### A) INSTRUCCIONES GENERALES RELATIVAS A LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD DE MADRID

##### Artículo 3

###### *Estabilidad retributiva*

Conforme a lo previsto en el apartado 2 del artículo 21 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 23 de dicha Ley, las retribuciones íntegras del personal al servicio del sector público de la Comunidad de Madrid no podrán experimentar ningún incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a los efectivos de personal, como a la antigüedad del mismo, y sin tenerse en cuenta la reducción aprobada por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, ni las que resulten de la aplicación de lo dispuesto en la Ley 4/2012, de 4 de julio, de Modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012, y de medidas urgentes de racionalización del gasto público e impulso y agilización de la actividad económica.

##### Artículo 4

###### *Retribuciones de los Altos Cargos de la Comunidad de Madrid y de los miembros del Consejo Consultivo*

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013, la cuantía de las retribuciones del Presidente, Vicepresidentes, Consejeros y Viceconsejeros de la Comunidad de Madrid y Altos Cargos que tengan reconocido alguno de estos rangos, no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012, sin tener en cuenta la reducción aprobada por la Ley 4/2012, de 4 de julio, de Modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012, y de medidas urgentes de racionalización del gasto público e impulso y agilización de la actividad económica. Dichas retribuciones se percibirán en doce mensualidades.

2. Las retribuciones anuales para el año 2013 de los Directores Generales, Secretarios Generales Técnicos, Altos Cargos con el mismo rango y Gerentes de Organismos Autónomos, no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012, sin tener en cuenta la reducción aprobada por la Ley 4/2012, de 4 de julio. Dichas retribuciones se percibirán en doce mensualidades.

3. El régimen retributivo establecido en el apartado anterior será aplicable a las figuras previstas en la disposición adicional de la Ley 8/2000, de 20 de junio, por la que se procede a la homologación de las retribuciones de los miembros del Gobierno y Altos Cargos de la Comunidad de Madrid con los de la Administración General del Estado, y de los Diputados de la Asamblea de Madrid con los Diputados por Madrid del Congreso.

4. Los demás Altos Cargos de la Comunidad de Madrid percibirán una retribución anual equivalente a la de minorar en un 20 por 100 las retribuciones del cargo de Director General, sin tener en cuenta la reducción aprobada por la Ley 4/2012, de 4 de julio, salvo

que esta limitación haya sido excepcionada por la Consejería de Economía y Hacienda. Las retribuciones de este personal no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012.

5. Los Altos Cargos mencionados en los apartados 2, 3 y 4 del presente artículo tendrán derecho, en su caso, a la cuantía que en concepto de complemento de productividad les pudiera ser asignada por el titular de la Consejería de Economía y Hacienda, a propuesta del Consejero respectivo.

6. El Gobierno de la Comunidad de Madrid, a propuesta del Consejero respectivo, y previo informe favorable de la Consejería de Economía y Hacienda, podrá excepcionar de la limitación del apartado 1 de este artículo a determinados puestos, cuando concurren especiales circunstancias que así lo justifiquen.

7. En el año 2013 las retribuciones del Presidente, los Consejeros y el Secretario General del Consejo Consultivo de la Comunidad de Madrid no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012, sin tener en cuenta la reducción aprobada por la Ley 4/2012, de 4 de julio.

8. Sin perjuicio de lo expuesto, los Altos Cargos tendrán derecho a la percepción de los trienios que pudieran tener reconocidos como funcionarios y personal al servicio del Estado y demás Administraciones Públicas, en las cuantías establecidas para este tipo de personal en la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013, así como al régimen asistencial y prestacional existente en la Comunidad de Madrid, respetándose las peculiaridades que comporte el sistema mutual que tuviesen reconocido. Los trienios devengados se abonarán con cargo a los créditos y cuantías que para trienios de funcionarios se incluyen en el presupuesto de gastos.

## Artículo 5

*Retribuciones de los funcionarios a los que se les aplica el régimen retributivo previsto en la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid*

1. Las cuantías de las retribuciones básicas y del complemento de destino del personal funcionario a que se refiere el presente artículo son las que se detallan en el Anexo I.

2. En aplicación de lo previsto en el artículo 26.d) de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013, la cuantía del complemento específico que, en su caso, esté asignado al puesto que se desempeñe, no experimentará incremento alguno respecto de la vigente a 31 de diciembre de 2012.

3. Adicionalmente, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 26.d) de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013, se abonarán dos pagas iguales, cuyo importe será el establecido para la paga del mes de junio de 2012, devengándose la primera de ellas el primer día hábil del mes de junio y, la segunda, el primer día hábil del mes de diciembre, y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dichas fechas, en los siguientes casos:

- a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los de junio o diciembre, el importe de esta se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados, en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga adicional que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses, entre ciento ochenta y dos o ciento ochenta y tres días, respectivamente.
- b) Los funcionarios en servicio activo, que se encuentren disfrutando de licencias sin derecho a retribución en las fechas indicadas, devengarán la correspondiente paga, pero su cuantía experimentará la reducción proporcional prevista en el párrafo anterior.
- c) En el caso de cese en el servicio activo en un Cuerpo, Escala o Categoría, la paga se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dicha fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, salvo que el cese sea por motivos de fallecimiento, jubilación o retiro de los funcionarios a que se refiere el artículo 14, apartado 2.d), de la presente Orden; en este caso, los días del mes en que se produce dicho cese se computarán como un mes completo.
- d) En los supuestos de incapacidad temporal, se estará a lo previsto en el artículo 19 de la presente Orden.

A los efectos previstos en el presente apartado, el tiempo de duración de licencias sin derecho a retribución no tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados.

Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga correspondiente a los días transcurridos de dicho mes, se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones vigentes en el mismo.

4. El personal funcionario docente y estatutario que, conforme a la normativa vigente, ocupe puestos de funcionarios para los que el Gobierno de la Comunidad de Madrid haya aprobado las Relaciones de Puestos de Trabajo, percibirá las retribuciones que correspondan al puesto desempeñado.

5. De acuerdo con el artículo 23.b) de la Ley de Presupuestos de la Comunidad de Madrid para 2013, el conjunto de las restantes retribuciones complementarias no experimentará incremento alguno, sin perjuicio de las modificaciones que se deriven de la variación del número de efectivos asignados a cada programa, del grado de consecución de los objetivos fijados para el mismo, y del resultado individual de su aplicación.

## Artículo 6

### *Retribuciones de los funcionarios docentes no universitarios*

1. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 5 de esta Orden, los importes de las retribuciones complementarias de los funcionarios de los Cuerpos Docentes no Universitarios serán los que se detallan en el Anexo II.

- a) En el apartado 1.º se recogen los importes mensuales del componente general del complemento específico.
- b) En el apartado 2.º se disponen los importes mensuales del componente singular del complemento específico por desempeño de órganos unipersonales de gobierno y de puestos de trabajo docentes singulares.
- c) En el apartado 3.º se recogen los importes mensuales del complemento específico por formación permanente.
- d) En el apartado 4.º se consignan los importes del complemento compensatorio para los funcionarios del Cuerpo de Maestros, adscritos a los cursos primero y segundo de la Educación Secundaria Obligatoria.
- e) Las cuantías mensuales que podrán percibirse en concepto de productividad, serán las que figuran en el apartado 5.º del Anexo II de esta Orden, en los términos previstos en la Orden de 1 de octubre de 2010, de la Consejería de Economía y Hacienda, por la que se establecen criterios objetivos para la asignación de productividad a los funcionarios de Cuerpos Docentes no Universitarios por la participación en programas que impliquen especial dedicación al centro, innovación educativa y enseñanza bilingüe.
- f) En el apartado 6.1 se recogen los importes diarios de las gratificaciones que podrán percibir los miembros de los equipos directivos de los centros docentes públicos y los profesores de apoyo que realicen las funciones previstas en la Orden 971/2002, de 14 de marzo, por la que se regulan los comedores escolares colectivos en los centros públicos no universitarios. Asimismo, se recoge en el apartado 6.2 el importe diario asignado al director del centro docente público, o en su caso, miembro del equipo directivo o funcionario en quien aquel delegue, por la realización de las funciones contenidas en la Orden 3793/2005, de 21 de julio, de la Consejería de Educación, por la que se regula el servicio de transporte escolar en los centros docentes públicos.

2. De conformidad con lo previsto en la disposición adicional decimoséptima de la Ley 39/1992, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1993, las retribuciones, tanto básicas como complementarias, de los funcionarios interinos docentes con horarios de trabajo inferiores a los establecidos con carácter general, se fijarán de forma proporcional a la jornada desempeñada, en los términos previstos en la Orden de 30 de septiembre de 2003, del Ministerio de Educación y Cultura, por la que se regula el nombramiento de los profesores interinos a tiempo parcial.

Asimismo, las horas lectivas extraordinarias que se realicen por los funcionarios de carrera al amparo de lo previsto en la disposición adicional decimoséptima de la Ley 39/1992, se calcularán de acuerdo con lo previsto en la Orden de 11 de octubre de 1993, por la que se regulan las condiciones de impartición de formación profesional e idiomas en la modalidad a distancia por parte de los funcionarios de carrera de cuerpos docentes.

3. De acuerdo con el artículo 23.b) de la Ley de Presupuestos de la Comunidad de Madrid para 2013, el conjunto de las restantes retribuciones complementarias del personal



docente no experimentará incremento alguno respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012.

#### **Artículo 7**

*Retribuciones de los funcionarios a los que no se les aplica el sistema retributivo previsto en la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid*

Las cuantías mensuales de las retribuciones básicas, complemento de destino, dedicación exclusiva e incentivo normalizado, son las que se detallan en el Anexo III de la presente Orden.

#### **Artículo 8**

*Otras retribuciones: Funcionarios interinos y funcionarios en prácticas*

1. Los funcionarios interinos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid, percibirán el sueldo correspondiente al Grupo o Subgrupo en el que está incluido el Cuerpo en que ocupen vacante, los trienios que tuvieran reconocidos y el 100 por 100 de las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñen, siendo de aplicación a este colectivo lo dispuesto en los apartados 2 y 3 del artículo 21 y en el artículo 26.b) y d) de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013.

2. Los funcionarios interinos nombrados para la ejecución de programas de carácter temporal o por exceso o acumulación de tareas, percibirán las retribuciones básicas y complementarias correspondientes a un puesto base del Cuerpo o Escala de que se trate, de conformidad con lo previsto en la Orden de 15 de octubre de 2009, de la Consejería de Economía y Hacienda.

3. Las retribuciones de los funcionarios en prácticas se ajustarán a lo establecido en la Orden de 26 de enero de 2006, de la Consejería de Hacienda, por la que se regulan las retribuciones de los funcionarios en prácticas.

#### **Artículo 9**

*Asesores Lingüísticos, Profesores de Religión y Profesores Especialistas*

Los Asesores Lingüísticos, Profesores de Religión y Profesores Especialistas percibirán el importe de las retribuciones vigentes en diciembre de 2012, sin que puedan experimentar incremento retributivo alguno, en los mismos términos que los funcionarios interinos de Cuerpos Docentes no Universitarios del respectivo nivel educativo.

#### **Artículo 10**

*Retribuciones del personal funcionario de los Cuerpos al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad de Madrid*

1. El personal funcionario de los Cuerpos al servicio de la Administración de Justicia, que desempeñe sus funciones en el ámbito competencial de la Comunidad de Madrid, percibirá las retribuciones previstas en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, y en la demás normativa que resulte aplicable.

2. Los complementos y mejoras retributivas que estén regulados en disposiciones o acuerdos adoptados por los órganos de la Comunidad de Madrid en el ejercicio de sus competencias respecto de este personal, no experimentarán incremento alguno respecto de las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2012, de conformidad con lo previsto en los artículos 23 y 29 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013.

En el Anexo VI se recogen los importes que deben percibir en 2013 por los conceptos complemento transitorio de la Comunidad de Madrid vinculado al desempeño de puesto de trabajo, cumplimiento de programas concretos de actuación, y productividad por sustituciones a Cuerpo superior.

#### **Artículo 11**

*Retribuciones del personal laboral del Sector Público de la Comunidad de Madrid*

1. Las retribuciones del personal laboral sujeto al Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid no podrán experimentar incremento alguno en 2013, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012, de conformidad con lo previsto en la Ley

de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013, y sin tener en cuenta la reducción aprobada por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio.

2. En los apartados 1 y 2 del Anexo IV de la presente Orden se detallan, respectivamente, las cuantías para el ejercicio 2013 del salario base de los distintos niveles salariales y de los puestos funcionales.

3. En el apartado 3 del Anexo IV figuran los importes anuales de la paga adicional que corresponde percibir al personal laboral de niveles retributivos 1 al 10 y de puestos funcionales. Por lo que respecta al importe de la paga adicional correspondiente al personal laboral de nivel retributivo 11, se utilizará como referencia salarial el nivel de la tabla salarial cuyo importe sea más próximo por defecto al salario asignado individualmente al trabajador con categoría declarada a extinguir en el nivel 11.

4. En el apartado 4 del Anexo IV figuran los importes a percibir en concepto de antigüedad.

5. En los apartados 5 y 6 del Anexo IV aparecen reflejadas las cuantías del complemento de jornada nocturna y de turno variable para cada categoría profesional del personal incluido en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid.

6. Las cuantías mensuales de los complementos de puesto funcional del personal docente laboral que ocupe puestos de dirección y coordinación docente, aparecen reflejadas en el apartado 7 del Anexo IV.

7. Las retribuciones correspondientes a Convenios Colectivos que se encuentren prorrogados hasta la firma de otro nuevo, se percibirán con carácter de “a cuenta” de las que finalmente correspondan.

El personal laboral docente percibirá, durante el año 2013, el complemento previsto en el Acuerdo para la Mejora de la Calidad del Sistema Educativo de la Comunidad de Madrid, celebrado el 9 de marzo de 2005, en cuantía equivalente a la vigente a 31 de diciembre de 2012.

## Artículo 12

### *Personal transferido*

El personal transferido a la Comunidad de Madrid cuyas condiciones retributivas no hayan sido objeto de homologación, mantendrá, mientras esta no se produzca, el régimen retributivo y las cuantías específicas que tuviera reconocidos en el momento de la efectiva transferencia.

Los pactos y convenios que regulan las condiciones de trabajo de dicho personal mantendrán su vigencia en tanto no sean sustituidos por una nueva regulación.

## Artículo 13

### *Personal laboral con contrato de Alta Dirección*

1. En virtud de lo dispuesto en el artículo 30.5 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013, las retribuciones del personal laboral con contrato de Alta Dirección no comprendido en los artículos 25 y 31 de dicha Ley, no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012, sin tenerse en cuenta la reducción aprobada por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, y sin perjuicio del derecho a la percepción, referida a catorce mensualidades, de los trienios que pudieran tener reconocidos como personal al servicio de la Administración del Estado y demás Administraciones Públicas.

2. Estas retribuciones se devengarán conforme a lo señalado en el apartado 4 del artículo 14 de la presente Orden.

## Artículo 14

### *Devengo de retribuciones*

1. Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual, se harán efectivas por mensualidades completas y con referencia a la situación y derechos del funcionario en el primer día hábil del mes a que correspondan, con excepción de los nuevos trienios reconocidos a los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación del Acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario de Administración y Servicios de la Administración General de la Comunidad de Madrid y sus Organismos Autónomos, que se devengarán en el mes en que se produzca su cumplimiento, por su

importe total. En los supuestos de incapacidad temporal, se estará a lo previsto en el artículo 19 de la presente Orden.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, las retribuciones, tanto básicas como complementarias, se liquidarán por días en los siguientes casos:

- a) En el mes de toma de posesión del primer destino en un Cuerpo, Escala o Categoría, en el de reingreso al servicio activo, y en el de incorporación por conclusión de licencias sin derecho a retribución.
- b) En el mes de acceso a puestos de la Comunidad de Madrid, a través de concurso de méritos o libre designación, por funcionarios de otras Administraciones, sin perjuicio de lo previsto en materia de plazo posesorio en la normativa vigente y en el Acuerdo Marco para fomentar la movilidad de los empleados públicos entre las Administraciones Públicas.
- c) En el mes de iniciación de licencias sin derecho a retribución.
- d) En el mes en que se cese en el servicio activo en un Cuerpo, Escala o Categoría, salvo que sea por motivos de fallecimiento, jubilación o retiro de funcionarios sujetos al régimen de Clases Pasivas del Estado y, en general, a cualquier régimen de pensiones públicas que se devenguen por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al del nacimiento del derecho.
- e) En el supuesto de reingreso al servicio activo de funcionarios desde la situación administrativa de servicios especiales con derecho a reserva de puesto de trabajo, se estará a lo dispuesto en el apartado 8 de la Orden de 9 de mayo de 2003, del Consejero de Hacienda, en relación con los procedimientos de asignación de puestos de trabajo reservados a personal funcionario de la Comunidad de Madrid en los supuestos de pérdida del que se viniera desempeñando y de reingreso al servicio activo.

3. En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, en el de licencias sin derecho a retribución y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, la liquidación se calculará sobre los días naturales del correspondiente mes.

4. Las retribuciones del personal laboral que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas, salvo en el supuesto de trabajadores que no presten sus servicios durante la totalidad del mes, en que se liquidarán por días. Esta liquidación se calculará conforme a lo previsto en el apartado anterior. En los supuestos de incapacidad temporal, se estará a lo previsto en el artículo 19 de la presente Orden.

5. Los conceptos retributivos de carácter variable se liquidarán conforme determine su regulación específica y, en su defecto:

- a) Las retribuciones que no sean fijas en su cuantía se abonarán, como máximo, en el segundo mes siguiente al que corresponda su devengo o a aquel en el que finalice el período de devengo de ser este superior.
- b) Cuando para su abono se requiera autorización o aprobación de órgano competente, se liquidará, como máximo, en el segundo mes siguiente a aquel en el que se haya expedido la autorización, aprobación o acto administrativo requerido a tal fin.

## Artículo 15

### *Pagas extraordinarias*

1. Pagas extraordinarias del personal funcionario.
  - 1.1. Las pagas extraordinarias de los funcionarios a los que resulte de aplicación el régimen retributivo de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid, serán dos al año y tendrán, cada una de ellas, un importe de una mensualidad de sueldo y trienios, en las cuantías establecidas en el Anexo I, así como el de una mensualidad del complemento de destino que perciba el funcionario, en aplicación de lo previsto en el artículo 26.b) de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2013.
  - 1.2. El resto del personal sometido a régimen administrativo y estatutario en servicio activo incorporará a cada paga extraordinaria un porcentaje de la retribución complementaria que perciba, equivalente al complemento de destino, de modo que alcance una cuantía individual similar a la resultante por aplicación del párrafo an-



terior para los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid.

En el caso de que el complemento de destino, o concepto retributivo equivalente, se devengue en catorce mensualidades, la cuantía adicional definida en el párrafo anterior se distribuirá entre dichas mensualidades, de modo que el incremento anual sea igual al experimentado por el resto de los funcionarios.

- 1.3. Las pagas extraordinarias se devengarán el primer día hábil de los meses de junio y diciembre, y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:
  - a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados, en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses, entre ciento ochenta y dos o ciento ochenta y tres días, respectivamente.
  - b) Los funcionarios en servicio activo, que se encuentren disfrutando de licencias sin derecho a retribución en las fechas indicadas, devengarán la correspondiente paga extraordinaria, pero su cuantía experimentará la reducción proporcional prevista en el párrafo anterior.
  - c) En el caso de cese en el servicio activo en un Cuerpo, Escala o Categoría, la paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dicha fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, salvo que el cese sea por motivos de fallecimiento, jubilación o retiro de los funcionarios a que se refiere el artículo 14, apartado 2.d), de la presente Orden; en este caso, los días del mes en que se produce dicho cese se computarán como un mes completo.
  - d) En los supuestos de incapacidad temporal, se estará a lo previsto en el artículo 19 de la presente Orden.

A los efectos previstos en el presente apartado, el tiempo de duración de licencias sin derecho a retribución no tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados.

Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes, se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones vigentes en el mismo.

2. Pagas extraordinarias de los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid.

- 2.1. Las pagas extraordinarias de los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid serán dos al año, se percibirán junto con las retribuciones de junio y diciembre y serán equivalentes a una mensualidad ordinaria, entendiéndose por tal la que comprende los siguientes conceptos: Salario base, antigüedad, complemento de puesto funcional, complemento de jornada nocturna y jornada específica. Dichas pagas serán proporcionales si la prestación del servicio a la fecha de su devengo es inferior a un año.
- 2.2. El personal laboral que se encuentre disfrutando de licencia sin derecho a retribución en las fechas indicadas, devengará la correspondiente paga extraordinaria, pero su cuantía experimentará la reducción proporcional prevista en el párrafo anterior.
- 2.3. En los casos de finalización del contrato de trabajo, así como en los supuestos de excedencia, la última paga extraordinaria se devengará el día del correspondiente cese y con referencia a la situación y derechos en dicha fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo del servicio efectivamente prestado.
- 2.4. En los supuestos de incapacidad temporal, se estará a lo previsto en el artículo 19 de la presente Orden.

## Artículo 16

### *Complementos personales y transitorios*

1. Los complementos personales y transitorios reconocidos en cumplimiento de lo previsto en la disposición transitoria segunda de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Fun-

ción Pública de la Comunidad de Madrid, serán absorbidos por cualquier mejora retributiva que se produzca en el año 2013, incluso las derivadas del cambio de puesto de trabajo, en los términos previstos en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013.

2. En caso de que el cambio de puesto de trabajo determine una disminución de retribuciones, se mantendrá el complemento personal transitorio fijado al producirse la aplicación del nuevo sistema, a cuya absorción se imputará cualquier mejora retributiva ulterior, incluso las que pudieran derivarse del cambio de puesto de trabajo.

3. A los efectos de la absorción prevista en los párrafos anteriores, no se considerarán los trienios, el complemento de productividad o de dedicación especial, ni las gratificaciones por servicios extraordinarios.

4. Los complementos personales y transitorios por antigüedad serán absorbidos de acuerdo con lo previsto en las normas en virtud de las cuales fueron reconocidos.

5. En el supuesto de que durante el ejercicio 2013 se integre en la plantilla de la Comunidad de Madrid personal laboral al que se refiere el apartado segundo de la disposición adicional cuarta de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013, la regulación del complemento temporal transitorio, que en su caso se establezca, será la prevista en el apartado tercero de dicha disposición.

## Artículo 17

### *Indemnizaciones*

1. En materia de indemnizaciones por razón del servicio del personal funcionario, se aplicará lo dispuesto en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio. A este respecto, los puestos de trabajo con nivel de complemento de destino 30 quedarán asimilados al de Subdirector General, quedando encuadrados en el Grupo 1 del Anexo I del mencionado Real Decreto.

2. El régimen de indemnizaciones por razón del servicio para el personal funcionario de administración y servicios, en el supuesto de traslado forzoso temporal de los funcionarios, será el previsto en la Orden de 17 de junio de 2009, de la Consejería de Economía y Hacienda.

3. Con respecto a las indemnizaciones por gastos que hubieran de ser realizados como consecuencia de su actividad laboral por los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid, se estará a lo previsto en el mismo.

## Artículo 18

### *Reducción de jornada*

1. En aquellos supuestos en los que, de conformidad con la normativa legal o convencional aplicable, el personal funcionario, estatutario o laboral tenga reconocido el derecho a realizar una jornada de trabajo reducida, que implique reducción proporcional de haberes, esta tendrá lugar sobre la totalidad de las retribuciones, tanto básicas como complementarias, trienios incluidos.

2. El importe de la paga extraordinaria correspondiente a un período de tiempo trabajado en jornada reducida será el que resulte de la suma de los respectivos importes de cada uno de los dos períodos, con y sin reducción de jornada, de los seis meses computables en dichas pagas, según el siguiente sistema de cálculo:

- a) Por lo que respecta al personal funcionario y estatutario, para el período, o períodos, no afectados por la reducción de jornada, pero incluidos en los seis meses anteriores al devengo de la paga extraordinaria, se dividirá la cuantía de la que, en la fecha de 1 de junio o 1 de diciembre, según los casos, se habría devengado en jornada completa por un período de seis meses, entre ciento ochenta y dos (ciento ochenta y tres en años bisiestos) o ciento ochenta y tres días, respectivamente, multiplicando este resultado por el número de días en que se haya prestado servicios sin reducción de jornada.
- b) En cuanto al personal laboral, se actuará conforme a lo establecido en el apartado anterior, teniendo en cuenta sus períodos de devengo.
- c) Para el período, o períodos, afectados por la jornada reducida, se aplicará el mismo sistema de cálculo anterior, pero tomando como dividiendo la citada cuantía reducida de forma proporcional a la propia reducción de jornada.

**Artículo 19***Incapacidad temporal y ausencias por enfermedad*

1. En materia de delimitación de los supuestos de incapacidad temporal a efectos del derecho a la percepción de complementos económicos, cómputo de plazos y determinación de circunstancias excepcionales, resultarán de aplicación los apartados 3 y 7 de la Instrucción conjunta de 15 de octubre de 2012, de las Secretarías de Estado de Administraciones Públicas y de Presupuestos y Gastos, por la que se dispone dar cumplimiento a las previsiones del Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, de Medidas para Garantizar la Estabilidad Presupuestaria y de Fomento de la Competitividad.

2. Asimismo, en relación con el descuento en nómina por ausencia al trabajo por enfermedad o accidente que no dé lugar a una situación de incapacidad temporal, resultarán de aplicación los apartados 1 y 2 del artículo 2 y el artículo 3 de la Orden HAP/2802/2012, de 28 de diciembre, del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, por la que se desarrolla para la Administración del Estado y los organismos y entidades de derecho público dependientes de la misma, lo previsto en la disposición adicional trigésima octava de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, en materia de ausencias por enfermedad o accidente que no den lugar a incapacidad temporal.

3. Lo previsto en este artículo será de aplicación al personal al que se refiere el artículo 2 de la presente Orden, que se encuentre incluido en el régimen general de la Seguridad Social, así como a los funcionarios incorporados a los regímenes especiales de Seguridad Social gestionados por el mutualismo administrativo, en este caso en los términos previstos con el carácter de normativa básica por el párrafo segundo del apartado cinco del artículo 9 del Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, y por el apartado uno de la disposición adicional trigésima octava de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, sin perjuicio de la aplicación con carácter general en esta materia de lo establecido por su normativa específica propia.

**Artículo 20***Maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave*

1. En las situaciones de maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural y permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave, cuando así esté establecido en la normativa aplicable, el empleado percibirá en nómina una prestación económica complementaria por la diferencia entre el importe del subsidio reglamentario de la Seguridad Social que se perciba por tales contingencias y el de las retribuciones a las que haga referencia, en cada caso, la normativa aplicable.

2. En los supuestos de maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural del personal incluido en el régimen general de la Seguridad Social, la prestación complementaria se liquidará, si procede, al finalizar el correspondiente período de descanso.

**Artículo 21***Deducción proporcional de haberes por incumplimiento de jornada*

1. La deducción proporcional de haberes como consecuencia de la diferencia entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el personal al servicio de la Comunidad de Madrid, será aplicable en los supuestos en que no se justifique suficientemente dicho incumplimiento.

2. Para el cálculo del valor/hora aplicable a dicha deducción, se tomará como base la totalidad de remuneraciones fijas y periódicas que perciba el trabajador, dividiéndose la misma por 365 o por 366 si es año bisiesto y, a su vez, este resultado por el número de horas que el trabajador tenga obligación de cumplir de media cada día.

**Artículo 22***Pérdida del puesto por los funcionarios a causa de cese, remoción o supresión de puestos de la relación de puestos de trabajo*

1. Según las previsiones contenidas en el artículo 5.2 del Decreto 203/2000, de 14 de septiembre, por el que se dictan las reglas aplicables a los procedimientos de asignación de puestos de trabajo reservados a personal funcionario de la Comunidad de Madrid en los su-

puestos de pérdida del que se viniera desempeñando y de reingreso al servicio activo, en caso de remoción o cese en el puesto de trabajo, la Consejería en que hayan tenido lugar, continuará acreditando en nómina, hasta que se asigne puesto de trabajo al funcionario, las retribuciones básicas, el complemento de destino de su grado personal y las dos terceras partes del complemento específico del puesto de trabajo que venía desempeñando. Estas retribuciones acreditadas hasta el momento de la asignación del puesto de trabajo, lo serán con el carácter de “a cuenta” de las que finalmente correspondan al funcionario.

2. Por otra parte, en caso de que el puesto de trabajo haya sido alterado o suprimido, se le acreditarán, en tanto se le atribuye otro puesto y durante el plazo máximo de tres meses, las retribuciones complementarias correspondientes al puesto suprimido o cuyo contenido haya sido alterado. Estas retribuciones no tendrán el carácter de “a cuenta”.

### Artículo 23

#### *Cambio de puesto de trabajo*

1. Los funcionarios de carrera que cambien de puesto de trabajo, salvo en los casos previstos en el artículo 14.2.a) de esta Orden, tendrán derecho, durante el plazo posesorio, a la totalidad de las retribuciones, tanto básicas como complementarias, de carácter fijo y periodicidad mensual.

2. Para la aplicación de lo dispuesto en el apartado anterior, en caso de que el término de dicho plazo se produzca dentro del mismo mes en que se efectuó el cese, las citadas retribuciones se harán efectivas por la Dependencia o Dirección de Área Territorial que diligencie dicho cese y, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 14 de esta Orden, por mensualidad completa y de acuerdo con la situación y derechos del funcionario referidos al primer día hábil del mes en que se produce el cese. Si, por el contrario, dicho término recayera en mes distinto al del cese, las retribuciones del primer mes se harán efectivas de la forma indicada, y las del segundo se abonarán por la Dependencia correspondiente al puesto de trabajo al que se accede, asimismo por mensualidad completa y en la cuantía correspondiente al puesto en que se ha tomado posesión, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 14.2.c) y d) de la presente Orden.

### Artículo 24

#### *Cambio de Consejería u Organismo*

1. En los supuestos de cambio de Consejería u Organismo, que se produzcan en el seno de una misma relación de empleo, las retribuciones o derechos económicos devengados por los servicios prestados en la Consejería u Organismo de origen, cuyo pago en nómina haya resultado imposible con anterioridad al traslado, serán abonados por la Consejería u Organismo de destino, con cargo a sus propios créditos, que, de ser insuficientes, deberán incrementarse en las cuantías necesarias, a través de los procedimientos establecidos en la normativa reguladora de la gestión presupuestaria. Análogo criterio de actuación se seguirá en relación con los descuentos que proceda practicar en nómina a los empleados, de acuerdo con la normativa aplicable a cada caso.

2. Por el contrario, las retribuciones o derechos económicos devengados por personal cuya relación de empleo hubiera finalizado con anterioridad al cambio de Consejería u Organismo y cuyo pago hubiera resultado imposible, serán abonados por la Consejería u Organismo en la que finalizara la relación de empleo.

### Artículo 25

#### *Comisión de servicios*

1. A los funcionarios a los que se les conceda una comisión de servicios para desempeñar puestos de trabajo en otras Administraciones, les serán liquidadas por días sus retribuciones de carácter fijo y periodicidad mensual, tanto básicas como complementarias, incluidas las pagas extraordinarias.

2. Los funcionarios en comisión de servicios, procedentes de otras Administraciones, serán considerados como de “nuevo ingreso”, a efectos de percepción de retribuciones; estas se abonarán por días, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2.b) de la presente Orden.



**B) INSTRUCCIONES RELATIVAS A LAS RETRIBUCIONES  
DEL PERSONAL ESTATUTARIO Y OTRO PERSONAL DE LOS CENTROS  
SANITARIOS ADSCRITOS AL SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD  
Y A LOS ENTES Y EMPRESAS PÚBLICAS DEPENDIENTES DEL MISMO**

**Artículo 26**

*Retribuciones del personal estatutario que presta servicios en Instituciones Sanitarias al que es de aplicación el sistema retributivo establecido por el Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, sobre Retribuciones del Personal Estatutario del Instituto Nacional de la Salud*

1. Conforme a lo previsto en el apartado 2 del artículo 21 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2013, con efectos económicos de 1 de enero de 2013, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 23 de dicha Ley, las retribuciones íntegras del personal al servicio del sector público de la Comunidad de Madrid no podrán experimentar ningún incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a los efectivos de personal, como a la antigüedad del mismo, y sin tenerse en cuenta la reducción aprobada por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, ni las que resulten de la aplicación de lo dispuesto en la Ley 4/2012, de 4 de julio, de Modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012, y de medidas urgentes de racionalización del gasto público e impulso y agilización de la actividad económica.

2. En el apartado 1.a) del Anexo V se detallan las cuantías del sueldo y trienios de este personal, conforme a lo dispuesto en el artículo 26.a) de la Ley de Presupuestos de la Comunidad de Madrid para 2013. El importe de los trienios reconocidos al personal que, a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/1987, tuviera la condición de personal estatutario fijo, se mantendrá en las cuantías vigentes con anterioridad, con la salvedad recogida en el artículo 11 de la Ley 4/2006, de 22 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas. En aplicación de lo dispuesto en el artículo 26.b) de la Ley de Presupuestos de la Comunidad de Madrid para 2013, las pagas extraordinarias se percibirán en los meses de junio y diciembre en las cuantías que se recogen en el apartado 1.b) del Anexo V, así como una mensualidad del complemento de destino que se perciba.

3. En el apartado 2 del Anexo V figuran los importes asignados a los distintos niveles de los que se deriva la percepción del complemento de destino.

4. En el apartado 3 del Anexo V figuran los importes de los componentes del complemento específico, su componente general y el singular en sus modalidades de turnicidad o de modificación de las condiciones de trabajo, que se acreditarán en nómina cuando se cumplan los requisitos establecidos en la normativa vigente que den derecho a su percepción. En aplicación de lo previsto en el artículo 26.d) de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013, estos importes no experimentarán incremento alguno respecto de los vigentes a 31 de diciembre de 2012. En el componente general se ha tenido en cuenta lo previsto en el artículo 5.3 de esta Orden.

5. En el apartado 4 del Anexo V se contienen las cuantías correspondientes al Complemento de Atención Continuada, en sus diversas modalidades, que no experimentarán incremento alguno respecto de los vigentes a 31 de diciembre de 2012.

6. En el apartado 5 del Anexo V se detallan las cantidades correspondientes a las diversas líneas de percepción del complemento de productividad (factor fijo): Los complementos de productividad fija, productividad fija por vinculación a puesto de trabajo y productividad "acuerdo mesa sectorial", que se abonarán en el ejercicio 2013, cuantías que no experimentarán incremento alguno respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012.

El importe del complemento de productividad fija del Personal Médico y de Enfermería de los Centros de Salud será el resultado de multiplicar las cantidades que aparecen en el mencionado Anexo, con seis decimales, por el número de tarjetas (TIS) asignadas a cada profesional, redondeando el resultado obtenido a dos decimales, de conformidad con el artículo 11 de la Ley 46/1998, de 17 de diciembre, de Introducción del Euro.

7. En el apartado 6 del Anexo V se recogen los importes mensuales y el total anual de las retribuciones correspondientes a cada uno de los puestos o categorías del personal estatutario.

8. Los complementos personales transitorios reconocidos al personal a que se refiere el presente artículo serán absorbidos en los términos recogidos en el artículo 16 de esta Orden, según los importes fijados en el apartado 7 del Anexo V.



9. En el apartado 10 del Anexo V se recogen los importes correspondientes al complemento de carrera profesional del personal licenciado sanitario y diplomado sanitario que son de aplicación al personal estatutario fijo y siempre que tengan reconocido el nivel de carrera correspondiente. Estos importes no podrán experimentar incremento alguno respecto de los vigentes a 31 de diciembre de 2012.

10. Las retribuciones establecidas en el presente artículo serán de aplicación al personal estatutario temporal, que percibirá la totalidad de las retribuciones básicas y complementarias que correspondan a su nombramiento, con excepción de los trienios y la carrera profesional que se acreditarán en nómina únicamente al personal estatutario fijo.

11. El personal estatutario eventual cuyo nombramiento se efectúe para la prestación de servicios determinados de naturaleza temporal, coyuntural o extraordinaria o para garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los centros sanitarios, percibirá las retribuciones básicas y complementarias correspondientes a las plazas básicas de las categorías en las que se realice dicho nombramiento.

12. Una vez llegada la fecha fin del nombramiento, en todo caso, deberá procederse al cese y liquidación de haberes correspondiente al período de servicios prestado, incluso cuando, a continuación, vaya a realizarse nuevo nombramiento a favor del mismo titular.

### Artículo 27

*Personal de Cupo y Zona. Retribuciones del personal estatutario al que no es de aplicación el Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, sobre Retribuciones del Personal Estatutario del Instituto Nacional de la Salud*

El personal estatutario de Cupo y Zona que percibe sus retribuciones a través del Sistema de Determinación de Honorarios por coeficiente, asegurado y mes, conforme a lo dispuesto en la Orden de 8 de agosto de 1986 del Ministerio de Sanidad y Consumo, continuará siendo remunerado de acuerdo con los regímenes retributivos que en cada caso les sean de aplicación, si bien las correspondientes cuantías no podrán experimentar incremento alguno respecto de los vigentes a 31 de diciembre de 2012, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a los efectivos de personal, como a la antigüedad del mismo, y sin tenerse en cuenta la reducción aprobada por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, ni las que resulten de la aplicación de lo dispuesto en la Ley 4/2012, de 4 de julio, de Modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012, y de medidas urgentes de racionalización del gasto público e impulso y agilización de la actividad económica.

El apartado 8 del Anexo V recoge la cuantía de los coeficientes de aplicación a este personal, con seis decimales, tal y como prevé el artículo 11 de la Ley 46/1998, de 17 de diciembre. Por tanto, los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en el mencionado Anexo, por el número de tarjetas (TIS) o cartillas asignadas a cada profesional, redondeando el resultado obtenido a dos decimales.

El complemento de destino del personal de Cupo y Zona será el 17,23 por 100 del haber básico que tenga acreditado cada uno de los profesionales, salvo las matronas que, además de este complemento, tendrán asignada una cantidad fija que para el año 2013 será de 55,97 euros.

### Artículo 28

*Retribuciones del personal funcionario que ocupa puesto estatutario*

El personal funcionario que de acuerdo con la normativa vigente desempeñe puesto de la plantilla orgánica del personal estatutario, percibirá las retribuciones que correspondan al puesto estatutario desempeñado, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, sobre Retribuciones del Personal Estatutario del Instituto Nacional de la Salud y su normativa de desarrollo, así como en las normas convencionales que resulten de aplicación.

### Artículo 29

*Retribuciones del personal laboral con carácter especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud*

1. Las retribuciones del personal interno residente incluido en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid para los

años 2004-2007, que desarrolla su formación en establecimientos sanitarios dependientes de la Administración de la Comunidad de Madrid, se ajustarán a lo dispuesto en el Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.

2. Conforme a lo previsto en el Real Decreto-Ley 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud, el personal residente percibirá, exclusivamente, las retribuciones que figuran en el apartado 9 del Anexo V, sin perjuicio de las cantidades que les correspondan en concepto de atención continuada y que se encuentran establecidas en el apartado 4 del Anexo V.

El personal en formación percibirá en concepto de atención continuada durante el mes de vacaciones reglamentarias, un importe equivalente a la media aritmética de lo percibido por este mismo concepto en los seis meses anteriores.

### Artículo 30

#### *Retribuciones de otro personal con contrato laboral*

1. El personal que preste servicios en virtud de contrato laboral celebrado con anterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, sobre Retribuciones del Personal Estatutario del Instituto Nacional de la Salud, continuará percibiendo sus retribuciones de acuerdo con el sistema retributivo establecido por la Orden del Ministerio de Sanidad y Consumo de 8 de agosto de 1986, o por lo dispuesto en sus respectivos contratos. Dichas retribuciones no podrán experimentar incremento alguno respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2012, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a los efectivos de personal, como a la antigüedad del mismo, y sin tenerse en cuenta la reducción aprobada por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, ni las que resulten de la aplicación de lo dispuesto en la Ley 4/2012, de 4 de julio, de Modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012, y de medidas urgentes de racionalización del gasto público e impulso y agilización de la actividad económica.

2. El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, sobre Retribuciones del Personal Estatutario del Instituto Nacional de la Salud, percibirá sus retribuciones de conformidad con lo previsto en el artículo 26 de esta Orden.

El personal con contrato laboral fijo devengará los trienios según lo dispuesto en el artículo 11 de la presente Orden.

### Artículo 31

#### *Retribuciones del personal directivo de las Instituciones Sanitarias dependientes de la Consejería de Sanidad*

Con efectos 1 de enero de 2013, la cuantía de las retribuciones del personal directivo de las Instituciones Sanitarias dependientes del Servicio Madrileño de Salud no experimentarán incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2012, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a los efectivos de personal, como a la antigüedad del mismo, y sin tenerse en cuenta la reducción aprobada por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, ni las que resulten de la aplicación de lo dispuesto en la Ley 4/2012, de 4 de julio, de Modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012, y de medidas urgentes de racionalización del gasto público e impulso y agilización de la actividad económica, y sin perjuicio de lo previsto en el artículo 23 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013. Dichas retribuciones figuran en el apartado 6 del Anexo V de la presente Orden.

Sin perjuicio de lo expuesto, tendrán derecho a la percepción, referida a catorce mensualidades, de los trienios que pudieran tener reconocidos como funcionarios y personal laboral al servicio del Estado y demás Administraciones Públicas.

La Consejería de Economía y Hacienda, a propuesta de la Consejería de Sanidad, determinará las cuantías máximas que en concepto de productividad variable por cumplimiento de objetivos deba percibir este personal, que no experimentarán incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2012.

**Artículo 32***Devengo de retribuciones y pagas extraordinarias*

## 1. Retribuciones:

1.1. Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas, salvo los siguientes supuestos en que se liquidarán por días:

- a) En el supuesto de que el trabajador se traslade de un centro a otro, como consecuencia de un concurso de traslado, adscripción funcional a otros centros, concesión de comisiones de servicios, etcétera, los centros de origen deberán efectuar, con cargo a sus respectivos presupuestos, la correspondiente liquidación de haberes, en las que se incluirá la parte proporcional de la paga extraordinaria y de la paga adicional a la que el personal cesante tenga derecho. Asimismo, emitirán certificación de haberes a efectos de su alta en nómina en los nuevos centros, en la que se reseñará la cuantía y tiempo de servicios liquidado, detallando la liquidación de la paga extra, si se ha disfrutado algún tipo de permiso, vacaciones, días de libre disposición, o cualquier otra consideración que se entienda necesaria.
- b) En el supuesto de que a un trabajador le sea concedida cualquier tipo de excedencia, se efectuará una liquidación de haberes en la que se incluirá la parte proporcional de paga extraordinaria y de paga adicional. En ningún caso se incluirá en dicha liquidación, la parte correspondiente a vacaciones no disfrutadas.
- c) En el caso de toma de posesión en el primer destino, cese en el servicio activo, licencias sin derecho a retribución, personal nombrado con carácter temporal cuyo comienzo o cese de la actividad no coincida con el mes natural y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, o con reducción proporcional de retribuciones, deberá tenerse en cuenta el número de días naturales del correspondiente mes.
- d) En los supuestos de incapacidad temporal, se estará a lo previsto en el artículo 19 de la presente Orden.

1.2. El personal al servicio de Instituciones Sanitarias al que se refiere el presente artículo, tendrá derecho a percibir durante el mes de vacaciones reglamentarias, un importe equivalente a la media aritmética de lo percibido en los seis meses anteriores en concepto de Atención Continuada, a excepción del Personal Facultativo Especialista de Área de Atención Especializada, que se referirá a tres meses. En los supuestos de incapacidad temporal, se estará a lo previsto en el artículo 19 de la presente Orden.

1.3. El personal que de acuerdo con la normativa vigente realice jornada inferior a la normal, percibirá las retribuciones básicas y complementarias que le corresponda, reducidas en la proporción que en cada caso sea de aplicación, incluidos los trienios. Esta reducción deberá calcularse en cómputo anual.

## 2. Pagas extraordinarias.

2.1. Las pagas extraordinarias del personal que percibe sus retribuciones de conformidad con el Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, serán dos al año, por un importe cada una de ellas, de las cuantías que figuran en el apartado 1.b) del Anexo V, en concepto de sueldo y trienios, así como de una mensualidad del complemento de destino que se perciba.

Las pagas extraordinarias se devengarán el primer día hábil de los meses de junio y diciembre, y con referencia a la situación y derechos de dicho personal en las citadas fechas, salvo en los siguientes casos:

- a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los de junio y diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria, que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses, entre ciento ochenta y dos o ciento ochenta y tres días en años bisiestos, para el primer semestre, y ciento ochenta tres días para el segundo semestre.

- b) Cuando se hubiese prestado una jornada de trabajo reducida, en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores a los de junio y diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional en el período en que se desarrolló dicha jornada.
  - c) Cuando el personal hubiera prestado servicios en distintas categorías o puestos de trabajo, en el transcurso de los seis meses inmediatamente anteriores a los de junio y diciembre, el importe de la paga extraordinaria será proporcional al tiempo de servicios prestados en las distintas categorías o puestos de trabajo.
  - d) El personal en servicio activo, con licencia sin derecho a retribución, devengará las pagas extraordinarias en las fechas indicadas, pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.
  - e) En el caso de cese en el servicio activo por acceder a cualquier otra categoría como consecuencia de la participación en concurso-oposición, por pasar a situación de excedencia, por cambio de régimen jurídico, por finalización en la situación especial en activo o jubilación, la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del personal estatutario en dicho día, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.
  - f) Si en el momento del devengo de la paga extraordinaria, algún trabajador ha permanecido en situación de permiso por maternidad o paternidad en alguno de los seis meses inmediatamente anteriores a dicho devengo, el importe de la misma se minorará en proporción al período de descanso que por tal situación se haya disfrutado, conforme al criterio establecido en el párrafo a) anterior.
  - g) Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria, correspondiente a los días transcurridos de dicho mes, se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones vigentes en el mismo.
  - h) En los supuestos de incapacidad temporal, se estará a lo previsto en el artículo 19 de la presente Orden.
- 2.2. Las pagas extraordinarias a percibir por el personal de Cupo y Zona serán calculadas de conformidad con la Orden de 8 de agosto de 1986, del Ministerio de Sanidad y Consumo, reguladora de este régimen retributivo.

3. Los profesionales para cuyo ejercicio habilitan los títulos de Licenciados en Medicina, en Farmacia, en Odontología y en Veterinaria, y los títulos oficiales de Especialistas en Ciencias de la Salud para Licenciados, según establece el artículo 2.2.a) de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, que presten servicio en los Centros de Atención Especializada, percibirán las retribuciones correspondientes a Facultativos Especialistas y cuando presten sus servicios en Centros de Atención Primaria, percibirán las retribuciones correspondientes a Médicos de Atención Primaria.

### Artículo 33

#### *Indemnizaciones*

Las compensaciones e indemnizaciones por razón de servicio, derivadas de la participación en extracción y obtención de sangre y desplazamientos en ambulancia acompañando a enfermos, se mantendrán con el mismo régimen y cuantías recogidas en las Ordenes Ministeriales de 8 de agosto y 4 de diciembre de 1986.

### Artículo 34

#### *Deducción proporcional de haberes*

La diferencia en cómputo mensual entre la jornada reglamentaria de trabajo, según la planificación efectuada en el centro para cada empleado, y la efectivamente realizada, dará lugar, salvo justificación, a la correspondiente deducción de haberes. A tales efectos habrán de tenerse en cuenta las siguientes consideraciones:

- a) La deducción de haberes se deberá efectuar en la nómina del mes siguiente al del incumplimiento.

- b) A efectos del cálculo del valor hora, se tomará como base, la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de atención continuada por la realización de guardias, noches y festivos, de las pagas extraordinarias y del complemento de productividad variable. La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al período anual de vacaciones y las fiestas anuales que se establezcan en el calendario laboral.
- c) En el supuesto de que la deducción suponga al menos un día completo de trabajo se procederá, siempre en el momento de su devengo, a la correspondiente reducción proporcional de la paga extraordinaria. Se despreciarán las horas que sumadas no supongan un día de trabajo completo.

### Artículo 35

#### *Cotización nombramiento personal estatutario para guardias*

La cotización en los supuestos de nombramientos para la realización de guardias, se efectuará según lo indicado en el párrafo segundo del artículo 65.6 del Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado mediante Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, modificado por el Real Decreto 335/2004, de 27 de febrero.

## C) OTRAS INSTRUCCIONES

### Artículo 36

#### *Cotizaciones a la Seguridad Social, cuotas de Derechos Pasivos y Mutualidades*

1. En el ejercicio 2013 la cotización del personal funcionario y laboral incluido en el campo de aplicación del régimen general de la Seguridad Social, se efectuará de conformidad con la normativa reguladora de dicho Régimen y de acuerdo con las previsiones que respecto de bases y tipos de cotización establece la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013 y las normas que la desarrollen.

En todo caso, las cotizaciones de los funcionarios a los que les resulte de aplicación lo dispuesto en el artículo 20 del Real Decreto 13/2010, de 3 de diciembre, de actuaciones en el ámbito fiscal, laboral y liberalizadoras para fomentar la inversión y creación de empleo, se efectuarán en la forma que disponga la normativa de desarrollo.

2. En el Anexo VII de la presente Orden se determinan las cuotas mensuales de cotización de los funcionarios a las Mutualidades Generales de Funcionarios Civiles del Estado (MUFACE), del personal de la Administración de Justicia (MUGEJU) y del personal integrado en el Instituto Social de las Fuerzas Armadas (ISFAS), que corresponden al tipo de cotización del 1,69 por 100.

Las cuotas de derechos pasivos de los funcionarios a que se refiere el párrafo anterior, que los habilitados deben retener en nómina cada mes, continuarán siendo del 3,86 por 100 de los haberes reguladores pasivos que fija la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2013. Estas cantidades aparecen reflejadas, en cómputo mensual, en el Anexo VIII de la presente Orden.

3. Las cuotas de derechos pasivos y de cotización de los mutualistas a las Mutualidades Generales de Funcionarios, correspondientes a las pagas extraordinarias, se reducirán en la misma proporción en que se minoren dichas pagas, como consecuencia de abonarse las mismas en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, cualquiera que sea la fecha de su devengo.

No obstante, durante los períodos de tiempo en que se disfruten licencias sin derecho a retribución, no experimentarán reducción en su cuantía las cuotas correspondientes a las pagas ordinarias y extraordinarias.



**Artículo 37***Anticipos con cargo a operaciones de Tesorería*

1. Los anticipos de Tesorería, regulados en la Orden 829/2001, de 4 de junio, de la Consejería de Presidencia y Hacienda, se tramitarán, con carácter de urgencia y en el plazo máximo de setenta y dos horas, únicamente cuando la no inclusión de las retribuciones de que se trate en la nómina ordinaria obedezca a circunstancias excepcionales debidamente acreditadas y, en todo caso, deberán quedar cancelados en la nómina del mes siguiente.

2. Solo serán susceptibles de abono mediante este procedimiento las retribuciones de carácter fijo y periodicidad mensual cuyo importe líquido sea superior a 496,76 euros en el año 2013 para cada perceptor.

**Artículo 38***Gestión de retenciones e ingresos a cuenta del IRPF*

1. Conforme a lo dispuesto en la normativa reguladora del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, mensualmente y siempre dentro del ejercicio fiscal, una vez finalizado el proceso de gestión de nóminas, las habilitaciones de personal procederán a revisar y verificar las retenciones practicadas del IRPF.

2. Según la normativa citada, siempre que se produzcan, durante el año, variaciones en la cuantía de las retribuciones o de los gastos deducibles que se hayan tenido en cuenta para la determinación del tipo de retención que venía aplicándose hasta ese momento, se procederá a la regularización del tipo de retención. Esta se realizará a partir del día 1 de los meses de abril, julio y octubre, respecto de las variaciones que, respectivamente, se hayan producido en los trimestres inmediatamente anteriores a estas fechas.

**Artículo 39***Devolución de haberes indebidos*

El reintegro de las cantidades satisfechas indebidamente en nómina al personal que perciba sus haberes por la Comunidad de Madrid y que deriven de errores materiales, de hecho o aritméticos o merezcan dicha calificación en virtud de resolución administrativa o judicial, se realizará mediante compensación con los siguientes libramientos, de la forma prevista en la Orden de 23 de mayo de 2001, del Consejero de Presidencia y Hacienda, por la que se establece el procedimiento de reintegro de las cantidades satisfechas indebidamente en nómina al personal al servicio de la Administración de la Comunidad de Madrid.

**Artículo 40***Otras instrucciones*

Todas las referencias contenidas en la presente Orden relativas a retribuciones, deberán entenderse hechas a retribuciones íntegras.

**DISPOSICIÓN ADICIONAL ÚNICA**

Las fechas del calendario mensual de gestión de las nóminas del personal fijo y eventual de la Comunidad de Madrid, establecidas en el Anexo I de la Orden de 14 de enero de 2002, de la Consejería de Hacienda, por la que se regula el procedimiento de elaboración y gestión de las nóminas del personal al servicio de la Comunidad de Madrid, obligarán a todos los Centros de Nómina a los que se refiere el artículo 2 de dicha Orden.

No obstante lo anterior, los centros hospitalarios dependientes del Servicio Madrileño de Salud cuya nómina se gestiona mediante el sistema integrado de información de personal bajo la coordinación de la Dirección General de Presupuestos y Recursos Humanos de la Consejería de Economía y Hacienda, dispondrán hasta el día 17 para realizar las fases de recepción de documentos, grabación en base de datos de personal, nómina provisional, control presupuestario, verificación y corrección de errores, y hasta el día 20 para nómina definitiva, control presupuestario, remesa de documentos contables y contabilización.

Las nóminas de los restantes centros hospitalarios dependientes del Servicio Madrileño de Salud, habrán de ajustarse a las fechas del citado calendario únicamente en lo que respecta a los trámites de remisión de la información y pago de los haberes, que se realizarán bien a través de un sistema informático de transmisión de archivos, o mediante la generación de cinta bancaria, o cualquier otro medio de pago empleado por la Comunidad de Madrid.

**DISPOSICIONES FINALES****Primera**

Se autoriza a la Dirección General de Presupuestos y Recursos Humanos a dictar las instrucciones necesarias para su aplicación en nómina.

**Segunda**

La presente Orden producirá efectos desde el día siguiente a su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID y mantendrá su vigencia en tanto no se disponga expresamente su derogación, con la salvedad de aquellos extremos que devengan inaplicables por contravenir las normas de rango superior.

Dado en Madrid, a 28 de enero de 2013.

El Consejero de Economía y Hacienda,  
ENRIQUE OSSORIO CRESPO

## ANEXO I

**RETRIBUCIONES DE FUNCIONARIOS PARA LOS QUE EL GOBIERNO DE LA COMUNIDAD DE MADRID HA APROBADO LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO**

**1. Retribuciones básicas**

GRUPO/SUBGRUPO Ley 7/2007	PAGAS ORDINARIAS		PAGAS EXTRAORDINARIAS	
	SUELDO MENSUAL	UN TRIENIO	SUELDO MENSUAL	UN TRIENIO
<b>A<sub>1</sub></b>	1.109,05	42,65	684,36	26,31
<b>A<sub>2</sub></b>	958,98	34,77	699,38	25,35
<b>B</b>	838,27	30,52	724,50	26,38
<b>C<sub>1</sub></b>	720,02	26,31	622,30	22,73
<b>C<sub>2</sub></b>	599,25	17,90	593,79	17,73
<b>E</b> (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (Ley 7/2007)	548,47	13,47	548,47	13,47

**2. Complemento de destino**

NIVEL	IMPORTE MENSUAL
1	91,75
2	108,57
3	125,42
4	142,21
5	159,04
6	170,27
7	181,50
8	192,71
9	203,97
10	215,19
11	237,62
12	260,07
13	282,53
14	305,01
15	327,44
16	349,93
17	372,33
18	394,79
19	417,25
20	439,70
21	473,35
22	509,84
23	546,41
24	582,92
25	619,47
26	698,20
27	795,85
28	832,40
29	868,93
30	968,75

\* El importe del nivel de complemento de destino de los funcionarios Grupo E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (Ley 7/2007), será el correspondiente al mes de diciembre de 2010.

## ANEXO II

## RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS DE LOS FUNCIONARIOS DE CUERPOS DOCENTES NO UNIVERSITARIOS

## 1. Importes mensuales del componente general del complemento específico

CUERPO	GRUPO/SUBGRUPO DE CLASIFICACIÓN	NIVEL DE COMPLEMENTO DE DESTINO	COMPONENTE GENERAL DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO
Inspectores de Educación	A1	26	634,33
Catedráticos de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	A1	26	607,22
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	A1	24	558,87
Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño	A2	24	558,87
Maestros	A2	21	558,87



2. Importes mensuales del componente singular del complemento específico, por la titularidad de los órganos unipersonales de gobierno y por el desempeño de puestos de trabajo docentes singulares

Uno. Complemento singular del complemento específico por desempeño de órganos unipersonales de gobierno

A) Centros docentes acogidos a los Acuerdos de 12 de febrero de 2009 y 21 de enero de 2010, del Consejo de Gobierno

CENTROS	DIRECTOR		VICEDIRECTOR, SECRETARIO, JEFE DE ESTUDIOS
	factor fijo mensual	factor variable mensual	Porcentaje del componente singular del complemento específico del puesto de director del centro al que están adscritos
Colegios de Infantil y Primaria	522,50	0,48 euros por alumno matriculado	54%
Institutos de Educación Secundaria	522,50	0,48 euros por alumno matriculado	60%
Conservatorios Profesionales de Música y AAEE	522,50	0,48 euros por alumno matriculado	60%
Escuelas de Artes Plásticas y Diseño	522,50	0,48 euros por alumno matriculado	60%
Colegios de Infantil, Primaria y ESO	522,50	0,48 euros por alumno matriculado	54%
Centros Integrados de Música y Educación Secundaria	522,50	0,48 euros por alumno matriculado	60%
Colegios Rurales Agrupados	586,68	0,48 euros por alumno matriculado	54%
Centros Específicos de Educación Especial	855,00	0,48 euros por alumno matriculado	54%
Centro Educación Especial "María Soriano"	950,00	0,48 euros por alumno matriculado	54%
Centros Integrados de Formación Profesional	950,00	0,48 euros por alumno matriculado	60%
Centros Superiores de Enseñanzas Artísticas	1.235,00	Sin factor variable	60%

\* El límite máximo de las cantidades a percibir por el nuevo sistema retributivo es de 1.537,58 euros mensuales

Secretario y jefe de estudio de sección de educación secundaria	465,50 euros
Jefes de estudio adjunto	308,19 euros

B) Centros docentes exceptuados de los Acuerdos de 12 de febrero de 2009 y 21 de febrero de 2010, del Consejo de Gobierno

Órganos unipersonales de gobierno	Tipos de Centro	Escuelas de Idiomas	Centros de Educación Infantil, Aulas Hospitalarias y Centros de Educación Permanente de Adultos
Director	A	885,41	641,10
	B	787,02	580,76
	C	708,32	426,14
	D	639,46	316,78
	E		207,41
	F		86,81
Vicedirector	A	534,52	
	B	472,22	
	C	423,03	
	D	377,10	
Jefe de estudio	A	534,52	324,31
	B	472,22	309,25
	C	423,03	233,82
	D	377,10	173,46
	E	377,10	
Secretario	A	534,52	324,31
	B	472,22	309,25
	C	423,03	233,82
	D	377,10	173,46
	E	377,10	124,45
Jefe de estudio adjunto		251,19	

C) Centros que imparten bachillerato de excelencia, Acuerdo del Consejo de Gobierno del 22 de septiembre de 2011

Director	1.235 euros
Secretario y Jefe de Estudios	741 euros

**Dos: Componente singular del complemento específico por desempeño de puestos de trabajo docentes singulares**

<b>Puestos de trabajo docentes singulares</b>	<b>Importe mensual</b>
Director de Equipo de Orientación Educativa y Psicopedagógica	64,18
Asesor Técnico Docente, Tipo A	528,95
Asesor Técnico Docente, Tipo B	329,68
Asesor Técnico Docente, Tipo C	0,00
Director de Educación Ambiental	310,98
Jefe de Departamento de 1 o 2 miembros	64,18
Jefe de Departamento de 3 a 6 miembros	80,00
Jefe de Departamento de 7 a 10 miembros	115,00
Jefe de Departamento de más de 10 miembros	150,00
Coordinador de Especialidad	64,18
Vicesecretario	37,79
Director de Residencia	64,18
Profesor de Colegios Rurales Agrupado	64,18
<b>Centros de la red de formación permanente del profesorado</b>	
Director Centro Regional de Innovación y Formación "Las Acacias"	708,32
Vicedirector Centro Regional de Innovación y Formación "Las Acacias"	253,08
Secretario Centro Regional de Innovación y Formación "Las Acacias"	253,08
Coordinador de Formación Centro Regional de Innovación y Formación "Las Acacias"	253,08
Jefe de Departamento Centro Regional de Innovación y Formación "Las Acacias"	128,36
Director Centro Territorial de Innovación y Formación	629,63
Secretario Centro Territorial de Innovación y Formación	253,08
Asesor de Formación	64,18
<b>Unidades Específicas de Formación e Inserción Laboral (UFILS)</b>	
Director Tipo III	426,14
Director Tipo II	316,78
Director Tipo I	207,41
Secretario Tipo III	233,82
Secretario Tipo II	173,46
Secretario Tipo I	124,45
<b>Función Inspectora</b>	
Jefe de Inspección Tipo A	1.369,22
Jefe de Inspección Tipos B y C	1.237,79
Inspector Jefe Adjunto	1.050,72
Inspector Jefe de Distrito	983,81
Inspector Coordinador de Equipos Sectoriales	983,81
Inspectores de Educación	765,82

**3. Importe mensual del componente por formación permanente del complemento específico**

PERIODOS	IMPORTE
Primer período	54,25
Segundo período	68,44
Tercer período	91,21
Cuarto período	124,83
Quinto período	36,75

**4. Importe mensual del complemento compensatorio del complemento específico, a percibir por los funcionarios del Cuerpo de Maestros, adscritos a los cursos primero y segundo de la Educación Secundaria Obligatoria:  
107,09 euros**

**5. Importe mensual del complemento de productividad de los funcionarios docentes no universitarios por la participación en programas que implican especial dedicación al centro y en programas de educación bilingüe**

<b>Primero: Programa de fomento del deporte en institutos de Educación Secundaria</b>	
<b>Modalidades de participación</b>	<b>Importe mensual</b>
Profesor coordinador del programa de fomento del deporte en los institutos de Educación Secundaria a través de los campeonatos escolares	215,94
Profesor participante, encargado de alguna de las actividades del programa de fomento del deporte en los institutos de Educación Secundaria a través de los campeonatos escolares	169,67

<b>Segundo: Programa de acompañamiento escolar en centros públicos prioritarios que impartan Educación Infantil y Primaria</b>	
<b>Modalidades de participación</b>	<b>Importe mensual</b>
Maestro coordinador del programa de acompañamiento escolar de un colegio público, con tres o más grupos	169,67
Maestro coordinador del programa de acompañamiento escolar de un colegio público, con dos grupos	133,68
Maestro coordinador del programa de acompañamiento escolar de un colegio público, con un grupo	102,83

<b>Tercero: Programa bibliotecas escolares</b>	
<b>Modalidades de participación</b>	<b>Importe mensual</b>
Maestro responsable del servicio de biblioteca escolar en centros de educación infantil y primaria fuera del horario lectivo, durante un mínimo de cuatro horas semanales agrupadas en una o dos tardes	169,67
Profesor responsable del servicio de biblioteca escolar en centros de educación secundaria fuera del horario lectivo, durante un mínimo de cuatro horas semanales agrupadas en una o dos tardes	215,94

<b>Cuarto: Programa de Institutos de innovación tecnológicas</b>	
<b>Modalidades de participación</b>	<b>Importe mensual</b>
Profesor coordinador del programa de institutos de innovación tecnológicas	215,94
Profesor que imparte más de 10 horas semanales de una materia mediante la aplicación de las nuevas tecnologías en los institutos de innovación tecnológica	164,53
Profesor que imparte entre 6 y 10 horas semanales de una materia mediante la aplicación de las nuevas tecnologías en los institutos de innovación tecnológica	123,41
Profesor que imparte 5 horas semanales de una materia mediante la aplicación de las nuevas tecnologías en los institutos de innovación tecnológica	68,55
Profesor que imparte 4 horas semanales de una materia mediante la aplicación de las nuevas tecnologías en los institutos de innovación tecnológica	54,84
Profesor que imparte 3 horas semanales de una materia mediante la aplicación de las nuevas tecnologías en los institutos de innovación tecnológica	41,14

<b>Quinto: Programa refuerza en institutos de Educación Secundaria.</b>	
<b>Modalidades de participación</b>	<b>Importe mensual</b>
Profesor responsable del programa Refuerza de un instituto de Educación Secundaria con solo una actividad de apoyo y refuerzo académico y 2 tardes de permanencia en el centro.	215,94
Profesor responsable del programa Refuerza de un instituto de Educación Secundaria con dos actividades, una de ellas de apoyo y refuerzo académico, y 2 tardes de permanencia en el centro.	251,93
Profesor responsable del programa Refuerza de un instituto de Educación Secundaria con tres actividades, una de ellas de apoyo y refuerzo académico, y 2 tardes de permanencia en el centro.	287,92
Profesor responsable del programa Refuerza de un instituto de Educación Secundaria con cuatro actividades, una de ellas de apoyo y refuerzo académico, y 2 tardes de permanencia en el centro.	323,91
Profesor responsable del programa Refuerza de un instituto de Educación Secundaria con cuatro o más actividades, además de la actividad de apoyo y refuerzo académico, y 3 o más tardes de permanencia en el centro.	431,88
<b>Modalidades de participación</b>	<b>Importe mensual</b>
Profesor responsable del programa Refuerza de un instituto de Educación Secundaria con una actividad, no incluida la actividad de apoyo y refuerzo académico, y 1 tarde de permanencia en el centro.	107,97
Profesor responsable del programa Refuerza de un instituto de Educación Secundaria con dos actividades, no incluida la actividad de apoyo y refuerzo académico, y 2 tardes de permanencia en el centro.	215,94
Profesor responsable del programa Refuerza de un instituto de Educación Secundaria con tres actividades, no incluida la actividad de apoyo y refuerzo académico, y 2 tardes de permanencia en el centro.	251,93
Profesor responsable del programa Refuerza de un instituto de Educación Secundaria con cuatro actividades, no incluida la actividad de apoyo y refuerzo académico, y 2 tardes de permanencia en el centro.	287,92
Profesor responsable del programa Refuerza de un instituto de Educación Secundaria con cuatro o más actividades, no incluida la actividad de apoyo y refuerzo académico y 3 o más tardes de permanencia en el centro.	395,89

<b>Sexto: Actividades dirigidas a la convivencia escolar</b>	
<b>Modalidades de participación</b>	<b>Importe mensual</b>
Profesor de instituto de Educación Secundaria que realiza actuaciones fuera de la jornada laboral dirigidas a mejorar la convivencia en las aulas durante 16 horas mensuales, a razón de 2 horas por tarde, con un total de 8 tardes	215,94
Profesor de instituto de Educación Secundaria que realiza actuaciones fuera de la jornada laboral dirigidas a mejorar la convivencia en las aulas durante 8 horas mensuales, a razón de 2 horas por tarde, con un total de 4 tardes	107,97
Profesor de instituto de Educación Secundaria que realiza actuaciones fuera de la jornada laboral dirigidas a mejorar la convivencia en las aulas durante 4 horas mensuales, a razón de 2 horas por tarde, con un total de 2 tardes	53,99
Profesor de instituto de Educación Secundaria que realiza actuaciones fuera de la jornada laboral dirigidas a mejorar la convivencia en las aulas durante 2 horas mensuales, a razón de 2 horas por tarde, con un total de 1 tarde	27,00
Maestro de colegio público que realiza actuaciones fuera de la jornada laboral dirigidas a mejorar la convivencia en las aulas durante 16 horas mensuales, a razón de 2 horas por tarde, con un total de 8 tardes	133,68



Maestro de colegio público que realiza actuaciones fuera de la jornada laboral dirigidas a mejorar la convivencia en las aulas durante 8 horas mensuales, a razón de 2 horas por tarde, con un total de 4 tardes	66,84
Maestro de colegio público que realiza actuaciones fuera de la jornada laboral dirigidas a mejorar la convivencia en las aulas durante 4 horas mensuales, a razón de 2 horas por tarde, con un total de 2 tardes	33,42
Maestro de colegio público que realiza actuaciones fuera de la jornada laboral dirigidas a mejorar la convivencia en las aulas durante 2 horas mensuales, a razón de 2 horas por tarde, con un total de 1 tarde	16,71

**Séptimo: Participación en los cursos de formación exigidos en el marco de los programas de enseñanza bilingüe**

10,60 euros por hora que exceda del horario de obligada permanencia en el centro

**Octavo: Impartición del currículo de inglés avanzado en los institutos bilingües**

Modalidades de participación	Importe mensual
Profesor que imparte más de 10 horas semanales del currículo de inglés avanzado	164,53
Profesor que imparte de 7 a 10 horas semanales del currículo de inglés avanzado	123,41
Profesor que imparte de 4 a 6 horas semanales del currículo de inglés avanzado	82,26
Profesor que imparte de 1 a 3 horas semanales del currículo de inglés avanzado	41,14

**Noveno: Programa de enseñanza bilingüe español-inglés en los colegios públicos de Educación Infantil y Primaria y en los institutos bilingües, y programas de secciones lingüísticas para la enseñanza de los idiomas de francés y alemán en los institutos de Educación Secundaria**

Modalidades de participación	Importe mensual
Maestro coordinador de la implantación de la enseñanza bilingüe español-inglés en un colegio público que cuente con nueve o más unidades de educación infantil y con dieciocho o más unidades de educación primaria	169,67
Maestro coordinador de la implantación de la enseñanza bilingüe español-inglés en un colegio público que cuente con un mínimo de seis unidades de educación infantil y con un mínimo de doce unidades de educación primaria	133,68
Maestro coordinador de la implantación de la enseñanza bilingüe español-inglés en un colegio público que cuente con un mínimo de tres unidades de educación infantil y con un mínimo de seis unidades de educación primaria	102,83
Maestro que imparte más de 15 horas semanales de una asignatura, diferente de la de idioma extranjero, en inglés	128,54
Maestro que imparte de 11 a 15 horas semanales de una asignatura, diferente de la de idioma extranjero, en inglés	96,41
Maestro que imparte de 6 a 10 horas semanales de una asignatura, diferente de la de idioma extranjero, en inglés	64,28

Maestro que imparte de 1 a 5 horas semanales de una asignatura, diferente de la de idioma extranjero, en inglés	32,14
Profesor coordinador de las enseñanzas en inglés en la etapa de educación secundaria obligatoria de los institutos bilingües que cuenten con menos de cinco grupos en la sección bilingüe	215,94
Profesor que imparte más de 10 horas semanales de una asignatura, diferente de la de idioma extranjero, en inglés, francés o alemán	164,53
Profesor que imparte de 7 a 10 horas semanales de una asignatura, diferente de la de idioma extranjero, en inglés, francés o alemán	123,41
Profesor que imparte de 4 a 6 horas semanales de una asignatura, diferente de la de idioma extranjero, en inglés, francés o alemán	82,26
Profesor que imparte de 1 a 3 horas semanales de una asignatura, diferente de la de idioma extranjero, en inglés, francés o alemán	41,14

<b>Décimo: Coordinador del Programa de Salud Integral SI! en centro públicos de Educación Infantil y Primaria en horario extraescolar.</b>	
<b>Modalidades de participación</b>	<b>Importe mensual</b>
Maestro de centro público de Educación Infantil y Primaria que desempeña la función de coordinador del Programa de Salud Integral SI!, fuera del horario lectivo, durante un mínimo de cuatro horas semanales, agrupadas en dos tardes, con un total de dieciséis horas mensuales.	133,68

<b>Undécimo: Desempeño de funciones de Coordinador TIC sin compensación horaria.</b>	
<b>Modalidades de participación</b>	<b>Importe mensual</b>
Maestro coordinador TIC de centros de Educación Infantil, Primaria, Educación Especial, de más de 45 unidades, durante ocho horas semanales no lectivas, por opción del centro por necesidades organizativas	169,67
Maestro coordinador TIC de centros de Educación Infantil, Primaria, Educación Especial, de 26 a 45 unidades, durante cinco horas semanales no lectivas, por opción del centro por necesidades organizativas	106,05
Maestro coordinador TIC de centros de Educación Infantil, Primaria, Educación Especial, de 12 a 25 unidades, durante cuatro horas semanales no lectivas, por opción del centro por necesidades organizativas	84,84
Maestro coordinador TIC de centros de Educación Infantil, Primaria, Educación Especial, de 7 a 11 unidades, durante tres horas semanales no lectivas, por opción del centro por necesidades organizativas	63,63
Maestro coordinador TIC de centros de Educación Infantil, Primaria, Educación Especial, de 4 a 6 unidades, durante dos horas semanales no lectivas, por opción del centro por necesidades organizativas	42,42
Maestro coordinador TIC de centros de Educación Infantil, Primaria, Educación Especial, de menos de 4 unidades, durante una hora semanal no lectiva, por opción del centro por necesidades organizativas	21,21
*Profesor Coordinador TIC de centros de Educación Secundaria, Enseñanzas de Régimen Especial y Educación de Adultos de más de 45 unidades, así como centros Superiores de Enseñanzas Artísticas durante ocho horas semanales no lectivas	220,00
*Profesor Coordinador TIC de centros de Educación Secundaria, Enseñanzas de Régimen Especial y Educación de Adultos de 26 a 45 unidades, durante cinco horas semanales no lectivas	140,00
*Profesor Coordinador TIC de centros de Educación Secundaria, Enseñanzas de Régimen Especial y Educación de Adultos de menos de 26 unidades, durante cuatro horas semanales no lectivas	107,00

\*Los coordinadores TIC de los centros de educación secundaria, régimen especial, educación adultos, y centros superiores de enseñanzas artísticas, en los meses de junio y septiembre el módulo se duplicará.

**6. Importes diarios de las gratificaciones por las funciones de dirección, gestión y organización de los servicios complementarios de comedor y transporte escolar**

<b>Uno: Importe diario por el servicio de comedor escolar</b>			
<b>CARGO</b>	<b>Comedor hasta 150 comensales</b>	<b>Comedor de 151 a 300 comensales</b>	<b>Comedor más de 300 comensales</b>
Director	13,10	13,84	14,83
Secretario y Jefe de Estudios	11,56	12,00	12,55
Profesor de apoyo			11,37

<b>Dos: Importe diario por gratificación por el servicio de transporte escolar</b>
7,49 euros/día por centro

## ANEXO III

RETRIBUCIONES DE FUNCIONARIOS A LOS QUE NO SE LES APLICA EL SISTEMA PREVISTO EN LA LEY 1/1986, DE 10 DE ABRIL, DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DE LA COMUNIDAD DE MADRID

## 1. Retribuciones básicas.

PROPOR.	GRADO INIC.	COEFICIENTE MULTIPLICADOR	CUANTIA MENSUAL 2013			PAGAS EXTRAORDINARIAS		
			SUELDO	Gº INIC.	TOTAL	UN TRIENIO	EXTRA	UN TRIENIO
10	3	5,5	1.026,63	113,75	1.140,38	42,65	653,57	26,31
10	3	5,0	936,14	113,75	1.049,89	42,65	682,73	26,31
10	2	4,5	936,14	75,85	1.011,99	42,65	682,73	26,31
10	1	4,0	936,14	37,96	974,10	42,65	682,73	26,31
8	2	3,6	780,35	60,68	841,03	34,77	674,44	25,35
8	1	3,3	780,35	30,37	810,72	34,77	674,44	25,35
6	3	2,9	623,21	68,27	691,48	26,31	538,62	22,73
6	2	2,6	623,21	45,53	668,74	26,31	538,62	22,73
6	1	2,3-2,1	623,21	22,79	646,00	26,31	538,62	22,73
4	2	1,9	507,94	30,39	538,33	17,90	474,62	17,73
4	1	1,7	507,94	15,21	523,15	17,90	474,62	17,73
3	3	1,5	444,83	34,15	478,98	17,90	444,83	13,47
3	2	1,4	444,83	22,80	467,63	13,47	444,83	13,47
3	1	1,3-1,2-1,1-1,0	444,83	11,41	456,24	13,47	444,83	13,47

**2. Complemento de destino***Escala de niveles*

<b>NIVEL</b>	<b>MENSUALES</b>
5	56,69
6	67,97
7	79,32
8	90,65
9	101,98
10	113,29
11	135,95
12	158,59
13	181,26
14	203,88
15	226,50
16	249,17
17	271,80
18	294,46
19	317,10
20	339,75
21	373,71
22	410,50
23	447,37
24	484,23
25	521,09
26	557,98
27	592,71
28	629,56
29	666,41
30	703,30



## 3. Incentivo normalizado

IP/COEFIC. GRADO	N.C.D.	DEDIC. EXCLUSIVA	MENSUAL 2013
10/5,5/3	23	NO	827,23
10/5,0/3	30	NO	965,05
10/5,0/3	26	SI	868,53
10/5,0/3	26	NO	797,90
10/5,0/3	25	SI	810,07
10/5,0/3	25	NO	743,86
10/5,0/3	18	SI	749,25
10/5,0/3	18	NO	710,98
10/5,0/3	15	SI	731,13
10/4,0/1	26	NO	550,83
10/4,0/1	25	NO	545,50
10/4,0/1	23	NO	534,79
10/4,0/1	22	NO	529,47
10/4,0/1	20	NO	519,18
10/4,0/1	18	SI	550,87
10/4,0/1	18	NO	512,58
10/4,0/1	15	NO	502,76
10/4,0/1	11	SI	515,95
10/4,0/1	11	NO	489,63
0,6/2,9/3	8	NO	334,14

## 4. Complemento de dedicación exclusiva

NIVEL COMPLEMENTO DE DESTINO	CUANTIAS MENSUALES A PARTIR DE 1-1-2013
30	608,86
29	578,42
28	547,96
27	517,53
26	487,09
25	456,66
24	426,23
23	395,76
22	365,36
21	334,89
20	304,42
19	284,15
18	263,88
17	243,98
16	223,31
15	203,02
14	182,70
13	162,40
12	142,12
Restant. nivel.	121,84

Cuando la cuantía del Complemento de Dedicación exclusiva que resulte de aplicación de la anterior escala sea inferior a los importes que a continuación se relacionan para cada índice de proporcionalidad, se elevará hasta los mismos.

INDICE DE PROPORCIONALIDAD	CUANTIAS MENSUALES A PARTIR DE 1-1-2013
10	243,66
8	194,98
6	157,49
4	140,60

## ANEXO IV

TABLAS SALARIALES PARA EL PERSONAL  
LABORAL

## 1. Salario base

GRUPO PROFESIONAL	NIVEL	2013
		MENSUALES
V	1	1.086,89
	2	1.123,89
IV	3	1.208,06
III	4	1.359,51
	5	1.459,89
	6	1.599,22
II	7	1.789,54
	8	1.870,22
I	9	2.058,00
	10	2.238,09

## 2. Puestos funcionales

NIVEL	2013
	MENSUALES
1	1.732,55
2	1.854,21
3	1.947,31
4	2.027,77
5	2.117,52
6	2.229,97
7	2.367,96
8	2.434,95
9	2.594,71
10	2.755,67
11	2.902,60
12	3.009,88
13	3.218,31
14	3.361,38
15	3.432,97
16	3.504,46
17	3.647,54
18	3.780,74
19	3.923,83
20	4.066,89
21	4.209,96
22	4.353,08
23	4.425,08

*Puestos funcionales Secretarías Dirección*

VICECONSEJEROS	1.784,03
DIR. GRAL./S.G.T./GERENTE	1.678,61
SEC. GRAL./IVIMA/C.R.T./OTROS	1.508,44
JEFE DE SERVICIO	1.468,51

**3. Paga adicional**

Nivel salarial convenio	Importe anual paga adicional 2013
1 y 2	527,16
3	632,58
4, 5 y 6	738,04
7 y 8	948,84
9, 10 y puestos funcionales	1.159,72

**4. Antigüedad personal laboral**

VALOR DE UN TRIENIO:	35,92
----------------------	-------

**5. Complemento de jornada nocturna**

GRUPO PROFESIONAL	NIVELES	2013
		MENSUALES
V	1	271,73
	2	280,97
IV	3	302,01
	4	339,88
III	5	364,97
	6	399,81
II	7	447,39
	8	467,55
I	9	514,50
	10	559,52

**6. Complemento turno variable**

GRUPO PROFESIONAL	NIVELES	2013
		MENSUALES
V	1	271,72
	2	280,97
IV	3	302,01
	4	339,88
III	5	364,97
	6	399,81
II	7	447,39
	8	467,55
I	9	514,50
	10	559,52

## 7. Personal docente

Puesto	Complemento de puesto funcional mensual 2013
<b>CENTROS DE EDUCACIÓN SECUNDARIA Y CONSERVATORIOS</b>	
<b>1. Centros con menos de 23 unidades o centros tipo D:</b>	
Director	639,46
Jefe de Estudios	377,10
Jefe de Estudios adjunto	251,19
Secretario	377,10
Jefe de Departamento o Coordinador de Especialidad	64,18
<b>2. Centros de 23 a 35 unidades o centros tipo C:</b>	
Director	708,32
Jefe de Estudios	423,03
Jefe de Estudios adjunto	251,19
Secretario	423,03
Jefe de Departamento o Coordinador de Especialidad	64,18
<b>3. Centros de 36 a 57 unidades o centros tipo B:</b>	
Director	787,02
Jefe de Estudios	472,22
Jefe de Estudios adjunto	251,19
Secretario	472,22
Jefe de Departamento o Coordinador de Especialidad	64,18
<b>4. Centros con más de 57 unidades o centros tipo A:</b>	
Director	885,41
Jefe de Estudios	534,52
Jefe de Estudios adjunto	251,19
Secretario	534,52
Jefe de Departamento o Coordinador de Especialidad	64,18
<b>CENTROS DE EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS</b>	
<b>1. Centros entre 27 y 53 unidades o centros tipo B:</b>	
Director	580,76
Jefe de Estudios	309,25
Secretario	309,25
Jefe de Departamento	64,18
<b>2. Centros entre 18 y 26 unidades o centros tipo C:</b>	
Director	426,14
Jefe de Estudios	233,82
Secretario	233,82
Jefe de Departamento	64,18
<b>3. Centros entre 9 y 17 unidades o centros tipo D:</b>	
Director	316,78
Jefe de Estudios	173,46
Secretario	173,46
Jefe de Departamento	64,18
<b>4. Centros entre 3 y 8 unidades o centros tipo E:</b>	
Director	207,41
Secretario	124,45
<b>5. Centros con menos de 3 unidades o centros tipo F:</b>	
Director	86,81



<b>CENTROS DE EDUCACIÓN INFANTIL/PREESCOLAR</b>	
<b>1. Centros sin gestión de cuotas de escolaridad, sin horario ampliado y sin comedor:</b>	
Director	207,41
Secretario	124,45
<b>2. Centros con gestión de cuotas de escolaridad, horario ampliado y comedor:</b>	
Director	316,78
Secretario	173,46
<b>ZONAS DE CASAS DE NIÑOS</b>	
Director	316,78
<b>EQUIPOS DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA Y PSICOPEDAGÓGICA DE ATENCIÓN TEMPRANA</b>	
Director	86,81
<b>UNIDADES DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL</b>	
<b>1. Unidades de menos de 9 profesores o tipo I:</b>	
Director	207,41
Secretario	124,45
<b>2. Unidades de 9 a 15 profesores o tipo II:</b>	
Director	316,78
Secretario	173,46
<b>3. Unidades de más de 15 profesores o tipo III</b>	
Director	426,14
Secretario	233,82
<b>CENTROS REGIONALES DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO</b>	
<b>1. Tipo III (asimilado a CAP)</b>	
Director	629,63
Secretario	253,08
<b>2. Tipo II (asimilado a CAP)</b>	
Director	544,38
Secretario	205,94
<b>3. Tipo I (asimilado a CAP)</b>	
Director	514,84
Secretario	167,14
Jefe de Departamento	64,18

**ANEXO V****PERSONAL ESTATUTARIO QUE PRESTA SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS****Año 2013****1. a).- RETRIBUCIONES BÁSICAS**

GRUPO	EUROS/ MES		EUROS/ AÑO (Referida a 12 mensualidades)	
	SUELDO	UN TRIENIO	SUELDO	UN TRIENIO
A1	1.109,05	42,65	13.308,60	511,80
A2	958,98	34,77	11.507,76	417,24
B	838,27	30,52	10.059,24	366,24
C1	720,02	26,31	8.640,24	315,72
C2	599,25	17,90	7.191,00	214,80
E (LEY 30/84) Y AGRUPACIONES PROFESIONALES (LEY 7/07, DE 12 DE ABRIL)	548,47	13,47	6.581,64	161,64

**1.b).- PAGA EXTRAORDINARIA**

GRUPO	SUELDO	UN TRIENIO
A1	684,36	26,31
A2	699,38	25,35
B	724,50	26,38
C1	622,30	22,73
C2	593,79	17,73
E (LEY 30/84) Y AGRUPACIONES PROFESIONALES (LEY 7/07, DE 12 DE ABRIL)	548,47	13,47

**2. COMPLEMENTO DE DESTINO  
AÑO 2013**

NIVEL	EUROS/MES	EUROS/AÑO (Referido a 14 mensualidades)
30	968,75	13.562,50
29	868,93	12.165,02
28	832,40	11.653,60
27	795,85	11.141,90
26	698,20	9.774,80
25	619,47	8.672,58
24	582,92	8.160,88
23	546,41	7.649,74
22	509,84	7.137,76
21	473,35	6.626,90
20	439,70	6.155,80
19	417,25	5.841,50
18	394,79	5.527,06
17	372,33	5.212,62
16	349,93	4.899,02
15	327,44	4.584,16
14	305,01	4.270,14
13	282,53	3.955,42

### 3. COMPLEMENTO ESPECIFICO AÑO 2013

#### A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS/MES	PAGA ADICIONAL	TOTAL EUROS/AÑO
<b><u>PERSONAL DIRECTIVO</u></b>			
Director Gerente de A. E. Cat. 1	2.038,03	1.358,69	27.173,74
Director Médico de A. E. Cat. 1; Director de Gestión/Director de Recursos Humanos de A.E. Cat. 1	1.857,87	1.672,08	25.638,60
Director Gerente de A. E. Cat. 2; Gerente de la Lavandería Hospitalaria Central; Director Gerente Summa 112.	1.640,97	1.093,98	21.879,60
Subdirector Gerente de A. E. Cat. 1; Director Técnico U.C.R	1.732,14	1.558,92	23.903,52
Director Médico de A. E. Cat. 2; Subdirector Médico de A. E. Cat. 1; Director de Gestión/Director de Recursos Humanos de A. E. Cat. 2; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat.1; Director Técnico y Director de Gestión y SS.GG. de la Lavandería Hospitalaria Central, Director Médico y Director de Gestion y SS.GG de Summa 112.	1.564,49	1.408,04	21.589,96
Director de Enfermería de A. E. Cat. 1	1.479,59	1.331,63	20.418,34
Director Gerente de A. E. Cat. 3.; Gerente Adjunto de A.P.	1.283,63	855,75	17.115,06
Director Médico de A. E. Cat. 3; Subdirector Médico de A. E. Cat. 2; Director de Gestión/Director de Recursos Humanos de A. E. Cat. 3; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 2; Subdirector Médico y Subdirector de Gestión y SS.GG. Summa 112; Director de Continuidad Asistencial de A.E. Categoría 2; Director Asistencial Médico de A.P.; Director Técnico Médico de A.P.; Director Técnico de A.P.	1.187,28	1.068,56	16.384,48
Director de Enfermería de A. E. Cat. 2; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 1, Director de Enfermería Summa 112,	1.186,21	1.067,59	16.369,70
Subdirector Médico de A. E. Cat. 3; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 3, Director de Continuidad Asistencial de A.E.Cat.3; Subdirector Técnico de A.P.	851,98	766,78	11.757,32
Director de Enfermería de A. E. Cat. 3; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 2; Director Asistencial Enfermería de A.P.; Director Técnico de Enfermería de A.P.; Subdirector de Enfermería Summa 112	683,28	614,95	9.429,26
Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 3	515,60	464,04	7.115,28

## A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS/MES	PAGA ADICIONAL	TOTAL EUROS/AÑO
<b><u>PERSONAL FACULTATIVO</u></b>			
Jefe de Departamento Sanitario; Jefe de Servicio Sanitario; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad.	377,41	339,67	5.208,26
Jefe de Sección Sanitario; Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad; Coordinador de Unidad Docente, Coordinador Médico de: Equipos en SUMMA 112, Responsable de Unidad Funcional en el SUMMA 112	377,41	339,67	5.208,26
Médico Adjunto / F.E.; Médico de Familia; Pediatra de A.P.; Pediatra de Area; Médico de: E.S.A.D., Médico de Urgencias y Emergencias del Summa 112 y Médico de S.A.R.; Técnico de Salud Pública; Odontólogo; Farmacéutico, Psicólogo Clínico; Médico de Apoyo a los Centros de Salud; Director de Centro de Tipo I, Tipo II y Tipo III.	377,41	339,67	5.208,26
Con Modif.Cond.Trabajo: Jefe de Departamento, Jefe Servicio, Jefe Sección, Jefe de Unidad, Médico Adjunto/F.E., Coordinador	764,48	688,04	10.549,84
<b><u>PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO</u></b>			
Supervisora de Area; Coordinadora de Enfermería de Trasplantes	648,51	583,66	8.949,44
Supervisora de Unidad	526,18	473,56	7.261,28
Jefe de Estudios de U. D. M.	427,01	384,30	5.892,72
Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente en A.E.	293,16	263,84	4.045,60
Responsable de Enfermería en Centros de Salud	163,56	147,21	2.257,14
Matrona en A.E.; Fisioterapeuta en A.E.; Enfermera/DUE en A.E.: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI y en Servicios Centrales	142,29	128,06	1.963,60
Terapeuta Ocupacional; Enfermera/DUE en A.E.: en Consultas Externas de Hospital y en Centros de Especialidades; Logopeda	128,07	115,26	1.767,36
Técnico Especialista en A.E. y en A.P.; Higienista Dental	112,88	101,59	1.557,74
Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista en A.E. y A.P.	112,88	101,59	1.557,74
Auxiliar de Enfermería en A.E.: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI y UCI	54,79	49,31	756,10
Auxiliar de Enfermería en A.E.: en Servicios Centrales, en Consultas Externas de Hospital. Auxiliar de Enfermería en A.P.: de E.S.A.D., en Consultas	50,62	45,55	698,54
Matrona en A.P.; Fisioterapeuta en A.P.; Enfermera/DUE de A.P., E.S.A.D., S.A.R, de Apoyo a la A.P., en Servicios Centrales, en Consultas, de Apoyo a los Centros de Salud y de Urgencias y Emergencias del SUMMA 112	12,68	11,41	174,98



## A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS/MES	PAGA ADICIONAL	TOTAL EUROS AÑO
<b><u>PERSONAL NO SANITARIO</u></b>			
Jefe de Servicio no Sanitario	674,71	607,24	9.311,00
Jefe de Sección no Sanitario	547,44	492,69	7.554,66
Ingeniero Superior	411,27	370,15	5.675,54
Grupo Técnico Función Administrativa; Bibliotecario; Personal Técnico Titulado Superior; Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información; Personal Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o de Investigación; Psicólogo	381,09	342,98	5.259,04
Ingeniero Técnico	343,45	309,11	4.739,62
Maestro Industrial	293,16	263,84	4.045,60
Jefe de Grupo no Sanitario	217,22	195,50	2.997,64
Jefe de Taller (*)	211,31	190,18	2.916,08
Jefe de Personal Subalterno en Hospital	210,50	189,45	2.904,90
Jefe de Equipo no Sanitario	197,10	177,39	2.719,98
Técnico de Urgencias y Emergencias	197,10	177,39	2.719,98
Gobernanta (*); Jefe de Personal Subalterno en Centros de Especialidades y en A.P.	180,34	162,30	2.488,68
Encargado Equipo Personal de Oficio (*)	160,24	144,21	2.211,30
Grupo Gestión Función Administrativa; Profesor de EGB; Trabajador Social en A.E.; Personal Técnico de Grado Medio; Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información	128,07	115,26	1.767,36
Grupo Administrativo Función Administrativa; Técnico Especialista en Sistemas y Tecnologías de la Información	112,88	101,59	1.557,74
Controlador de Suministros (*); Personal Técnico no Titulado; Delineante (*); Cocinero (*)	60,44	54,40	834,08
Conductor de Instalaciones (*); Auxiliar Administrativo; Monitor; Azafata - Relaciones Públicas; Locutor en A.P.; Personal de Oficio Grupo C2 (*); Telefonista (*)	50,62	45,55	698,54
Celador Nivel 14 en A.E.	49,31	44,38	680,48
Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E en A.E. (*)	45,89	41,30	633,28
Celador Nivel 14 en A.P.	34,50	31,05	476,10
Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E en A.P. (*)	31,09	27,98	429,04
Trabajador Social en A.P.	12,68	11,41	174,98

SE HAN INCLUIDO LOS IMPORTES DE LA PAGA ADICIONAL

**B.- COMPONENTE SINGULAR DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCION ESPECIALIZADA \*\***

GRUPO DE CLASIFICACION	TURNICIDAD EN TURNO DIURNO	TURNICIDAD EN TURNO ROTATORIO CON NOCHES
	<u>EUROS/MES</u>	<u>EUROS/MES</u>
GRUPO A2	72,00	77,04
GRUPO C1	40,37	43,18
GRUPO C2	28,36	30,34
GRUPO E	29,55	31,62

(\*) Categorías declaradas a extinguir en la Ley 4/2012 de 4 de Julio de modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012 y de Medidas urgentes de racionalización del gasto público (Art. 13)

\*\* Las cuantías señaladas como componente singular del Complemento Específico por turnicidad, se sumarán a las cuantías correspondientes del componente general cuando se cumplan los requisitos fijados para ambos tipos de prestación de servicios.

## 4. COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA

AÑO 2013

I.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCION ESPECIALIZADA	
<b>1.1 VALORES PARA PUESTO DE GUARDIA</b>	
<b>A.- SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO</b>	
(Implica jornada de mañana y tarde, así como la reducción de al menos una guardia mensual)	
Valor de una guardia de presencia física en día laborable	339,15 €
Valor de una guardia de presencia física en día festivo (24 horas)	723,90 €
<b>B.- SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACION DE TRABAJO TRADICIONAL</b>	
Valor de la hora de Guardia de presencia física laborables	19,95 €
Valor de la hora de Guardia de presencia física sábados, domingos y festivos	21,85 €
<b>LABORABLES</b>	
Valor de la Guardia de presencia física de 17 horas	339,15 €
Valor de la Guardia de presencia física de 24 horas	478,80 €
<b>SABADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS</b>	
Valor de la Guardia de presencia física de 24 horas	524,40 €
<b>C.- PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACION DE GUARDIAS</b>	
Valor de la hora de Guardia de presencia física laborables	19,95 €
Valor de la hora de Guardia de presencia física sábados, domingos y festivos	21,85 €
<b>D.- VALOR GUARDIA PRESENCIA FISICA 24 HORAS DE LOS DIAS 1 Y 6 DE ENERO Y 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE *</b>	
	1.048,80 €
*Doble del valor fijado para la hora de Atención Continuada de festivos	
<b>E.- LAS GUARDIAS LOCALIZADAS SE ABONARAN AL 50% DEL VALOR SEÑALADO PARA LAS GUARDIAS DE PRESENCIA FISICA</b>	
<b>1.2 VALOR PARA RESTO DE ATENCIÓN CONTINUADA</b>	
Valor hora de Atención Continuada presencia física	12,63 €

II.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCION PRIMARIA Y SUMMA 112	
<b>MODALIDAD A:</b>	
Médicos de familia, Pediatras y Médicos de E.S.A.D. en A.P., Médicos de Urgencias y Emergencias SUMMA 112	34,71 €
Médicos del SUMMA 112, SAR y UNIDAD PALIATIVOS 24 HORAS.	
<b>NOCHES:</b>	
Por cada noche	46,49 €
Por cada noche que coincida con festivo y domingo *	65,10 €
* Procede el abono de esta cuantía exclusivamente cuando la noche coincida con domingo o festivo saliente.	
<b>FESTIVOS</b>	
Por cada 12 horas en domingos y festivos	70,99 €
<b>MODALIDAD B (Por guardias y exceso de jornada)</b>	
Médicos de familia, Pediatras por participación en turnos de guardia. Médicos de Urgencias del SUMMA 112 y SAR por exceso de jornada	10,82 €/hora
Médicos de Emergencias SUMMA 112 por exceso de jornada.	12,58 €/hora

## 4. COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA (Continuación)

III.- PERSONAL LICENCIADO SANITARIO EN FORMACION	
<b>A.- RESIDENTES EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>	
PRIMER AÑO:	
VALOR HORA	9,98 €
Guardia de presencia física de 12 horas	119,70 €
Guardia de presencia física de 17 horas	169,58 €
Guardia de presencia física de 24 horas en sábados, domingos y festivos	285,00 €
SEGUNDO AÑO:	
VALOR HORA	11,97 €
Guardia de presencia física de 12 horas	143,64 €
Guardia de presencia física de 17 horas	203,49 €
Guardia de presencia física de 24 horas en sábados, domingos y festivos	332,88 €
TERCER AÑO:	
VALOR HORA	13,97 €
Guardia de presencia física de 12 horas	167,58 €
Guardia de presencia física de 17 horas	237,41 €
Guardia de presencia física de 24 horas en sábados, domingos y festivos	380,76 €
CUARTO Y QUINTO AÑO:	
VALOR HORA	15,96 €
Guardia de presencia física de 12 horas	191,52 €
Guardia de presencia física de 17 horas	271,32 €
Guardia de presencia física de 24 horas en sábados, domingos y festivos	428,64 €
<b>B.- VALOR GUARDIA PRESENCIA FISICA 24 HORAS DE LOS DÍAS 1 Y 6 DE ENERO Y 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE</b>	
Residente primer año	570,00 €
Residente segundo año	665,76 €
Residente tercer año	761,52 €
Residente cuarto y quinto año	857,28 €
Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.	

IV.- SUPERVISORAS DE AREA Y DE UNIDAD Y COORDINADORAS DE TRANSPLANTES (Fuera de la jornada ordinaria)	
LABORABLES	
VALOR HORA	15,20 €
Módulo de 7 horas	106,40 €
Módulo de 10 horas	152,00 €
Módulo de 24 horas	364,80 €
SABADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS	
VALOR HORA	17,10 €
Módulo de 7 horas	119,70 €
Módulo de 10 horas	171,00 €
Módulo de 24 horas	410,40 €
VALOR GUARDIA PRESENCIA FISICA 24 HORAS DE LOS DIAS 1 Y 6 DE ENERO Y 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE	
Valor de la Guardia días 1 y 6 de Enero y 24, 25 y 31 de Diciembre	820,80 €
Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.	

## 4. COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA (Continuación)

V.- DIPLOMADOS EN ENFERMERIA DE ATENCION PRIMARIA Y SUMMA 112			
<u>FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA</u>			
Responsable de Enfermería	MODALIDAD A		138,91 €/ mes
Enfermera / DUE de A.P. y E.S.A.D.	MODALIDAD A		130,65 €/ mes
Matrona, Enfermera de Emergencias SUMMA 112	MODALIDAD A		130,65 €/ mes
	MODALIDAD B		
Enfermera / DUE de A.P. por participación en turnos de guardia, Enfermeras de Emergencias y S.U.A.P./S.A.R. por exceso de jornada	(Presencia física)		6,99 €/ hora
Las guardias localizadas de la modalidad B se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.			
<u>SUMMA 112, SAR y UNIDAD PALIATIVOS 24 HORAS.</u>			
		DENTRO DE LA JORNADA ORDINARIA	
	GRUPO A2	POR CADA NOCHE	POR CADA NOCHE QUE COINCIDA CON FESTIVO O DOMINGO*
		35,13 €	49,20 €
			POR CADA DOMINGO O FESTIVO
			53,65 €
* Procede el abono de esta cuantía exclusivamente cuando la noche coincide con domingo o festivo saliente.			
LA NOCHE DEL 24 Y 31 DE DICIEMBRE SE ABONARAN A RAZON DEL DOBLE DE LA NOCHE QUE COINCIDA EN FESTIVOS Y DOMINGO			
EL DIA 25 DE DICIEMBRE Y 1 DE ENERO SE ABONARÁN A RAZON DEL DOBLE DE LA CUANTÍA ASIGNADA PARA CADA DOMINGO Y FESTIVO			
VI.- ENFERMERAS / D.U.E. DE EQUIPOS DE TRASPLANTES, PERFUSIONISTAS, HEMODINAMICA E HISTOCOMPATIBILIDAD (Fuera de la jornada ordinaria)			
Hasta un máximo de 67 horas/mes de presencia física y 134 horas/mes de servicio localizado			357,23 €/ mes
VII.- PERSONAL SANITARIO DIPLOMADO EN FORMACION			
<u>LABORABLES</u>			
Residente de 1º año			8,46 €/ hora
Residente de 2º año			10,17 €/ hora
<u>SABADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS</u>			
Residente de 1º año			10,36 €/ hora
Residente de 2º año			12,07 €/ hora
<u>VALOR GUARDIA PRESENCIA FISICA 24 HORAS DE LOS DÍAS 1 Y 6 DE ENERO Y 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE</u>			
Residente de 1º año			20,73 €/ hora
Residente de 2º año			24,13 €/ hora
VIII.- RESTO DEL PERSONAL DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Dentro de la jornada ordinaria)			
<u>MODALIDAD A: EXCLUSIVAMENTE PARA EL TURNO ROTATORIO</u>			
		POR CADA NOCHE	POR CADA NOCHE QUE COINCIDA CON FESTIVO Y DOMINGO*
GRUPO A2		35,13 €	49,20 €
GRUPO C1		28,58 €	40,00 €
GRUPO C2		25,01 €	34,99 €
GRUPO E		26,07 €	36,46 €
* Procede el abono de estas cuantías exclusivamente cuando la noche coincide con domingo o festivo saliente.			

**4. COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA (Continuación)**

VIII.- RESTO DEL PERSONAL DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Dentro de la jornada ordinaria) (Continuación)			
<b>MODALIDAD B: EXCLUSIVAMENTE PARA LOS TURNOS DIURNOS Y ROTATORIOS</b>			
<b>POR CADA DOMINGO O FESTIVO</b>			
GRUPO A2	53,65 €		
GRUPO C1	42,15 €		
GRUPO C2	38,31 €		
GRUPO E	39,93 €		
* La Modalidad "A" y "B" del Turno rotatorio son incompatibles, por la misma prestación de servicio.			
LA NOCHE DEL 24 Y 31 DE DICIEMBRE SE ABONARÁN A RAZON DEL DOBLE DE LA NOCHE QUE COINCIDA EN FESTIVOS Y DOMINGO			
EL DIA 25 DE DICIEMBRE Y 1 DE ENERO SE ABONARÁN A RAZON DEL DOBLE DE LA CUANTÍA ASIGNADA PARA CADA DOMINGO Y FESTIVO			
<b>MODALIDAD A: EXCLUSIVAMENTE PARA EL TURNO FIJO NOCTURNO</b>			
	<b>POR CADA MES</b>	<b>POR CADA NOCHE QUE COINCIDA CON FESTIVO Y DOMINGO*</b>	<b>VALOR NOCHE 24 Y 31 DE DICIEMBRE</b>
GRUPO A2	390,75 €	16,17 €	65,35 €
GRUPO C1	344,87 €	10,86 €	50,86 €
GRUPO C2	319,82 €	7,96 €	42,97 €
GRUPO E	333,28 €	8,30 €	44,78 €
*Este módulo es incompatible con la modalidad de Atención Continuada "A" y "B" señaladas en el Apartado VIII para los turnos diurnos y rotatorios.			
IX.- RESTO DEL PERSONAL DEL SUMMA 112 (Dentro de la jornada ordinaria)			
<b>NOCHES Y FESTIVOS EN EL SUMMA 112</b>			
	<b>POR CADA NOCHE</b>	<b>POR CADA NOCHE QUE COINCIDA CON FESTIVO O DOMINGO*</b>	<b>POR CADA DOMINGO O FESTIVO</b>
GRUPO C2	25,01 €	34,99 €	38,31 €
GRUPO E	26,07 €	36,46 €	39,93 €
* Procede el abono de esta cuantía exclusivamente cuando la noche coincide con domingo o festivo saliente			
LA NOCHE DEL 24 Y 31 DE DICIEMBRE SE ABONARÁN A RAZON DEL DOBLE DE LA NOCHE QUE COINCIDA EN FESTIVOS Y DOMINGO			
EL DIA 25 DE DICIEMBRE Y 1 DE ENERO SE ABONARÁN A RAZON DEL DOBLE DE LA CUANTÍA ASIGNADA PARA CADA DOMINGO Y FESTIVO			

**COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA POR CONTINUIDAD ASISTENCIAL**

Personal dependiente de la Dirección de Enfermería y Celadores del Grupo E que prestan sus servicios en las siguientes Unidades:

UNIDADES	GRUPO	CUANTÍA MENSUAL
. Hospitalización	A2	120,33 €
. Urgencias	C2	41,10 €
. Cuidados Intensivos	E	26,60 €
. Reanimación Posquirúrgica		

## 5. COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

AÑO 2013

<b>PRIMERO . - PERSONAL FACULTATIVO</b>				
CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS/MES PRODUCTIVIDAD FIJA POR VINCULACION AL PUESTO DE TRABAJO	EUROS/MES PRODUCTIVIDAD FIJA ORDINARIA	EUROS/AÑO	
<b>1 . 1 . - PERSONAL FACULTATIVO EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>				
Jefe de Departamento	558,42	1.079,38	19.653,60	
Jefe de Servicio	558,42	964,95	18.280,44	
Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad,	558,42	964,95	18.280,44	
Jefe de Sección	474,59	711,07	14.227,92	
Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	474,59	711,07	14.227,92	
Adjunto / Facultativo Especialista	390,76	442,09	9.994,20	
<b>1 . 2 . - PERSONAL FACULTATIVO EN ATENCION PRIMARIA Y SUMMA 112</b>				
<b>A) POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO</b>				
Coordinador Médico de Equipos en el SUMMA 112	474,59	634,42	13.308,12	
Director de Centro: Tipo I, Tipo II y Tipo III; Coordinador de Unidad Docente.	474,59	159,94	7.614,36	
Responsable de Unidad Funcional del SUMMA 112.	474,59	442,09	11.000,16	
Médico de familia de A.P. y Pediatra de A.P.	390,76	T.I.S	4.689,12 +T.I.S.	
Pediatra de Area 2 Zonas Básicas; Médico de Apoyo a los Centros de Salud.	390,76	84,00	5.697,12	
Pediatra de Area 3 Zonas Básicas	390,76	243,14	7.606,80	
Pediatra de Area más de 3 Zonas Básicas	390,76	347,32	8.856,96	
Odontólogo de 2 Zonas Básicas	390,76	84,00	5.697,12	
Odontólogo de 3 Zonas Básicas	390,76	243,14	7.606,80	
Odontólogo de más de 3 Zonas Básicas	390,76	347,32	8.856,96	
Psicólogo de 2 Zonas Básicas	390,76	84,00	5.697,12	
Psicólogo de 3 Zonas Básicas	390,76	243,14	7.606,80	
Psicólogo de más de 3 Zonas Básicas	390,76	347,32	8.856,96	
Médico de E.S.A.D.	390,76	347,32	8.856,96	
Médico de: Urgencia y Emergencias del Summa 112 y S.A.R.	390,76	214,11	7.258,44	
Farmacéutico	390,76	84,00	5.697,12	
Técnico de Salud Pública	390,76	84,00	5.697,12	
<b>B) POR EL NUMERO DE T.I.S. ASIGNADAS.</b>				
<b>MÉDICO DE FAMILIA</b>				
Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo				
	Clasificación del puesto de trabajo			
Grupo de edad	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 14 a 64 años	0,231516	0,351538	0,432864	0,461723
65 años en adelante	0,515503	0,635525	0,716194	0,745708
Los Médicos de Familia de A.P. que atiendan a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por Tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.				
<b>PEDIATRA</b>				
Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo				
	Clasificación del puesto de trabajo			
Grupo de edad	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 0 a 2 años	0,607321	0,747676	0,822442	0,857204
De 3 a 6 años	0,567972	0,705045	0,777188	0,808670
De 7 a 13 años	0,231517	0,351538	0,432864	0,461723



**5. COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)**  
**AÑO 2013**

<b>SEGUNDO . - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO</b>																							
CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO		EUROS/MES	EUROS/AÑO																				
<b>2 . 1 . - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>																							
Matrona		9,73	116,76																				
Fisioterapeuta		20,24	242,88																				
Enfermera / DUE:																							
- en Unidades de Hospitalización, Servicios Centrales, Quirófanos, Urgencias, UCI y UVI		1,49	17,88																				
Terapeuta Ocupacional		1,49	17,88																				
Técnico Especialista		101,92	1.223,04																				
Auxiliar de Enfermería:																							
- que realiza funciones de Técnico Especialista		101,92	1.223,04																				
- en Unidades de Hospitalización, Servicios Centrales, Quirófanos, Urgencias, UCI y UVI		52,88	634,56																				
- en Consultas Externas de Hospital y Centros de Especialidades		32,93	395,16																				
<b>2 . 2 . - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN ATENCION PRIMARIA Y SUMMA 112</b>																							
<b>A) EN SERVICIOS DE URGENCIAS</b>																							
Enfermera / DUE de:Urgencias y Emergencias del SUMMA 112 y Enfermera de E.S.A.D. y S.A.R.		170,58	2.046,96																				
<b>B) EN ATENCION PRIMARIA</b>																							
Responsable de Enfermería en Centros de Salud y Enfermera / DUE de A.P., por el número de T.I.S. asignadas.																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Valor de la T.I.S. (euros/mes) según la dispersión del puesto</th> </tr> <tr> <th>G - 1</th> <th>G - 2</th> <th>G - 3</th> <th>G - 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">0,087885</td> <td align="center">0,193477</td> <td align="center">0,218400</td> <td align="center">0,266277</td> </tr> </tbody> </table>				Valor de la T.I.S. (euros/mes) según la dispersión del puesto				G - 1	G - 2	G - 3	G - 4	0,087885	0,193477	0,218400	0,266277								
Valor de la T.I.S. (euros/mes) según la dispersión del puesto																							
G - 1	G - 2	G - 3	G - 4																				
0,087885	0,193477	0,218400	0,266277																				
Enfermera / DUE de Apoyo a la A.P.		170,58	2.046,96																				
Enfermera / DUE de E.S.A.D. y S.A.R.		170,58	2.046,96																				
Matrona. Euros/mes en función del número de Zonas Básicas de Salud y de la población asignada.																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Número de mujeres mayores de 14 años</th> <th>1 Zona Básica</th> <th>2 Zonas Básicas</th> <th>3 Zonas Básicas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hasta 5.000</td> <td align="center">157,05</td> <td align="center">225,88</td> <td align="center">299,35</td> </tr> <tr> <td>De 5.001 a 6.500</td> <td align="center">194,81</td> <td align="center">250,98</td> <td align="center">326,54</td> </tr> <tr> <td>De 6.501 a 8.000</td> <td align="center">232,15</td> <td align="center">275,96</td> <td align="center">353,76</td> </tr> <tr> <td>Más de 8.000</td> <td align="center">265,34</td> <td align="center">330,51</td> <td align="center">383,25</td> </tr> </tbody> </table>				Número de mujeres mayores de 14 años	1 Zona Básica	2 Zonas Básicas	3 Zonas Básicas	Hasta 5.000	157,05	225,88	299,35	De 5.001 a 6.500	194,81	250,98	326,54	De 6.501 a 8.000	232,15	275,96	353,76	Más de 8.000	265,34	330,51	383,25
Número de mujeres mayores de 14 años	1 Zona Básica	2 Zonas Básicas	3 Zonas Básicas																				
Hasta 5.000	157,05	225,88	299,35																				
De 5.001 a 6.500	194,81	250,98	326,54																				
De 6.501 a 8.000	232,15	275,96	353,76																				
Más de 8.000	265,34	330,51	383,25																				
Fisioterapeuta. Euros/mes en función del número de Zonas Básicas de Salud y de la población asignada.																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Población asignada</th> <th>1 Zona Básica</th> <th>2 Zonas Básicas</th> <th>3 Zonas Básicas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hasta 25.000</td> <td align="center">103,40</td> <td align="center">173,83</td> <td align="center">246,18</td> </tr> <tr> <td>De 25.001 a 30.000</td> <td align="center">128,68</td> <td align="center">199,10</td> <td align="center">269,51</td> </tr> <tr> <td>De 30.001 a 35.000</td> <td align="center">153,96</td> <td align="center">224,36</td> <td align="center">294,77</td> </tr> <tr> <td>Más de 35.000</td> <td align="center">231,04</td> <td align="center">299,54</td> <td align="center">320,06</td> </tr> </tbody> </table>				Población asignada	1 Zona Básica	2 Zonas Básicas	3 Zonas Básicas	Hasta 25.000	103,40	173,83	246,18	De 25.001 a 30.000	128,68	199,10	269,51	De 30.001 a 35.000	153,96	224,36	294,77	Más de 35.000	231,04	299,54	320,06
Población asignada	1 Zona Básica	2 Zonas Básicas	3 Zonas Básicas																				
Hasta 25.000	103,40	173,83	246,18																				
De 25.001 a 30.000	128,68	199,10	269,51																				
De 30.001 a 35.000	153,96	224,36	294,77																				
Más de 35.000	231,04	299,54	320,06																				

**5. COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)**  
**AÑO 2013**

<b>2.2.- PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN ATENCION PRIMARIA Y SUMMA 112 (Continuación)</b>		
<b>B) EN ATENCION PRIMARIA (Continuación)</b>		
CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS/MES	EUROS/AÑO
Enfermera / DUE en Servicios Centrales	1,49	17,88
Técnico Especialista	83,33	999,96
Higienista Dental	83,33	999,96
Auxiliar de Enfermería	21,99	263,88
Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista	83,33	999,96
<b>TERCERO . - PERSONAL NO SANITARIO</b>		
CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS/MES	EUROS/AÑO
<b>3.1.- PERSONAL NO SANITARIO EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>		
Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo ubicado en Servicio Médico o de Investigación en A.E.)	269,51	3.234,12
Jefe de Grupo	18,58	222,96
Jefe de Equipo	24,84	298,08
Jefe de Taller (*)	18,58	222,96
Controlador de Suministros (*)	155,74	1.868,88
Personal Técnico no Titulado	18,58	222,96
Administrativo; Técnico Especialista en Sistemas y Tecnologías de la Información	52,97	635,64
Delineante (*)	18,58	222,96
Cocinero (*)	18,58	222,96
Jefe de Personal Subalterno en Hospital	16,08	192,96
Jefe de Personal Subalterno en Centros de Especialidades	16,64	199,68
Gobernanta (*)	10,93	131,16
Encargado Equipo Personal de Oficio (*)	14,80	177,60
Telefonista encargada de Hospital (*)	31,36	376,32
Monitor	52,88	634,56
Conductor de Instalaciones (*)	122,47	1.469,64
Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. de Equipo Mecanizado	64,82	777,84
Conductor de vehículo especial	86,82	1.041,84
Conductor vehículo esp. dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos	152,08	1.824,96
Telefonista (*)	32,93	395,16
Auxiliar Administrativo	32,93	395,16
Azafata - Relaciones Públicas	32,93	395,16
Resto Personal de Oficio Grupo C2 (*)	63,53	762,36
<b>CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:</b>		
- auxiliar de autopsias	240,87	2.890,44
- en animalario de experimentación	169,26	2.031,12
- encargado de turno con atención directa al enfermo	165,23	1.982,76
- en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados	132,08	1.584,96
- con atención directa al enfermo	118,71	1.424,52
<b>CELADOR CON TURNO FIJO:</b>		
- auxiliar de autopsias	226,06	2.712,72
- en animalario de experimentación	154,45	1.853,40
- encargado de turno con atención directa al enfermo	150,44	1.805,28
- en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados	117,28	1.407,36
- con atención directa al enfermo	103,90	1.246,80
- encargado de lavandería	176,04	2.112,48
- encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería	165,23	1.982,76
- sin atención directa al enfermo	96,51	1.158,12
Resto Personal Subalterno Grupo E (*)	96,51	1.158,12
(*) Categorías declaradas a extinguir en la Ley 4/2012 de 4 de Julio de modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012 y de Medidas urgentes de racionalización del gasto público (Art. 13)		

**5. COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)  
AÑO 2013**

**3.2. - PERSONAL NO SANITARIO EN ATENCION PRIMARIA Y SUMMA 112**

Trabajadores Sociales. Euros/mes en función de la población asignada.

Población asignada	Indice 1	Indice 2	Indice 3	Indice 4
Hasta 25.000	103,40	151,02	198,61	246,18
De 25.001 a 35.000	140,32	187,91	235,51	283,13
Más de 35.000	177,25	224,86	272,46	320,06

El Índice en que deben quedar ubicados los Trabajadores Sociales se corresponde con el mayor factor de dispersión geográfica del total de los Centros de Salud que atienden.

(\*) Categorías declaradas a extinguir en la Ley 4/2012 de 4 de Julio de modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012 y de Medidas urgentes de racionalización del gasto público (Art. 13)

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS/MES	EUROS/AÑO
Grupo Administrativo Funcion Administrativa; Técnico Especialista en Sistemas y Tecnologías de la Información	34,40	412,80
Jefe de Equipo	6,28	75,36
Jefe de Personal Subalterno	5,71	68,52
Auxiliar Administrativo Taquigrafo, Estenotipista, Op. de Equipo Mecanizado	53,88	646,56
Conductor encargado Parque Móvil	97,31	1.167,72
Conductor de vehículo especial	75,91	910,92
Conductor vehículo esp. dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos	141,14	1.693,68
Auxiliar Administrativo	21,99	263,88
Locutor	21,99	263,88
Resto Personal de Oficio Grupo C2 (*)	52,57	630,84
Técnico de Urgencias y Emergencias	84,24	1.010,88
<b>CELADOR:</b>		
- con atención directa al enfermo	109,02	1.308,24
- de S.U.A.P.	109,02	1.308,24
- encargado de turno, almacenero, vigilante	155,55	1.866,60
- sin atención directa al enfermo	86,82	1.041,84
<b>Resto Personal Subalterno Grupo E (*)</b>	<b>86,82</b>	<b>1.041,84</b>

(\*) Categorías declaradas a extinguir en la Ley 4/2012 de 4 de Julio de modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012 y de Medidas urgentes de racionalización del gasto público (Art. 13)

<b>PRODUCTIVIDAD FIJA</b>	
<b>"ACUERDOS MESA SECTORIAL"</b>	
GRUPO	EUROS/MES
A1 -P. FACULTATIVO	317,06
A1 -P. NO SANITARIO	162,81
A2	231,37
C1	227,10
C2	222,80
E	133,95

**6. RETRIBUCIONES POR CATEGORÍA  
AÑO 2013**

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL C.A.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍFICO	PROD. POR VINCULACION	CTO. PROD.FUJA	PROD.FUJA AJ.L.S.	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL ESPECÍFICO	TOTAL AÑO
<b>PERSONAL DIRECTIVO</b>												
<b>A) EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA</b>												
Director Gerente Categoría 1	A1	29	1.021,60	804,63	2.038,03				3.864,26	1.435,03	1.358,69	51.958,56
Director Gerente Categoría 2	A1	29	1.021,60	804,63	1.640,97				3.467,20	1.435,03	1.093,98	46.664,42
Director Gerente Categoría 3	A1	29	1.021,60	804,63	1.283,63				3.109,86	1.435,03	855,75	41.899,88
Subdirector Gerente Categoría 1	A1	28	1.109,05	832,40	1.732,14				3.673,59	1.516,76	1.558,92	50.234,44
Director Médico Categoría 1	A1	28	1.109,05	832,40	1.857,87				3.799,32	1.516,76	1.672,08	51.969,52
Director Médico Categoría 2	A1	28	1.109,05	832,40	1.564,49				3.505,94	1.516,76	1.408,04	47.920,88
Director Médico Categoría 3	A1	28	1.109,05	832,40	1.187,28				3.128,73	1.516,76	1.068,56	42.715,40
Subdirector Médico Categoría 1	A1	27	1.109,05	795,85	1.564,49				3.469,39	1.480,21	1.408,04	47.409,18
Subdirector Médico Categoría 2	A1	27	1.109,05	795,85	1.187,28				3.092,18	1.480,21	1.068,56	42.203,70
Subdirector Médico Categoría 3	A1	27	1.109,05	795,85	851,98				2.756,88	1.480,21	766,78	37.576,54
Director de Continuidad Asistencial Categoría 2	A1	27	1.109,05	795,85	1.187,28				3.092,18	1.480,21	1.068,56	42.203,70
Director de Continuidad Asistencial Categoría 3	A1	27	1.109,05	795,85	851,98				2.756,88	1.480,21	766,78	37.576,54
Director Técnico de la U.C.R.	A1/A2	28	1.109,05	832,40	1.732,14				3.673,59	1.516,76	1.558,92	50.234,44
Director de Gestión / Director de Recursos Humanos Categoría 1	A1/A2	27	1.109,05	795,85	1.857,87				3.762,77	1.480,21	1.672,08	51.457,82
Director de Gestión / Director de Recursos Humanos Categoría 2	A1/A2	27	1.109,05	795,85	1.564,49				3.469,39	1.480,21	1.408,04	47.409,18
Director de Gestión / Director de Recursos Humanos Categoría 3	A1/A2	27	1.109,05	795,85	1.187,28				3.092,18	1.480,21	1.068,56	42.203,70
Subdirector de Gestión Categoría 1	A1/A2	26	1.109,05	698,20	1.564,49				3.371,74	1.382,56	1.408,04	46.042,08
Subdirector de Gestión Categoría 2	A1/A2	26	1.109,05	698,20	1.187,28				2.994,53	1.382,56	1.068,56	40.836,60
Subdirector de Gestión Categoría 3	A1/A2	26	1.109,05	698,20	851,98				2.659,23	1.382,56	766,78	36.209,44
Director de Enfermería Categoría 1	A2	26	958,98	698,20	1.479,59				3.136,77	1.397,58	1.331,63	43.099,66
Director de Enfermería Categoría 2	A2	26	958,98	698,20	1.186,21				2.843,39	1.397,58	1.067,59	39.051,02
Director de Enfermería Categoría 3	A2	26	958,98	698,20	683,28				2.340,46	1.397,58	614,95	32.110,58
Subdirector de Enfermería Categoría 1	A2	25	958,98	619,47	1.186,21				2.764,66	1.318,85	1.067,59	37.948,80
Subdirector de Enfermería Categoría 2	A2	25	958,98	619,47	683,28				2.251,73	1.318,85	614,95	31.008,36
Subdirector de Enfermería Categoría 3	A2	25	958,98	619,47	515,60				2.094,05	1.318,85	464,04	28.694,38
<b>B) LAVANDERÍA HOSPITALARIA CENTRAL</b>												
Gerente	A1	29	1.021,60	804,63	1.640,97				3.467,20	1.435,03	1.093,98	46.664,42
Director Técnico	A1/A2	27	1.109,05	795,85	1.564,49				3.469,39	1.480,21	1.408,04	47.409,18
Director de Gestión	A1/A2	27	1.109,05	795,85	1.564,49				3.469,39	1.480,21	1.408,04	47.409,18

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL C.A.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍFICO	PROD. POR VINCULACIÓN	CTO. PROD.FIJA	PROD.FIJA A.M.L.	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL ESPECÍFICO	TOTAL AÑO
<b>G) EN ATENCIÓN PRIMARIA</b>												
Gerente Adjunto	A1	29	1.021,60	804,63	1.283,63				3.109,86	1.435,03	855,75	41.899,88
Director Asistencial Médico	A1	28	1.109,05	832,40	1.187,28				3.128,73	1.516,76	1.068,56	42.715,40
Director Técnico Médico	A1	28	1.109,05	832,40	1.187,28				3.128,73	1.516,76	1.068,56	42.715,40
Director Técnico	A1/A2	27	1.109,05	795,85	1.187,28				3.092,18	1.480,21	1.068,56	42.203,70
Subdirector Técnico	A1/A2	26	1.109,05	698,20	851,98				2.659,23	1.382,56	766,78	36.209,44
Director Asistencial Enfermería	A2	26	958,98	698,20	683,28				2.340,46	1.397,58	614,95	32.110,58
Director Técnico de Enfermería	A2	26	958,98	698,20	683,28				2.340,46	1.397,58	614,95	32.110,58

**PERSONAL DIRECTIVO (Continuación)**

<b>D) EN SUMMA 112</b>												
Director Gerente	A1	29	1.021,60	804,63	1.640,97				3.467,20	1.435,03	1.093,98	46.664,42
Director Médico	A1	28	1.109,05	832,40	1.564,49				3.505,94	1.516,76	1.408,04	47.920,88
Director de Gestión	A1/A2	27	1.109,05	795,85	1.564,49				3.469,39	1.480,21	1.408,04	47.409,18
Director de Enfermería	A2	26	958,98	698,20	1.186,21				2.843,39	1.397,58	1.067,59	39.051,02
Subdirector Médico	A1	27	1.109,05	795,85	1.187,28				3.092,18	1.480,21	1.068,56	42.203,70
Subdirector Gestión	A1/A2	26	1.109,05	698,20	1.187,28				2.994,53	1.382,56	1.068,56	40.836,60
Subdirector Enfermería	A2	25	958,98	619,47	683,28				2.261,73	1.318,85	614,95	31.008,36

**ATENCIÓN ESPECIALIZADA**

<b>1.- PERSONAL FACULTATIVO</b>												
Jefe de Departamento	A1	28	1.109,05	832,40	377,41	558,42	1.079,38	317,06	4.273,72	1.516,76	339,67	54.997,50
Jefe de Departamento Modif. Cond. Trabajo	A1	28	1.109,05	832,40	764,48	558,42	1.079,38	317,06	4.660,79	1.516,76	688,04	60.339,08
Jefe de Servicio	A1	28	1.109,05	832,40	377,41	558,42	4.159,29	317,06	4.159,29	1.516,76	339,67	53.624,34
Jefe de Servicio Modif. Cond. Trabajo	A1	28	1.109,05	832,40	764,48	558,42	964,95	317,06	4.546,36	1.516,76	688,04	58.965,92
Coord. Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	A1	28	1.109,05	832,40	377,41	558,42	4.159,29	317,06	4.159,29	1.516,76	339,67	53.624,34
Coordinador Modif. Cond. Trabajo	A1	28	1.109,05	832,40	764,48	558,42	964,95	317,06	4.546,36	1.516,76	688,04	58.965,92
Jefe de Sección	A1	26	1.109,05	698,20	377,41	474,59	711,07	317,06	3.687,38	1.382,56	339,67	47.693,02
Jefe de Sección Modif. Cond. Trabajo	A1	26	1.109,05	698,20	764,48	474,59	4.074,45	317,06	4.074,45	1.382,56	688,04	53.034,60
J. Unidad: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	A1	26	1.109,05	698,20	377,41	474,59	711,07	317,06	3.687,38	1.382,56	339,67	47.693,02
Jefe de Unidad Modif. Cond. Trabajo	A1	26	1.109,05	698,20	764,48	474,59	711,07	317,06	4.074,45	1.382,56	688,04	53.034,60
Adjunto / FE	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	442,09	317,06	3.219,29	1.267,28	339,67	41.845,38
Adjunto / FE Modif. Cond. Trabajo	A1	24	1.109,05	582,92	764,48	390,76	442,09	317,06	3.606,36	1.267,28	688,04	47.186,96

**2.- PERSONAL SANITARIO**

Supervisor de Área y Coordinador de Trasplantes	A2	25	958,98	619,47	648,51			231,37	2.458,33	1.318,85	583,66	33.304,98
Supervisor de Unidad	A2	24	958,98	582,92	526,18			231,37	2.299,45	1.282,30	473,56	31.105,12
Jefe Estudios U.D.M.	A2	22	958,98	509,84	427,01			231,37	2.127,20	1.209,22	384,30	28.713,44
Enfermera Jefe del Servicio de Atención Paciente	A2	22	958,98	509,84	293,16			231,37	1.993,35	1.209,22	263,84	26.866,32
Matrona	A2	22	958,98	509,84	142,29	9,73		231,37	1.852,21	1.209,22	128,06	24.901,08
Fisioterapeuta	A2	21	958,98	473,35	142,29			231,37	1.826,23	1.172,73	128,06	24.516,34
Logopeda	A2	21	958,98	473,35	128,07			231,37	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL C.A.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍFICO	PROD. POR VINCULACIÓN	CTO. PROD.FUJA	PROD.FUJA A.M.S.	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL ESPECÍFICO	TOTAL AÑO
<b>2.º - PERSONAL SANITARIO (Continuación)</b>												
ENFERMERA / DUE:												
- en Unid. Hosp., Quirófanos, Urgencias, UCI y UVI	A2	21	958,98	473,35	142,29	1,49	231,37	1.807,48	1.807,48	1.172,73	128,06	24.291,34
- en Servicios Centrales	A2	21	958,98	473,35	142,29	1,49	231,37	1.807,48	1.807,48	1.172,73	128,06	24.291,34
- en Consultas Externas de Hospital	A2	21	958,98	473,35	128,07	1,49	231,37	1.791,77	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22
- en Centros de Especialidades	A2	21	958,98	473,35	128,07	1,49	231,37	1.791,77	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22
Terapeuta Ocupacional	A2	21	958,98	473,35	128,07	1,49	231,37	1.793,26	1.793,26	1.172,73	115,26	24.095,10
Técnico Especialista	C1	19	720,02	417,25	112,88	101,92	227,10	1.579,17	1.579,17	1.039,55	101,59	21.232,32
AUXILIAR DE ENFERMERÍA:												
- que realiza funciones de Técnico Especialista	C2	19	599,25	417,25	112,88	101,92	222,80	1.454,10	1.454,10	1.011,04	101,59	19.674,46
- en Unid. Hosp., Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	C2	15	599,25	327,44	54,79	52,88	222,80	1.257,16	1.257,16	921,23	49,31	17.027,00
- en Servicios Centrales	C2	15	599,25	327,44	50,62	52,88	222,80	1.252,99	1.252,99	921,23	45,55	16.969,44
- en Consultas Externas de Hospital y C.E.	C2	15	599,25	327,44	50,62	32,93	222,80	1.233,04	1.233,04	921,23	45,55	16.730,04
<b>3.º - PERSONAL NO SANITARIO</b>												
Jefe de Servicio ( * )	A1/A2	26	1.109,05	698,20	674,71	231,37	2.713,33	1.382,56	607,24	36.539,56		
Jefe de Sección ( ** )	A1/A2/C1	24	1.109,05	582,92	547,44	231,37	2.470,78	1.267,28	492,69	33.169,30		
Per. Tec. Tit. Sup. en Servicio Médico o Investigación	A1	23	1.109,05	546,41	381,09	269,51	1.628,81	1.230,77	342,98	32.773,94		
Ingeniero Superior	A1	23	1.109,05	546,41	411,27	162,81	2.229,54	1.230,77	370,15	29.956,32		
Grupo Técnico de la Función Administrativa	A1	23	1.109,05	546,41	381,09	162,81	2.199,36	1.230,77	342,98	29.539,82		
Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información	A1	23	1.109,05	546,41	381,09	162,81	2.199,36	1.230,77	342,98	29.539,82		
Bibliotecario	A1	23	1.109,05	546,41	381,09	162,81	2.199,36	1.230,77	342,98	29.539,82		
Personal Técnico Titulado Superior	A1	23	1.109,05	546,41	381,09	162,81	2.199,36	1.230,77	342,98	29.539,82		
Ingeniero Técnico	A2	21	958,98	473,35	343,45	231,37	2.007,15	1.172,73	309,11	27.049,48		
Maestro Industrial	A2	21	958,98	473,35	293,16	231,37	1.956,86	1.172,73	263,84	26.355,46		
Grupo Gestión de la Función Administrativa	A2	21	958,98	473,35	128,07	231,37	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22		
Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información	A2	21	958,98	473,35	128,07	231,37	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22		
Profesor de EGB	A2	21	958,98	473,35	128,07	231,37	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22		
Trabajador Social	A2	21	958,98	473,35	128,07	231,37	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22		
Personal Técnico de Grado Medio	A2	21	958,98	473,35	128,07	231,37	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22		
Jefe de Grupo ( ** )	C1/C2	19	720,02	417,25	217,22	18,58	227,10	1.600,17	1.039,55	195,50	21.672,14	
Jefe de Equipo ( ** )	C1/C2	17	720,02	372,33	197,10	24,84	227,10	1.541,39	994,63	177,39	20.840,72	
Controlador de Suministros	C1	18	720,02	394,79	60,44	155,74	227,10	1.558,09	1.017,09	54,40	20.840,06	
Jefe de Taller ( ** )	C1/C2	17	720,02	372,33	211,31	18,58	227,10	1.549,34	994,63	190,18	20.961,70	
Personal Técnico no Titulado	C1	17	720,02	372,33	60,44	18,58	227,10	1.398,47	994,63	54,40	18.879,70	
Grupo Administrativo de la Función Adva.	C1	17	720,02	372,33	112,88	52,97	227,10	1.485,30	994,63	101,59	20.016,04	
Técnico Especialista en Sistemas y Tecnologías de la Información	C1	17	720,02	372,33	112,88	52,97	227,10	1.485,30	994,63	101,59	20.016,04	
Delineante ( * )	C1	17	720,02	372,33	60,44	18,58	227,10	1.398,47	994,63	54,40	18.879,70	
Cocheiro ( * )	C1	17	720,02	372,33	60,44	18,58	227,10	1.398,47	994,63	54,40	18.879,70	
Jefe de Personal Subalterno en Hospital ( ** )	C2/E	18	599,25	394,79	210,50	16,08	222,80	1.443,42	988,58	189,45	19.877,10	
Jefe de Personal Subalterno en Centros Especialidades ( ** )	C2/E	16	599,25	349,93	180,34	16,64	222,80	1.368,96	943,72	162,30	18.639,56	

(\*) El personal designado para desempeñar los puestos señalados percibirá el Sueldo Base según el Grupo de Clasificación de pertenencia.

(\*\*) El personal designado para desempeñar los puestos señalados percibirá el Sueldo Base según el Grupo de Clasificación de pertenencia.

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL C.A.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍFICO	PROD. POR VINCULACIÓN	CTO. PROD.FUJA	PROD.FUJA A.M.S.	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL ESPECÍFICO	TOTAL AÑO
<b>2.º.- PERSONAL NOSANITARIO (Continuación)</b>												
<b>ATENCION ESPECIALIZADA (Continuación)</b>												
Gobernanta (*)	C2	18	599,25	394,79	180,34		10,93	222,80	1.408,11	988,58	162,30	19.199,08
Encargado Equipo Personal de Oficio	C2	17	599,25	372,33	160,24		14,80	222,80	1.369,42	966,12	144,21	18.653,70
Telefonista encargada de Hospital (*)	C2	17	599,25	372,33	59,62		31,36	222,80	1.285,36	966,12	53,66	17.463,88
Telefonista (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		32,93	222,80	1.233,04	921,23	45,55	16.730,04
Conductor de Instalaciones (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		122,47	222,80	1.322,58	921,23	45,55	17.804,52
Aux. Adm. Taquígrafo, Estenotipista, Op. Eq. Mecaniz.	C2	15	599,25	327,44	50,62		64,82	222,80	1.264,93	921,23	45,55	17.112,72
Auxiliar Administrativo	C2	15	599,25	327,44	50,62		32,93	222,80	1.233,04	921,23	45,55	16.730,04
Monitor	C2	15	599,25	327,44	50,62		52,88	222,80	1.252,99	921,23	45,55	16.969,44
Azafata - Relaciones Públicas	C2	15	599,25	327,44	50,62		32,93	222,80	1.233,04	921,23	45,55	16.730,04
Albani (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Calafactor (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Carpintero (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Costurera (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Conductor de vehículo especial	C2	15	599,25	327,44	50,62		86,82	222,80	1.286,93	921,23	45,55	17.376,72
Conductor	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Electricista (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Fontanero (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Fotógrafo (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Jardinero (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Mecánico (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Operador Máquina de Imprimir (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Pelucero (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Pintor (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
Tapicero (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		63,53	222,80	1.263,64	921,23	45,55	17.097,24
<b>CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:</b>												
- auxiliar de autopistas	E	14	548,47	317,85	49,31		240,87	133,95	1.290,45	866,32	44,38	17.306,80
- en animalario de experimentación	E	14	548,47	317,85	49,31		169,26	133,95	1.218,84	866,32	44,38	16.447,48
- encargado de turno con atención directa al enfermo	E	14	548,47	317,85	49,31		165,23	133,95	1.214,81	866,32	44,38	16.399,12
- en quiróf., psic., parapléjicos y grandes quemados	E	14	548,47	317,85	49,31		132,08	133,95	1.181,66	866,32	44,38	16.001,32
- con atención directa al enfermo	E	14	548,47	317,85	49,31		118,71	133,95	1.168,29	866,32	44,38	15.849,88
<b>CELADOR CON TURNO FIJO:</b>												
- auxiliar de autopistas	E	14	548,47	317,85	49,31		226,06	133,95	1.275,64	866,32	44,38	17.129,08
- en animalario de experimentación	E	14	548,47	317,85	49,31		154,45	133,95	1.204,03	866,32	44,38	16.269,76
- encargado de turno con atención directa al enfermo	E	14	548,47	317,85	49,31		150,44	133,95	1.200,02	866,32	44,38	16.221,64
- en quiróf., psic., parapléjicos y grandes quemados	E	14	548,47	317,85	49,31		117,28	133,95	1.166,86	866,32	44,38	15.823,72
- con atención directa al enfermo	E	14	548,47	317,85	49,31		103,90	133,95	1.153,48	866,32	44,38	15.663,16
- encargado de lavandería	E	13	548,47	294,42	45,89		176,04	133,95	1.198,77	842,89	41,30	16.153,62
- encargado turno; almacenero; vigilante y lavandería	E	13	548,47	294,42	45,89		165,23	133,95	1.187,96	842,89	41,30	16.023,90
- sin atención directa al enfermo	E	13	548,47	294,42	45,89		96,51	133,95	1.119,24	842,89	41,30	15.199,26
Lavandera (*)	E	13	548,47	294,42	45,89		96,51	133,95	1.119,24	842,89	41,30	15.199,26
Planchadora (*)	E	13	548,47	294,42	45,89		96,51	133,95	1.119,24	842,89	41,30	15.199,26
Pinche (*)	E	13	548,47	294,42	45,89		96,51	133,95	1.119,24	842,89	41,30	15.199,26
Peón (*)	E	13	548,47	294,42	45,89		96,51	133,95	1.119,24	842,89	41,30	15.199,26
Limpiadora (*)	E	13	548,47	294,42	45,89		96,51	133,95	1.119,24	842,89	41,30	15.199,26

(\*) Categorias declaradas a extinguir en la Ley 4/2012 de 4 de julio de modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012 y de medidas urgentes de racionalización del gasto público (Art. 13)

(\*\*) El personal designado para desempeñar los puestos señalados percibirá el Sueldo Base según el Grupo de Clasificación de pertenencia.



CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL C.A.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍFICO	PROD. POR VINCULACION	CTO. PROD.FAJA	PROD.FAJA A.M.L.	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL ESPECÍFICO	TOTAL AÑO
<b>ATENCIÓN PRIMARIA Y SUMMA 112</b>												
<b>1. - PERSONAL FACULTATIVO EN ATENCIÓN PRIMARIA</b>												
Coordinador de Unidad Docente (1)	A1	26	1.109,05	696,20	377,41	474,59	159,94	317,06	3.136,25	1.382,56	339,67	41.079,46
Director de Centro de Tipo I, Tipo II y Tipo III	A1	26	1.109,05	696,20	377,41	474,59	159,94	317,06	3.136,25	1.382,56	339,67	41.079,46
Médico de Apoyo a los Centros de Salud	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	84,00	317,06	2.861,20	1.267,28	339,67	37.548,30
Médico de Familia de AP	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	T.I.S	317,06	2.777,20	1.267,28	339,67	36.540,30
Pediatra de AP	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	T.I.S	317,06	2.777,20	1.267,28	339,67	36.540,30
Pediatra de Área 2 Zonas Básicas (2)	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	84,00	317,06	2.861,20	1.267,28	339,67	37.548,30
Pediatra de Área 3 Zonas Básicas (2)	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	243,14	317,06	3.020,34	1.267,28	339,67	39.457,98
Pediatra de Área Más de 3 Zonas Básicas (2)	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	347,32	317,06	3.124,52	1.267,28	339,67	40.708,14
Odontólogo 2 Zonas Básicas	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	84,00	317,06	2.861,20	1.267,28	339,67	37.548,30
Odontólogo 3 Zonas Básicas	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	243,14	317,06	3.020,34	1.267,28	339,67	39.457,98
Odontólogo Más de 3 Zonas Básicas	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	347,32	317,06	3.124,52	1.267,28	339,67	40.708,14
Psicólogo Clínico de 2 Zonas Básicas	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	84,00	317,06	2.861,20	1.267,28	339,67	37.548,30
Psicólogo Clínico de 3 Zonas Básicas	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	243,14	317,06	3.020,34	1.267,28	339,67	39.457,98
Psicólogo Clínico de Más de 3 Zonas Básicas	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	347,32	317,06	3.124,52	1.267,28	339,67	40.708,14
Médico de ESAD	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	347,32	317,06	3.124,52	1.267,28	339,67	40.708,14
Médico de S.A.R	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	214,11	317,06	2.991,31	1.267,28	339,67	39.109,62
Farmacéutico	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	84,00	317,06	2.861,20	1.267,28	339,67	37.548,30
Técnico de Salud Pública	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	84,00	317,06	2.861,20	1.267,28	339,67	37.548,30
<b>2. - PERSONAL FACULTATIVO EN SUMMA 112</b>												
Responsable de Unidad Funcional	A1	26	1.109,05	696,20	377,41	474,59	442,09	317,06	3.418,40	1.382,56	339,67	44.465,26
Coordinador Médico de Equipos	A1	26	1.109,05	696,20	377,41	474,59	634,42	317,06	3.610,73	1.382,56	339,67	46.773,22
Médico de Urgencias y Emergencias del SUMMA 112	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	214,11	317,06	2.991,31	1.267,28	339,67	39.109,62
Farmacéutico	A1	24	1.109,05	582,92	377,41	390,76	84,00	317,06	2.861,20	1.267,28	339,67	37.548,30
<p>(1) El Coordinador de Unidad Docente, que realice actividad asistencial, percibirá en concepto de Productividad (factor fip), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda por las T.I.S. que tenga asignadas.</p> <p>(2) Cuando el nombramiento de Pediatra de AP, reciba sobre un Pediatra de Centro de Salud, percibirá en concepto de Productividad (factor fip), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 14 años que tenga asignadas en su Centro de Salud.</p>												
<b>3. - PERSONAL SANITARIO EN ATENCIÓN PRIMARIA</b>												
Responsable de Enfermería en Centros de Salud.	A2	22	958,98	509,84	163,56	509,84	T. I. S.	231,37	1.863,75	1.209,22	147,21	25.077,86
Matrona de 1 Zona Básica de Salud	A2	22	958,98	509,84	12,68	509,84	POBLACION	231,37	1.712,87	1.209,22	11,41	22.995,70
Matrona de 2 Zonas Básicas de Salud	A2	22	958,98	509,84	12,68	509,84	POBLACION	231,37	1.712,87	1.209,22	11,41	22.995,70
Matrona de 3 Zonas Básicas de Salud	A2	22	958,98	509,84	12,68	509,84	POBLACION	231,37	1.712,87	1.209,22	11,41	22.995,70
Fisioterapeuta de 1 Zona Básica de Salud	A2	21	958,98	473,35	12,68	473,35	POBLACION	231,37	1.676,38	1.172,73	11,41	22.484,84
Fisioterapeuta de 2 Zonas Básicas de Salud	A2	21	958,98	473,35	12,68	473,35	POBLACION	231,37	1.676,38	1.172,73	11,41	22.484,84
Fisioterapeuta de 3 Zonas Básicas de Salud	A2	21	958,98	473,35	12,68	473,35	POBLACION	231,37	1.676,38	1.172,73	11,41	22.484,84
Enfermera / DUE de Apoyo a la Atención Primaria	A2	21	958,98	473,35	12,68	473,35	170,58	231,37	1.846,96	1.172,73	11,41	24.531,80
Enfermera / DUE de ESAD	A2	21	958,98	473,35	12,68	473,35	170,58	231,37	1.846,96	1.172,73	11,41	24.531,80
Enfermera / DUE A.P.	A2	21	958,98	473,35	12,68	473,35	T. I. S.	231,37	1.676,38	1.172,73	11,41	22.484,84
Enfermera de Apoyo a los Centros de Salud	A2	21	958,98	473,35	12,68	473,35	1,49	231,37	1.677,87	1.172,73	11,41	22.502,72
Enfermera/Due en Servicios Centrales	A2	21	958,98	473,35	12,68	473,35	83,33	231,37	1.676,38	1.172,73	11,41	22.484,84
Enfermera/Due en Consultas	A2	21	958,98	473,35	12,68	473,35	83,33	231,37	1.676,38	1.172,73	11,41	22.484,84
Técnico Especialista	C1	19	720,02	417,25	112,88	417,25	83,33	227,10	1.560,58	1.039,55	101,59	21.009,24
Higienista Dental	C1	19	720,02	417,25	112,88	417,25	83,33	227,10	1.560,58	1.039,55	101,59	21.009,24
Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista	C2	19	599,25	417,25	112,88	417,25	83,33	222,80	1.435,51	1.011,04	101,59	19.451,38
Auxiliar de Enfermería en Consultas	C2	15	599,25	327,44	50,62	327,44	21,99	222,80	1.222,10	921,23	45,55	16.598,76
Auxiliar de Enfermería	C2	15	599,25	327,44	50,62	327,44	21,99	222,80	1.222,10	921,23	45,55	16.598,76
Auxiliar de Enfermería de ESAD	C2	15	599,25	327,44	50,62	327,44	21,99	222,80	1.222,10	921,23	45,55	16.598,76

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL C.A.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍFICO	PROD. POR VINCULACIÓN	CTO. PROD.FUJA	PROD.FUJA A.J.L.S.	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL ESPECÍFICO	TOTAL AÑO
<b>4º-PERSONAL SANITARIO EN SERVICIOS DE URGENCIAS Y SUMMA 112</b>												
Enfermera / DUE de Emergencias del SUMMA 112 y S.U.A.P./S.A.R.	A2	21	958,98	473,35	12,68		170,58	231,37	1.846,96	1.172,73	11,41	24.531,80
<b>5.º - PERSONAL NO SANITARIO EN ATENCIÓN PRIMARIA Y SUMMA 112 (Continuación)</b>												
Jefe de Servicio (**)	A1/A2	26	1.109,05	698,20	674,71			231,37	2.713,33	1.382,56	607,24	36.539,56
Jefe de Sección (**)	A1/A2/C1	24	1.109,05	582,92	547,44			231,37	2.470,78	1.267,28	492,69	33.169,30
Grupo Técnico de la Función Administrativa	A1	23	1.109,05	546,41	381,09			162,81	2.199,36	1.230,77	342,98	29.539,82
Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información	A1	23	1.109,05	546,41	381,09			162,81	2.199,36	1.230,77	342,98	29.539,82
Personal Técnico Titulado Superior	A1	23	1.109,05	546,41	381,09			162,81	2.199,36	1.230,77	342,98	29.539,82
Psicólogo	A1	23	1.109,05	546,41	381,09			162,81	2.199,36	1.230,77	342,98	29.539,82
Ingeniero Técnico	A2	21	958,98	473,35	343,45			231,37	2.007,15	1.172,73	309,11	27.049,48
Personal Técnico de Grado Medio	A2	21	958,98	473,35	128,07			231,37	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22
Grupo Gestión de la Función Administrativa	A2	21	958,98	473,35	128,07			231,37	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22
Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información	A2	21	958,98	473,35	128,07			231,37	1.791,77	1.172,73	115,26	24.077,22
Trabajador Social (G 1)	A2	21	958,98	473,35	12,68		POBLACION	231,37	1.676,38	1.172,73	11,41	22.484,84
Trabajador Social (G 2)	A2	21	958,98	473,35	12,68		POBLACION	231,37	1.676,38	1.172,73	11,41	22.484,84
Trabajador Social (G 3)	A2	21	958,98	473,35	12,68		POBLACION	231,37	1.676,38	1.172,73	11,41	22.484,84
Trabajador Social (G 4)	A2	21	958,98	473,35	12,68		POBLACION	231,37	1.676,38	1.172,73	11,41	22.484,84
Jefe de Grupo (**)	C1/C2	19	720,02	417,25	217,22			227,10	1.581,59	1.039,55	195,50	21.449,18
Jefe de Equipo (**)	C1/C2	17	720,02	372,33	197,10	6,28		227,10	1.522,83	994,63	177,39	20.618,00
Personal Técnico no Titulado	C1	17	720,02	372,33	60,44			227,10	1.379,89	994,63	54,40	18.656,74
Grupo Administrativo de la Función Adva.	C1	17	720,02	372,33	112,88			227,10	1.466,73	994,63	101,59	19.793,20
Técnico Especialista en Sistemas y Tecnologías de la Información	C1	17	720,02	372,33	112,88			227,10	1.466,73	994,63	101,59	19.793,20
Técnico de Urgencias y Emergencias (**)	C2/E	17	599,25	372,33	197,10			222,80	1.475,72	966,12	177,39	19.995,66
Jefe de Personal Subalterno (**)	C2/E	16	599,25	349,93	180,34			222,80	1.358,03	943,72	162,30	18.508,40
Aux. Adm. Taquígrafo, Estenógrafo, Op. Eq. Mecaniz.	C2	15	599,25	327,44	50,62			222,80	1.253,99	921,23	45,55	16.981,44
Auxiliar Administrativo	C2	15	599,25	327,44	50,62			222,80	1.222,10	921,23	45,55	16.598,76
Lector	C2	15	599,25	327,44	50,62			222,80	1.222,10	921,23	45,55	16.598,76
Calificador (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62			222,80	1.252,68	921,23	45,55	16.965,72
CONDUCTOR:												
- de vehículo especial dotado con Celador y que colabore en el traslado en camilla de enfermos	C2	15	599,25	327,44	50,62		141,14	222,80	1.341,25	921,23	45,55	18.028,56
- encargado Parque Móvil	C2	15	599,25	327,44	50,62		97,31	222,80	1.297,42	921,23	45,55	17.502,60
- de vehículo especial	C2	15	599,25	327,44	50,62		75,91	222,80	1.276,02	921,23	45,55	17.245,80
- Conductor	C2	15	599,25	327,44	50,62		52,57	222,80	1.252,68	921,23	45,55	16.965,72
Electricista (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		52,57	222,80	1.252,68	921,23	45,55	16.965,72
Fontanero (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		52,57	222,80	1.252,68	921,23	45,55	16.965,72
Mecánico (*)	C2	15	599,25	327,44	50,62		52,57	222,80	1.252,68	921,23	45,55	16.965,72
CELADOR:												
- con atención directa al enfermo	E	14	548,47	317,85	34,50		109,02	133,95	1.143,79	866,32	31,05	15.520,22
- de SUAP	E	14	548,47	317,85	34,50		109,02	133,95	1.143,79	866,32	31,05	15.520,22
- encargado turno, almacenero, vigilante.	E	13	548,47	294,42	31,09		155,55	133,95	1.163,48	842,89	27,98	15.705,50
- sin atención directa al enfermo	E	13	548,47	294,42	31,09		86,82	133,95	1.094,75	842,89	27,98	14.878,74
Planchadora (*)	E	13	548,47	294,42	31,09		86,82	133,95	1.094,75	842,89	27,98	14.878,74
Limpiadora (*)	E	13	548,47	294,42	31,09		86,82	133,95	1.094,75	842,89	27,98	14.878,74

(\*) Categorías declaradas a extinguir en la Ley 4/2012 de 4 de Julio de modificación de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012 y de Medidas urgentes de racionalización del gasto público. (Art. 13)

(\*\*) El personal designado para desempeñar los puestos señalados percibirá el Sueldo Base según el Grupo de Clasificación de pertenencia.

**7. COMPLEMENTOS PERSONALES Y TRANSITORIOS****AÑO 2013**

CINCUENTA POR CIENTO DE LOS INCREMENTOS DE RETRIBUCIONES DE CARÁCTER GENERAL ESTABLECIDOS POR LA LEY DE PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID PARA EL AÑO 2013 QUE ABSORBEN LOS COMPLEMENTOS PERSONALES Y TRANSITORIOS REGULADOS POR LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMERA DEL REAL DECRETO-LEY 3/1987 Y DEMÁS C.P.T.A. DEL PERSONAL DE INSTITUCIONES SANITARIAS PÚBLICAS DEPENDIENTES DEL SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD ( 1 )

SUELDO		COMPLEMENTO DE DESTINO		COMPONENTE GRAL. CTO. ESPEC. ( 2 )	
GRUPO	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE	NIVEL	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE	EUROS/MES AÑO 2013	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE
A1	2,03	30	1,79	2.219,19	
				1.955,65	
A2	1,72	29	1,60	1.823,30	
				1.786,83	
C1	1,28	28	1,53	1.646,83	
				1.557,46	
C2	1,05	27	1,46	1.397,73	
				1.249,77	
E	0,96	26	1,28	1.248,64	
				896,82	
		25	1,14	804,72	
				719,24	
		24	1,07	710,22	
				576,25	
		23	1,01	542,74	
				682,64	
		22	0,94	532,27	
				553,87	
		21	0,87	449,48	
				432,92	
		20	0,81	401,15	
				397,27	
		19	0,77	361,53	
				308,59	
		18	0,73	228,65	
				222,43	
		17	0,69	221,58	
				207,47	
		16	0,65	189,83	
				172,17	
		15	0,61	168,67	
				149,78	
		14	0,57	134,81	
				118,82	
		13	0,52	63,62	
				62,76	
				57,67	
				53,28	
				49,81	
				46,35	
				34,85	
				31,40	
				13,35	

( 1 ) Los C.P.T.A. reconocidos a 1 de enero se abonarán únicamente durante los doce meses naturales del año.

( 2 ) No se tienen en cuenta las cuantías correspondientes a los Componentes Singulares del Complemento Específico por modificación de las condiciones de trabajo y por turnicidad.

### 8. TABLAS DE COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO AÑO 2013

Los coeficientes se calculan con 6 decimales al entender que se trata de una operación intermedia, sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (art. 11 de la Ley 46/98)

PERSONAL FACULTATIVO	COEFICIENTE MEDICO	COEFICIENTE QUIRURGICO	TOTAL
MEDICINA GENERAL	0,862490		0,862490
PEDIATRIA - PUERICULTURA DE ZONA	0,287494		0,287494
CIRUGIA GENERAL	0,051282	0,020894	0,072176
TRAUMATOLOGIA	0,051282	0,009292	0,060574
OFTALMOLOGIA	0,051282	0,005609	0,056891
OTORRINOLARINGOLOGIA	0,051282	0,009292	0,060574
UROLOGIA	0,025234	0,008435	0,033669
GINECOLOGIA	0,025234	0,008435	0,033669
TOCGINECOLOGIA	0,055979	0,008783	0,064762
ANALISIS CLINICOS	0,051282		0,051282
APARATO DIGESTIVO	0,051282		0,051282
ODONTOLOGIA	0,051282		0,051282
APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO	0,051282		0,051282
RADIOELECTROLOGIA	0,051282		0,051282
A) RADIOLOGIA	0,041004		0,041004
B) ELECTROLOGIA	0,009770		0,009770
DERMATOLOGIA	0,025792		0,025792
A) DERMATOLOGIA (a extinguir) con derecho reconocido a cupo del 1º Grupo de Especialidades	0,051282		0,051282
ENDOCRINOLOGIA	0,012641		0,012641
A) ENDOCRINOLOGIA (a extinguir) con derecho reconocido a cupo del 1º Grupo de Especialidades	0,025792		0,025792
NEUROPSIQUIATRIA	0,025792		0,025792
PEDIATRIA DE CONSULTA	0,012641		0,012641
MEDICO AYUDANTE DE CIRUGIA GENERAL	0,038467	0,015674	0,054141
MEDICO ANESTESISTA DE CIRUGIA GENERAL		0,013198	0,013198
GRANDES DISTOCIAS EN TOCOLOGIA:			
A) JEFE DE EQUIPO		0,009166	0,009166
B) MEDICO AYUDANTE DE TOCOLOGIA	0,041995	0,006596	0,048591
C) MEDICO AYUDANTE		0,006863	0,006863
MEDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGIA	0,038467	0,004220	0,042687
MEDICO AYUDANTE DE TRAUMATOLOGIA	0,038467	0,006972	0,045439
MEDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGIA	0,038467	0,006972	0,045439
MEDICO AYUDANTE DE UROLOGIA	0,018930	0,006334	0,025264
MEDICO AYUDANTE DE GINECOLOGIA	0,018930	0,006334	0,025264
MEDICO AYUDANTE DE EQUIPO SUBSECTOR:			
A) HASTA 12.000 TITULARES		0,013561	0,013561
B) DE 12.001 A 24.000 TITULARES		0,005744	0,005744
C) DE 24.001 TITULARES EN ADELANTE		0,002819	0,002819
PERSONAL AUXILIAR SANITARIO	COEFICIENTE MEDICO	COEFICIENTE QUIRURGICO	TOTAL
PRACTICANTE / ATS	0,306008		0,306008
MATRONA DE CUPO Y EQUIPO TOCOLOGIA	0,118105		0,118105

**8. TABLAS DE COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO****AÑO 2013**

<b>COMPLEMENTO ESPECIAL PRACTICANTE / ATS:</b>	
HASTA 500 TITULARES ADSCRITOS	<b>193,43</b>
DE 501 A 1.000 TITULARES ADSCRITOS	<b>140,59</b>
DE 1.001 A 1.500 TITULARES ADSCRITOS	<b>62,60</b>
DE 1.501 TITULARES ADSCRITOS EN ADELANTE	
<b>CANTIDAD FIJA MENSUAL:</b>	
MEDICO GENERAL Y MEDICO ESPECIALISTA	<b>111,44</b>
MATRONA Y PRACTICANTE DE ZONA	<b>110,49</b>
MEDICO AYUDANTE	<b>86,59</b>
<b>COMPLEMENTO DE DESTINO CANTIDAD FIJA MATRONAS DE ZONA</b>	
	<b>55,97</b>
<b>COEFICIENTE DE URGENCIA:</b>	
MEDICO DE MEDICINA GENERAL	<b>0,126243</b>
PEDIATRA - PUERICULTOR	<b>0,042080</b>
PRACTICANTE / ATS	<b>0,084162</b>
<b>COMPLEMENTO PEQUEÑA ESPECIALIDAD</b>	
	<b>0,030000</b>
<b>COMPLEMENTO DE DOCENCIA</b>	
	<b>141,00</b>
<b>GASTOS DE MATERIAL:</b>	
ESPECIALISTA DE RADIOELECTROLOGIA POR UNIDAD DE SERVICIO	<b>4,290000</b>
ESPECIALISTA DE ANALISIS CLINICOS POR UNIDAD ANALITICA	<b>0,360000</b>
<b>CANTIDAD FIJA MENSUAL POR ASISTENCIA A DESPLAZADOS:</b>	
FACULTATIVO DE MEDICINA GENERAL Y ESPECIALISTA DE CUPO	<b>22,06</b>
MEDICO AYUDANTE DE EQUIPO	<b>16,53</b>
PRACTICANTE / ATS Y MATRONA DE CUPO	<b>8,84</b>
<b>COMPLEMENTO REGIMEN ESPECIAL AGRARIO:</b>	
MEDICO	<b>1,893642</b>
MEDICO (Urgencias)	<b>1,470000</b>
PRACTICANTE / ATS	<b>0,620000</b>
PRACTICANTE / ATS (Urgencias)	<b>0,460000</b>

**TABLA RELATIVA AL COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS**

<b>1. MEDICO DE MEDICINA GENERAL</b>	
1. Hasta 250 Titulares Adscritos	<b>92,86</b>
2. De 251 a 500 Titulares Adscritos	<b>132,57</b>
3. De 501 a 750 Titulares Adscritos	<b>168,69</b>
4. De 751 Titulares Adscritos en adelante	<b>204,75</b>
<b>2. MEDICO ESPECIALISTA DE PEDIATRIA</b>	
1. Hasta 1.500 Titulares Adscritos	<b>146,87</b>
2. De 1.501 a 2.250 Titulares Adscritos	<b>168,68</b>
3. De 2.251 Titulares Adscritos en adelante	<b>204,78</b>
<b>3. MEDICO ESPECIALISTA DE CIRUGIA GENERAL</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>133,14</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>169,58</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>205,81</b>
<b>4. MEDICO ESPECIALISTA DE TRAUMATOLOGIA</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>141,47</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>169,96</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>206,25</b>
<b>5. MEDICO ESPECIALISTA DE OFTALMOLOGIA</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>141,36</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>170,28</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>206,66</b>
<b>6. MEDICO ESPECIALISTA DE OTORRINOLARINGOLOGIA</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>141,47</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>169,96</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>206,25</b>
<b>7. MEDICO ESPECIALISTA DE UROLOGIA</b>	
1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	<b>133,08</b>
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	<b>169,54</b>
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	<b>205,81</b>
<b>8. MEDICO ESPECIALISTA DE GINECOLOGIA</b>	
1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	<b>133,08</b>
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	<b>169,54</b>
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	<b>205,81</b>
<b>9. MEDICO ESPECIALISTA DE TOCOLOGIA</b>	
1. Hasta 7.680 Titulares Adscritos	<b>140,87</b>
2. De 7.681 a 11.520 Titulares Adscritos	<b>169,16</b>
3. De 11.521 Titulares Adscritos en adelante	<b>204,54</b>
<b>10. MEDICO ESPECIALISTA DE ANALISIS CLINICOS</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>135,06</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>170,20</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>205,47</b>

**TABLA RELATIVA AL COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS**

<b>11. MEDICO ESPECIALISTA DE APARATO DIGESTIVO</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>146,94</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>169,52</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>205,47</b>
<b>12. MEDICO ESPECIALISTA DE ODONTOLOGIA</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>146,94</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>169,52</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>205,47</b>
<b>13. MEDICO ESPECIALISTA DE APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>146,94</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>169,52</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>205,47</b>
<b>14. MEDICO ESPECIALISTA DE RADIOLOGIA Y ELECTROLOGIA</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>146,94</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>169,52</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>205,47</b>
<b>15. MEDICO ESPECIALISTA DE DERMATOLOGIA</b>	
1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	<b>134,62</b>
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	<b>169,58</b>
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	<b>204,78</b>
<b>16. MEDICO ESPECIALISTA DE ENDOCRINOLOGIA</b>	
1. Hasta 33.840 Titulares Adscritos	<b>146,82</b>
2. De 33.841 a 50.770 Titulares Adscritos	<b>164,18</b>
3. De 50.771 Titulares Adscritos en adelante	<b>198,08</b>
<b>17. MEDICO ESPECIALISTA DE NEUROPSIQUIATRIA</b>	
1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	<b>134,62</b>
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	<b>169,58</b>
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	<b>204,78</b>
<b>18. MEDICO AYUDANTE DE CIRUGIA GENERAL</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>99,86</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>127,21</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>154,35</b>
<b>19. MEDICO AYUDANTE DE TOCOLOGIA</b>	
1. Hasta 7.680 Titulares Adscritos	<b>105,65</b>
2. De 7.681 a 11.520 Titulares Adscritos	<b>126,85</b>
3. De 11.521 Titulares Adscritos en adelante	<b>153,39</b>
<b>20. MEDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGIA</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>106,04</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>127,73</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>156,42</b>



**TABLA RELATIVA AL COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS**

<b>21. MEDICO AYUDANTE DE TRAUMATOLOGIA</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>106,12</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>127,44</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>154,68</b>
<b>22. MEDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGIA</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>106,12</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>127,44</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>154,68</b>
<b>23. MEDICO AYUDANTE DE UROLOGIA</b>	
1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	<b>99,83</b>
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	<b>127,20</b>
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	<b>154,35</b>
<b>24. MEDICO AYUDANTE DE GINECOLOGIA</b>	
1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	<b>99,83</b>
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	<b>127,20</b>
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	<b>154,35</b>
<b>25. MEDICO AYUDANTE DE DERMATOLOGIA (A EXTINGUIR)</b>	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	<b>146,91</b>
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	<b>168,69</b>
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	<b>204,78</b>
<b>26. MEDICO AYUDANTE DE ENDOCRINOLOGIA (A EXTINGUIR)</b>	
1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	<b>146,90</b>
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	<b>168,57</b>
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	<b>204,62</b>
<b>27. PRACTICANTE / ATS DE ZONA</b>	
1. Hasta 500 Titulares Adscritos	<b>59,95</b>
2. De 501 a 1.000 Titulares Adscritos	<b>83,74</b>
3. De 1.001 a 1.500 Titulares Adscritos	<b>95,73</b>
4. De 1.501 Titulares Adscritos en adelante	<b>106,99</b>

**9. PERSONAL DE RESIDENCIA PARA LA FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS  
EN CIENCIAS DE LA SALUD  
2013**

**LICENCIADOS SANITARIOS RESIDENTES**

CATEGORIA	SUELDO	COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACIÓN	EUROS/MES	EUROS/AÑO	PAGA EXTRAORDINARIA
RESIDENTE DE 1º AÑO	1.109,05		1.109,05	13.308,60	684,36
RESIDENTE DE 2º AÑO	1.109,05	88,72	1.197,77	14.373,29	773,08
RESIDENTE DE 3º AÑO	1.109,05	199,63	1.308,68	15.704,15	883,99
RESIDENTE DE 4º AÑO	1.109,05	310,53	1.419,58	17.035,01	994,89
RESIDENTE DE 5º AÑO	1.109,05	421,44	1.530,49	18.365,87	1.105,80

**DIPLOMADOS SANITARIOS RESIDENTES**

CATEGORIA	SUELDO	COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACIÓN	EUROS/MES	EUROS/AÑO	PAGA EXTRAORDINARIA
RESIDENTE DE 1º AÑO	958,98		958,98	11.507,76	699,38
RESIDENTE DE 2º AÑO	958,98	76,72	1.035,70	12.428,38	776,10

**10. CARRERA PROFESIONAL**

CARRERA PROFESIONAL 2013			
GRUPO	CONCEPTO	VALOR MENSUAL	VALOR ANUAL
LICENCIADOS SANITARIOS	NIVEL I	331,08	3.972,96
	NIVEL II	613,70	7.364,40
	NIVEL III	864,03	10.368,36
DIPLOMADOS SANITARIOS	NIVEL I	226,10	2.713,20
	NIVEL II	427,98	5.135,76
	NIVEL III	646,00	7.752,00

## ANEXO VI

**RETRIBUCIONES DERIVADAS DEL ACUERDO SECTORIAL 2009-2011 A PERCIBIR POR LOS FUNCIONARIOS DE CUERPOS AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD DE MADRID EN EL EJERCICIO 2013.**

## I.- COMPLEMENTO TRANSITORIO DE LA COMUNIDAD DE MADRID

a) Importe mensual a percibir por todos los Cuerpos Generales y Especiales al servicio de la Administración de Justicia.

CUERPO	MENSUAL
MÉDICOS FORENSES	510,94
GESTIÓN PROCESAL Y ADMINISTRATIVA	508,97
TRAMITACIÓN PROCESAL Y ADMINISTRATIVA	505,50
AUXILIO JUDICIAL	499,76
SECRETARIOS DE PAZ A EXTINGUIR	508,97
TÉCNICO ESPECIALISTA	508,97
AYUDANTE DE LABORATORIO	505,50

b) Importe mensual adicional a percibir por los funcionarios que prestan servicios en los Juzgados de Violencia sobre la Mujer del Partido Judicial de Madrid.

CUERPO	MENSUAL
MÉDICOS FORENSES	735,66
GESTIÓN PROCESAL Y ADMINISTRATIVA	735,66
TRAMITACIÓN PROCESAL Y ADMINISTRATIVA	683,13
AUXILIO JUDICIAL	630,58

c) Importe mensual adicional a percibir por los funcionarios que prestan servicios en los Juzgados de Violencia sobre la Mujer no adscritos al Partido Judicial de Madrid.

CUERPO	MENSUAL
PARA TODOS LOS CUERPOS	197,68

## II.- CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS CONCRETOS DE ACTUACIÓN

CUERPO	MENSUAL
PARA TODOS LOS CUERPOS	76,00

## III.- PRODUCTIVIDAD POR SUSTITUCIÓN A CUERPO SUPERIOR.

CUERPO	MENSUAL
SUSTITUCIÓN PUESTO GESTOR POR TRAMITADOR	224,49
SUSTITUCIÓN PUESTO TRAMITADOR POR AUXILIO	112,25

## ANEXO VII

**CUOTAS MENSUALES QUE DEBEN ABONAR LOS  
FUNCIONARIOS A LA MUTUALIDAD DE FUNCIONARIOS  
CIVILES DEL ESTADO Y AL INSTITUTO SOCIAL DE LAS  
FUERZAS ARMADAS CORRESPONDIENTES AL TIPO 1,69  
POR 100**

GRUPO/SUBGRUPO Ley 7/2007	IMPORTE MENSUAL
A <sub>1</sub>	47,74
A <sub>2</sub>	37,57
B	32,91
C <sub>1</sub>	28,86
C <sub>2</sub>	22,83
E (Ley 30/84) y Agrupaciones Profesionales (Ley 7/07, de 12 de abril)	19,46

En los meses de junio y diciembre, se abonará por todos los funcionarios cuota doble, salvo en los casos previstos en el artículo 14, apartado 3, de la presente Orden.

**CUOTAS MENSUALES QUE DEBEN ABONAR LOS  
FUNCIONARIOS A LA MUTUALIDAD GENERAL JUDICIAL**

Multiplicador	IMPORTE MENSUAL
4,75	47,74
4,50	47,74
4,00	47,74
3,50	47,74
3,25	47,74
3,00	47,74
2,50	47,74
2,25	37,57
2,00	28,86
1,50	22,83
1,25	19,46

En los meses de junio y diciembre, se abonará por todos los funcionarios cuota doble, salvo en los casos previstos en el artículo 14, apartado 3, de la presente Orden.

## ANEXO VIII

**CUOTAS MENSUALES DE DERECHOS PASIVOS DE LOS  
FUNCIONARIOS CIVILES DEL ESTADO E INSTITUTO SOCIAL DE  
LAS FUERZAS ARMADAS PARA EL 3,86 POR 100 DEL HABER  
REGULADOR**

<b>GRUPO/SUBGRUPO 7/2007</b>	<b>Ley</b>	<b>IMPORTE MENSUAL</b>
<b>A<sub>1</sub></b>		109,04
<b>A<sub>2</sub></b>		85,82
<b>B</b>		75,14
<b>C<sub>1</sub></b>		65,91
<b>C<sub>2</sub></b>		52,15
<b>E</b> (Ley 30/84) y Agrupaciones Profesionales (Ley 7/2007, de 12 de abril)		44,46

En los meses de junio y diciembre, se abonará por todos los funcionarios cuota doble, salvo en los casos previstos en el artículo 14, apartado 3, de la presente Orden.

**CUOTAS MENSUALES DE DERECHOS PASIVOS DE LOS  
MIEMBROS DE LAS CARRERAS JUDICIAL Y FISCAL Y  
PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA**

<b>Multiplicador</b>	<b>IMPORTE MENSUAL</b>
4,75	109,04
4,50	109,04
4,00	109,04
3,50	109,04
3,25	109,04
3,00	109,04
2,50	109,04
2,25	85,82
2,00	65,91
1,50	52,15
1,25	44,46

En los meses de junio y diciembre, se abonará por todos los funcionarios cuota doble, salvo en los casos previstos en el artículo 14, apartado 3, de la presente Orden.

(03/3.947/13)

